

## VERBALE DI ACCORDO

Vicenza, 22 dicembre 2011

Tra

BANCA POPOLARE DI VICENZA

rappresentata dai Signori Nicola Ferrero Responsabile della funzione Normativa e Contenzioso del Lavoro e Donato Marinelli Responsabile della funzione Relazioni Sindacali;

e

Le Organizzazioni Sindacali

**DIRCREDITO F.D.** rappresentata dal Signor Bruno Bulla Responsabile Segreteria Organo di Coordinamento del Gruppo BPVI;

**FABI** rappresentata dai Signori Mirko Vigolo Segretario Coordinatore Aggiunto Segreteria Organo di Coordinamento BPVI, Maria Costa Segretario Organo di Coordinamento RSA BPVI, Sergio Tosolini Segretario Organo di Coordinamento RSA BPVI;

**FIBA-CISL** rappresentata dai Signori Paolo Ghezzi Responsabile Organo di Coordinamento del Gruppo BPVI;

**FISAC-CGIL** rappresentata dal Signor Angelo Ilacqua Segretario Responsabile Organo di Coordinamento RSA BPVI;

**U.G.L.** rappresentata dalla Signora Roberta Pilutti Dirigente RSA BPVI;

**UIL.C.A.** rappresentata dal Signor Giancarlo Maesani Dirigente RSA BPVI;

PREMESSO CHE

- al fine di promuovere la formazione professionale continua nell'Area del credito, è stato costituito, con Accordo del 8 gennaio 2008, il Fondo Paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua nei settori del credito e delle assicurazioni (di seguito FBA);

Banca Popolare di Vicenza

Dircredito Fabi Fiba Fisac Ugl Uil.Ca

- FBA opera a favore del personale del comparto creditizio – finanziario e assicurativo, finanziando azioni di formazione continua, favorendo l'accesso alle occasioni formative finalizzate all'aggiornamento, alla riconversione e/o riqualificazione del suddetto personale;

- con Avviso n° 02/2010 del 12/7/2010, titolato “Pari Opportunità” FBA intende promuovere piani formativi concordati tra le parti sociali finalizzati al consolidamento ed allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità, e delle competenze dei lavoratori, nonché alla crescita della capacità competitiva delle imprese.

e considerato inoltre che

la Banca ha progettato il Piano Formativo denominato “Sviluppo delle Politiche e delle Competenze di Genere” che si allega alla presente intesa quale parte integrante della stessa.

La formazione interessata dal presente Accordo terminerà indicativamente entro il mese di febbraio 2013 e coinvolgerà complessivamente circa n° 180 risorse.

Il progetto formativo si propone essenzialmente di fornire a tutti i soggetti coinvolti gli adeguati strumenti che consentano di sostenere il ruolo e la presenza delle donne nell'ambito lavorativo anche promuovendo la definizione e la diffusione di strumenti e modelli di gestione delle risorse umane capaci di ottimizzare la gestione della vita personale e lavorativa di uomini e donne;

CIÒ PREMESSO, LE PARTI

si danno atto che sussistono le condizioni affinché, nel rispetto di quanto stabilito dall'Avviso n° 02/2010 pubblicato da FBA il 12/7/2010, la Banca presenti istanza per ottenere il finanziamento del Piano Formativo denominato “Sviluppo delle Politiche e delle Competenze di Genere” .

Le Parti dichiarano altresì che i contenuti del Piano Formativo richiamato nel presente accordo risultano coerenti con gli indirizzi e le finalità specifiche del citato Fondo e che gli stessi sono funzionali alla realizzazione degli obiettivi di qualificazione professionale del personale coinvolto, nel quadro delle politiche stabilite dal Contratto Collettivo Nazionale del 8 dicembre 2007 del settore del credito.

Banca Popolare di Vicenza

Dircredito Fabi Fiba Fisac Ugl Uil.Ca

Le Parti convengono che ciascuna sigla sindacale firmataria del presente accordo potrà individuare un suo rappresentante che avrà la possibilità di presenziare ai diversi interventi formativi indicati nel piano Formativo allegato

BANCA POPOLARE DI VICENZA

Nicola Ferrero

Donato Marinelli



DIRCREDITO F.D.

Bruno Bulla



FABI

Mirko Vigolo - Maria Costa - Sergio Tosolini



FIBA-CISL

Paolo Ghezzi



FISAC-CGIL

Angelo Ilacqua



U.G.L.

Roberta Pilutti



UIL.C.A.

Giancarlo Maesani



TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	DESTINATARI	NUMERO	EDIZIONI	DURATA	TOTALE
INTERVISTE E FOCUS GROUP	ANALISI DEL CONTESTO AZIENDALE	CAMPIONE DI RESPONSABILI E PARTECIPANTI				
SURVEY	ANALISI DEL CONTESTO AZIENDALE	TUTTE LE PARTECIPANTI ASSE 3	10	1	2	20
FORMAZIONE IN AULA	ASSE 1 - GENERE, STEREOTIPI E PARI OPPORTUNITA'	OOSS				
FORMAZIONE IN AULA	ASSE 2 - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E BENESSERE ORGANIZZATIVO	GESTORI DEL PERSONALE	12	3	2	72
FORMAZIONE IN AULA	ASSE 3 - CRESCITA DEI TALENTI FEMMINILI, EMPOWERMENT E LEADERSHIP	LAVORATRICI FEMMINILI	150	3	0,5	225
REPORT VALUTAZIONE ESITI	QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE	TUTTI I PARTECIPANTI ASSE 1,2,3				317

*M. Vignola*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*