

PRESENZA

INFORMAZIONI E COMUNICAZIONI
DAL COORDINAMENTO RSA FABI
DELLA CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

c.i.p. Via Cappuccina, 9/g - Venezia Mestre
tel 041987890 fax 041962880

VENEZIA 10.04.2012



FEDERAZIONE AUTONOMA
BANCARI ITALIANI

I DIVIDENDI ... DEL PERSONALE

Non possiamo che essere compiaciuti dell'essere parte di un Gruppo che pur in un contesto di consolidate difficoltà macro economiche, sociali e finanziarie è riuscito a produrre per il 2011 risultati che confermano la solidità dell'Azienda e la sua capacità ad affrontare le sfide del Mercato.

Conosciamo l'essenziale contributo che il Personale ha dato e da' per il raggiungimento ed il consolidamento di un simile obiettivo, e ci gratifica leggere nel contenuto del messaggio che il Consigliere Delegato Enrico Cucchiani ha rivolto al Dipendenti del Gruppo che la consapevolezza di tale contributo sia propria anche di chi è chiamato a rappresentare il Gruppo al suo massimo livello.

Pur in uno scenario di "estrema" difficoltà e di prospettive incertezze, Intesa San Paolo e' "una delle poche banche che, senza intaccare i coefficienti di capitale, è in grado di distribuire ai suoi azionisti un buon dividendo"

Un risultato della gestione operativa pari a 7.648mln di euro in crescita del 5,9% sul 2010; un cost/income ratio in miglioramento al **54,4% dal 56,3% del 2010; un **risultato corrente ante imposte** a **2.019 mln** di euro che, depurato il confronto dalle componenti non ricorrenti, flette, ma "solo" del 7,2% rispetto al 2010; un **risultato netto consolidato** pari a **2.043mln** di euro **ante rettifiche dell'avviamento**, anche se in diminuzione del 24,5% rispetto ai 2705mln del 2010. **Tutti valori che esprimono l'indiscutibile capacità del Gruppo di sostenere gli effetti dello "tsunami economico e finanziario" che da tre anni almeno continua ad intaccare gli equilibri del "sistema Europa".** Un risultato che non nasce per caso. Dietro il quale c'è soprattutto il lavoro e l'elevata professionalità dei moltissimi, che, nonostante le crescenti difficoltà operative indotte da un modello Organizzativo in perpetua mutazione, sono comunque riusciti ad affermare, sul territorio, la forza della propria determinazione, dando il meglio di se' in condizioni operative spesso "impossibili".**

Ci auguriamo che al di là del dovuto riconoscimento formale di quello che viene definito il "frutto" del lavoro svolto dalle Persone di Intesa San Paolo, vi sia altrettanta, autorevole consapevolezza della necessità di garantire, a questo stesso Personale, il riconoscimento tangibile del proprio impegno.

Il difficile tavolo di trattativa per la definizione del Premio aziendale 2011 aperto a Milano, sarà il vero banco di prova in cui andrà a misurarsi non solo la "volontà politica" della Capogruppo nel considerare le giuste ragioni del proprio Personale, ma anche la credibilità della sua stessa Classe Dirigente.