



B@nca 24-7

Contenuti dell'accordo

Il 20 Aprile 2012 è stato sottoscritto l'accordo relativo alla fusione per incorporazione di B@nca 24-7 in UBI Banca.

GARANZIE LIVELLI OCCUPAZIONALI

Un importante risultato è stato l'ottenimento dell'impegno da parte del gruppo UBI alla costituzione di un Osservatorio paritetico di Gruppo al fine di valutare i livelli occupazionali del gruppo sia in tema di esuberi che di stabilizzazioni alla luce delle nuove previsioni del CCNL relative al "Fondo per l'occupazione".

Per i contratti non a tempo indeterminato presenti in Banca 24-7 all'avvio della procedura (9 marzo 2012), il Gruppo UBI conferma che terrà in prioritaria considerazione i nominativi relativi alle posizioni di cui sopra per le future assunzioni nelle società del Gruppo UBI. A tal fine si terrà conto delle anzianità di servizio maturate all'interno del Gruppo.

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Tutti i dipendenti di Banca 24-7 al momento della fusione per incorporazione in UBI Banca beneficeranno di tutte le previsioni del CIA UBI Banca.

PASSAGGIO ALLE DIPENDENZE DI UBI BANCA

Oltre alla conservazione dell'anzianità di servizio già prevista dall'art. 2112 del c.c.; saranno **considerati ai fini dell'anzianità di servizio i periodi di lavoro NON A TEMPO INDETERMINATO** purché di durata superiore a 6 mesi continuativi presso aziende del gruppo.

Ciò è di particolare rilevanza in un'azienda come Banca 24-7 che ha visto la stabilizzazione di numerose risorse dopo anni di precariato nel gruppo.

FONDO PENSIONE

I colleghi mantengono l'adesione ai fondi pensione attualmente in essere con la facoltà di chiedere, entro 60 gg dalla fusione, l'adesione al fondo di UBI Banca, mantenendo comunque la qualità di vecchio iscritto.

ASSISTENZA SANITARIA

I colleghi mantengono l'attuale copertura in essere presso Banca 24/7 con la facoltà di chiedere, entro il 30/11/2012 e con validità dal 1/1/2013, l'adesione alla polizza in essere in UBI Banca.

POLIZZE INFORTUNI E CASO MORTE

I colleghi mantengono le coperture ora esistenti in Banca 24-7 fino al 31/12/2012.

Dal 1/01/2013 i dipendenti riceveranno le polizze vigenti per i dipendenti di UBI Banca.

I colleghi ora non coperti dalla polizza "caso morte" saranno assicurati, dall'atto di fusione, con la polizza vigente per i dipendenti di UBI Banca.

PREMIO AZIENDALE 2011-2012

Il premio aziendale relativo all'esercizio 2011 sarà trattato in B@nca 24-7, mentre per quanto riguarda l'**intero anno 2012** sarà riconosciuto il premio di UBI Banca.

FERIE - BANCA ORE

Banca ore e ferie arretrate passeranno in capo a UBI Banca.

PART TIME

I colleghi con rapporto di lavoro part-time lo manterranno, alle stesse condizioni, fino a scadenza e UBI Banca si dichiara disponibile ad accogliere le eventuali richieste di rinnovo per un ulteriore anno dei contratti in essere.

MOBILITA'

L'azienda si è impegnata a ridurre ulteriormente la mobilità territoriale dichiarata nell'informativa sindacale, sia per il Polo Bergamo che per quello di Cuneo. Fatta salva la tratta Cuneo-Torino e comuni limitrofi, si sono stabiliti limiti chilometrici di 75 km dalla residenza del lavoratore (25 km in caso di part time).

I trasferimenti conseguenti alla fusione, disposti dal 20/4/2012 ed entro i 3 mesi successivi all'atto di fusione, che comportano mobilità territoriale saranno così indennizzati:

Piccola mobilità - riconoscimento una tantum:

▪ da 35 a 45 Km	andata e ritorno	€ 190,00
▪ da 46 a 55 Km	andata e ritorno	€ 350,00
▪ da 56 a 65 Km	andata e ritorno	€ 1.500,00
▪ da 66 a 80 Km	andata e ritorno	€ 2.000,00
▪ da 81 a 100 Km	andata e ritorno	€ 2.500,00

Grande mobilità - con riconoscimento mensile:

▪ da 101 e fino a 120 Km andata e ritorno	€ 200,00
▪ oltre 120 e fino a 150 Km andata e ritorno	€ 400,00
▪ oltre 150 e fino a 200 Km andata e ritorno	€ 500,00
▪ oltre 200 Km andata e ritorno	€ 630,00

Gli importi di cui sopra saranno riconosciuti anche alle risorse di Banca 24/7 già destinatarie dell'indennità mensile dell'accordo 25.07.2011 ed alle risorse attualmente in distacco in Banca 24/7 da altre società del Gruppo (esempio colleghi SILF).

Ai trasferimenti disposti 3 mesi dopo l'atto di fusione saranno applicate le indennità previste dal CIA dell'azienda di cui si sarà a libro paga.

RICOLLOCAZIONE PROFESSIONALE

Al fine di attenuare possibili difficoltà le Aziende effettueranno colloqui gestionali al Personale.

FORMAZIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

L'azienda si impegna ad attivare percorsi di formazione sia per il personale interessato da processi di mobilità professionale che per le risorse che saranno chiamate ad operare con un diverso sistema informativo.

INCONTRI DI VERIFICA

Sono stati previsti incontri di verifica tra le parti al fine di controllare la corretta applicazione dell'accordo.

Cessione ramo d'azienda a PRESTITALIA

E' stato sottoscritto anche l'Accordo relativo alla cessione del ramo d'azienda (cessione del quinto) da Banca 24-7 a Prestitalia.

I due colleghi di Banca 24/7 interessati dall'operazione manterranno il contratto nazionale del credito ed il contratto integrativo aziendale di Banca 24/7.

Bergamo, 23 Aprile 2012

**DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA/UIL - SINFUB - UGL
GRUPPO UBI**