

"VERBALE DI ACCORDO"

In Vicenza, in data 14 maggio 2012

TRA

BANCA POPOLARE DI VICENZA S.C.P.A.

BANCA NUOVA S.P.A.

E

le Delegazioni Sindacali costituite "ad hoc" ai sensi dell'art.19 del CCNL 08/12/2007

DIRCREDITO F.D.

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

UIL.C.A.

U.G.L.

PREMESSA

Con l'informativa datata 3 maggio 2012 è stata avviata la procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (artt.47 L. n.428 del 29.12.1990, artt. 15 e 19 del CCNL) relativa al progetto, avente efficacia dal 1° luglio 2012, di cessione, da Banca Nuova a Banca Popolare di Vicenza, del ramo di azienda costituito dalla Filiale di Bari attualmente sita in Via Calefati n°50, compresa l'attività ivi svolta e le n° 5 risorse ad essa assegnate.

Su richiesta delle OO.SS. si è dato avvio al confronto previsto dalla procedura sopra indicata che ha avuto per oggetto, oltre al progetto di cui sopra, le misure economiche, giuridiche e sociali previste nei confronti del personale coinvolto.

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ARTICOLO 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

ARTICOLO 2

Rapporti di lavoro

Dal 1° luglio 2012 la titolarità dei rapporti di lavoro del personale di Banca Nuova S.p.A. assegnato alla Filiale di Bari sarà trasferita, senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. a Banca Popolare di Vicenza.

ARTICOLO 3

Trattamento normativo ed economico del personale

Le Parti convengono che nei confronti del personale appartenente al ramo di azienda ceduto, a decorrere dal 1° luglio 2012, oltre al CCNL del settore del Credito, troverà applicazione il trattamento normativo ed economico della Banca Popolare di Vicenza tempo per tempo vigente.

Dalla data di efficacia giuridica della cessione Banca Nuova trasferirà a Banca Popolare di Vicenza il TFR e tutte le posizioni di debito/credito relative ad eventuali ferie arretrate e ore accumulate nella Banca delle Ore concernenti il personale ceduto.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including large signatures on the left and right margins, and smaller ones at the bottom.]

Dette previsioni troveranno applicazione ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile con salvaguardia dei trattamenti economici aventi origine individuale.

Dalla data di efficacia giuridica della cessione, il personale interessato dalla presente operazione conserva alla dipendenze della Società cessionaria l'inquadramento acquisito o in corso di maturazione, continuerà ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento e conserverà le stesse anzianità di servizio effettive e convenzionali.

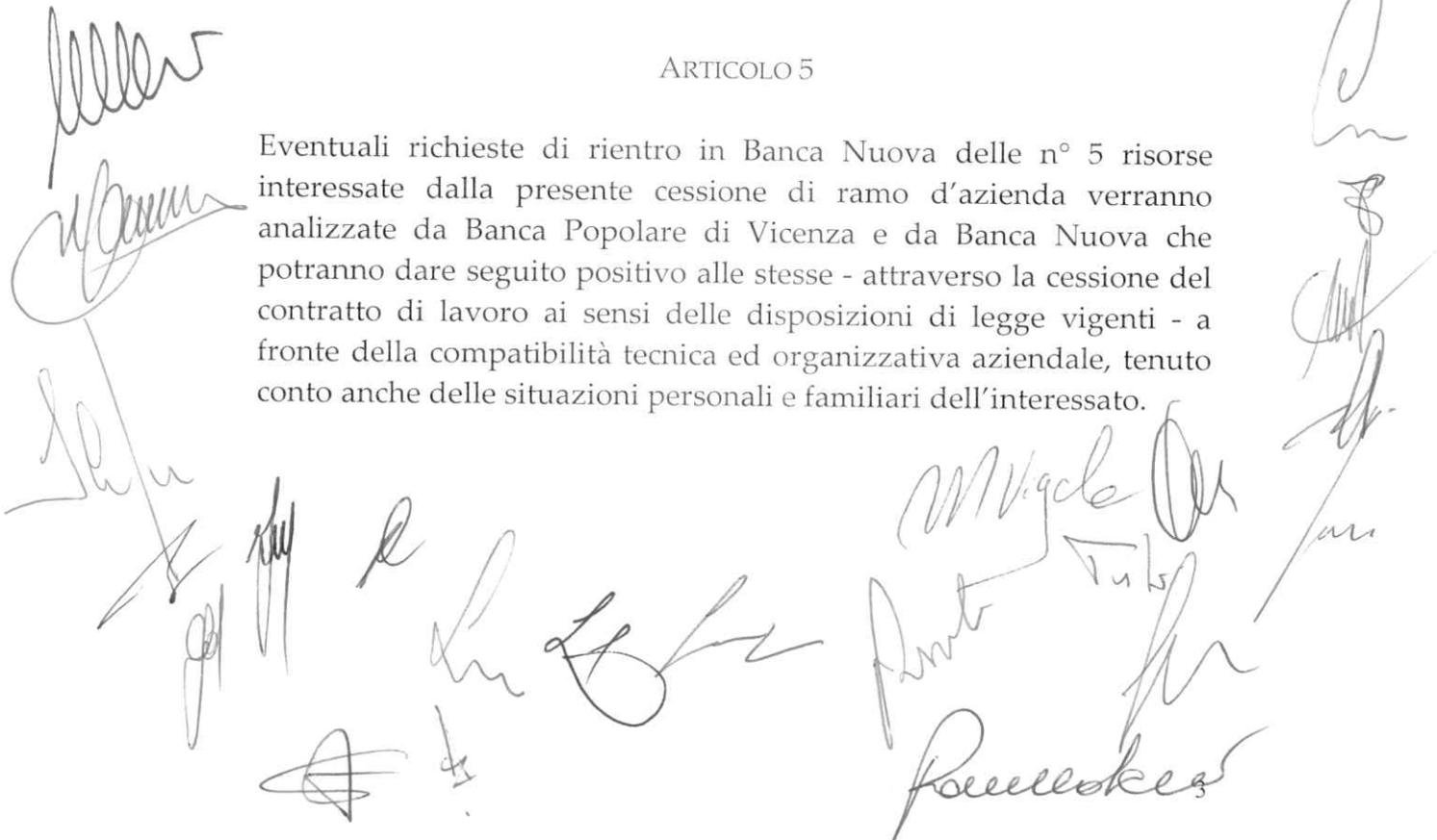
ARTICOLO 4

Formazione

Nel considerare le risorse umane come asset fondamentale, le Parti convengono sulla centralità della formazione per lo sviluppo professionale del personale come pure nell'ambito di processi di riconversione e riqualificazione. A tal fine le Parti si danno atto che la formazione continua rappresenta, per le finalità condivise che si prefigge, uno strumento prioritario per lo sviluppo professionale del personale e costituisce fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita dell'Azienda, in coerenza con i valori di etica e responsabilità sociale dell'impresa.

ARTICOLO 5

Eventuali richieste di rientro in Banca Nuova delle n° 5 risorse interessate dalla presente cessione di ramo d'azienda verranno analizzate da Banca Popolare di Vicenza e da Banca Nuova che potranno dare seguito positivo alle stesse - attraverso la cessione del contratto di lavoro ai sensi delle disposizioni di legge vigenti - a fronte della compatibilità tecnica ed organizzativa aziendale, tenuto conto anche delle situazioni personali e familiari dell'interessato.



ARTICOLO 6

Incontri di verifica

A richiesta di una delle parti si farà luogo ad incontri di verifica a livello di Gruppo sullo stato di attuazione delle previsioni contenute nel presente Accordo.

BANCA POPOLARE DI VICENZA



BANCA NUOVA S.P.A.



Delegazioni Sindacali

DIRCREDITO F.D.

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

UIL.C.A.

U.G.L.

