



## PREMIO AZIENDALE

In data odierna, le scriventi OO.SS. hanno richiesto alla Capogruppo un incontro per la definizione del Premio Aziendale 2011, erogazione 2012.

Riteniamo che il Premio Aziendale spetti a tutti i lavoratori del Gruppo per i seguenti motivi:

- 1) L'impegno profuso dai colleghi ha consentito il raggiungimento di risultati importanti in un contesto di mercato molto complesso e in una situazione interna di continua riorganizzazione della Banca a seguito della nascita di One4C;
- 2) I risultati di bilancio del perimetro Italia, pur in una situazione difficile, sono, a detta della stessa Azienda, migliori di quelli dell'anno scorso;
- 3) L'Azienda ha provveduto, proprio in base a quanto sopra, ad erogare il sistema incentivante a un numero considerevole di colleghi, dimostrando che le risorse economiche per la remunerazione dei colleghi esistono;
- 4) Il CdA del 27 marzo, approvato dall'assemblea dei soci del 11 maggio, ha deliberato un pacchetto di Bonus per i Top Manager.

Per tutti questi motivi una risposta negativa dell'Azienda sarebbe del tutto inaccettabile e aprirebbe una fase di grande difficoltà nelle relazioni sindacali all'interno del Gruppo.

Vi terremo informati.

Milano, 14 maggio 2012

**Le Segreterie di gruppo Unicredito  
Dircredito Fabi Fila/Cisl Fisac/Cgil Sinfub Ugl Credito Uilca**