



Segreteria di Gruppo  
**INTESA**  **SANPAOLO**

E-mail [segreteria@fabintesanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesanpaolo.org)

[www.fabintesanpaolo.org](http://www.fabintesanpaolo.org)

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948  
c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

## Premio Aziendale e Conto sociale 2012

In data 24 maggio, si è svolto un incontro tecnico con l'Azienda in merito alle modalità e criteri di applicazione del Conto Sociale.

A tal riguardo, Vi informiamo che sulla intranet Aziendale è disponibile la procedura, denominata "**OPZIONE VAP**", che consente di comunicare all'Azienda la propria scelta circa le modalità di pagamento del premio aziendale. Per accedervi è possibile utilizzare una di queste opzioni:

- A. entrare nella comunicazione intranet di lunedì 21/05/2012 e cliccare su "**OPZIONE VAP**";
- B. cliccare direttamente sul link predisposto
- C. utilizzare la sezione intranet dedicata al premio aziendale selezionando "**PREMIO SOCIALE AZIENDALE**" dal menu a scorrimento **NAVIGA** che si trova nella parte bassa dell'home page intranet. Sulla destra cliccare su "**ESERCIZIO OPZIONE: PROCEDURA ON LINE**".

Una volta entrati nella procedura, è possibile scegliere tra:

1. **100% PREMIO SOCIALE**
2. **50% PREMIO SOCIALE + 50% IN BUSTA PAGA**
3. **100% IN BUSTA PAGA (METODO TRADIZIONALE)**

Dopo aver dato conferma appaiono 2 "pop up" che chiedono la conferma della scelta e ricordano l'**irrevocabilità** della scelta stessa.

Al termine della procedura appare in automatico un file con la ricevuta e il riepilogo della propria scelta, che consigliamo di stampare e conservare.

### **IMPORTANTE:**

Coloro che sceglieranno l'opzione del **PREMIO TRADIZIONALE** riceveranno l'accredito con gli emolumenti di:

- **Giugno:** se completeranno i passaggi in procedura entro il **1° giugno 2012**;
- **Luglio:** se completeranno i passaggi entro il **30 giugno 2012**;
- **Agosto** se completeranno i passaggi entro il **31 luglio 2012**.

**PREMIO TRADIZIONALE:** il decreto sulle agevolazioni fiscali non è ancora stato emanato dal Governo, pertanto al premio accreditato in busta paga verrà applicata la normale aliquota IRPEF (38%) e non quella agevolata (10%).

Ovviamente, se e quando il decreto attuativo verrà pubblicato, l'Azienda provvederà ad effettuare il conguaglio e quindi a riaccreditare le somme detassate ai colleghi che ne avranno diritto.

**PREMIO SOCIALE:** l'importo del premio sociale, oltre ad essere maggiore dell'importo del premio tradizionale, gode dell'esenzione fiscale entro un determinato massimale.

Può essere utilizzato per:

- Incrementare, o coprire, gli attuali versamenti nel Fondo Pensione (Contribuzione al 10%) - REDDITO DEDUCIBILE ANNUO MASSIMO €5.164,57;
- Pagare la quota per la cassa sanitaria per sé e per i propri familiari (Contribuzione 10%) - REDDITO DEDUCIBILE ANNUO MASSIMO €3.615,20;
- Pagare le spese sostenute per asili, scuole materne, scuole private di ogni ordine e grado, università, master, colonie, rimborso acquisto libri scolastici (Tassazione e Contribuzione ESENTI).

**Durante l'incontro tecnico l'azienda ha chiarito alcuni aspetti operativi.**

Entro la fine di giugno verrà rilasciata la seconda fase della procedura di gestione e di utilizzo del Conto Sociale, che consentirà di indicare le scelte individuali di utilizzo: previdenza, assistenza, spese per i figli.

Per gli esodandi, nell'incertezza della situazione, sarà aperta la possibilità di opzione, fermo restando che **in caso di uscita il VAP verrà liquidato per cassa.**

Al personale che non accede all'intranet aziendale, verrà inviata modulistica per posta, per esercitare l'opzione. In tal caso il pagamento per cassa avverrà con le competenze di luglio se il modulo perviene all'Azienda entro il 30 giugno e con le competenze di agosto se il modulo perviene entro il 31 luglio.

In presenza di più opzioni, la procedura sarà impostata con l'obiettivo di favorire prioritariamente quelle fiscalmente più favorevoli.

Abbiamo posto una serie di domande di carattere fiscale e operativo, una parte delle quali trovano risposta nelle FAQ aziendali in rilascio all'inizio della settimana prossima.

In sintesi l'Azienda ha chiarito **il trattamento per le spese figli:**

- sono rimborsabili le spese "pagate" nell'anno 2012 (principio fiscale) anche se relative al 2011
- i rimborsi per le spese i saranno accreditati al netto in busta paga;
- gli importi non utilizzati verranno liquidati entro febbraio 2013, riparametrati sulla base di quanto sarebbe percepito per cassa;
- le spese rimborsate per i figli tramite il "conto sociale" non potranno essere dedotte in sede di dichiarazione dei redditi, a tal fine verrà rilasciata apposita attestazione dei rimborsi percepiti;
- i giustificativi di spesa relative a libri scolastici e mense scolastiche dovranno consentire di risalire al dipendente o al figlio per il quale è stata sostenuta la spesa. I dettagli saranno comunque esplicitati nella normativa che sarà pubblicata a breve.

Sono ancora in corso di verifica molte tipologie di spesa, quali corsi extrascolastici, corsi di lingue, pre e dopo scuola, e validità di eventuali fatture intestate al coniuge del dipendente.

Dalla prossima settimana sarà aperto l'accesso al ticket web per inoltrare le domande di chiarimento che i colleghi vorranno inviare.

Alleghiamo **a titolo esemplificativo** una simulazione di opzioni calcolate sul premio di un collega 3<sup>^</sup> Area 4° Livello.

### Proiezioni indicative sulle varie ipotesi:

• <b>Premio tradizionale 100%</b>	Lordo	<b>€1.556,00</b>
	<b>Netto senza</b> Irpef agevolata al 10% (ind.)	<b>€ 964,72</b>
	<b>Netto con</b> IRPEF agevolata al 10% (ind.)	<b>€1.400,40</b>

• <b>Premio sociale 100%</b>	Utilizzo spese Scuola, Asilo, ecc.	<b>€1.774,00</b>
	Utilizzo Fondo Pensione (Tassaz. 10%)	<b>€1.596,60</b>
	Utilizzo Cassa Sanitaria (Tassaz. 10%)	<b>€1.596,60</b>

• <b>Premio tradizionale 50%</b>	<b>Netto senza</b> Irpef agevolata al 10% (ind.)	<b>€482,36</b>
	<b>Netto con</b> IRPEF agevolata al 10% (ind.)	<b>€700,20</b>
• <b>Premio sociale 50%</b>	Per spese scuola	<b>€887,00</b>
	Per utilizzo fondo pensione	<b>€798,30</b>
	Per utilizzo cassa sanitaria	<b>€798,30</b>

### Importante:

**Premio tradizionale:** la tassazione varia a seconda della pubblicazione del decreto attuativo del governo (DPDM: che per il 2012 deve ancora essere emanato) per la detassazione (**il limite massimo di reddito dell'anno precedente oltre il quale il titolare non può usufruire dell'agevolazione era di 40.000 € per la detassazione nel 2011**).

**Premio sociale:** la tassazione cambia a seconda dell'utilizzo. L'importo è più alto nel caso di utilizzo per spese scolastiche e minore nel caso di utilizzo per fondo pensione o cassa sanitaria.

**FABI Segreteria di GRUPPO**