



VAP BPB: RAGGIUNTO L'ACCORDO

Nella giornata odierna è stato **raggiunto l'accordo per il Premio Aziendale 2011** della BPB.

Gli elementi principali che hanno caratterizzato il confronto, e che riteniamo diano un **grande valore complessivo allo stesso accordo** sono riconducibili a **tre istituti**:

1) PARTE ECONOMICA: EROGAZIONE “CASH” (mese di LUGLIO)

INQUADRAMENTO	IMPORTO PREMIO
I AREA (livello unico)	1186
I AREA (livello unico + g. nott)	1196
2 AREA I LIVELLO	1213
2 AREA 2 LIVELLO	1224
2 AREA 3. LIVELLO	1240
3 AREA I LIVELLO	1267
3 AREA 2 LIVELLO	1292
3 AREA 3 LIVELLO	1320
3 AREA 4 LIVELLO	1358
QD1	1433
QD2	1472
QD3	1550
QD4	1682

L'erogazione sotto forma “cash” è **computabile** alla previdenza complementare, **superando** per questo istituto, in parte, le **resistenze aziendali in tema di computabilità**.

L'**aumento economico** rispetto al Premio erogato nel 2011 è pari al **10%**, che si incrementa di un'**ulteriore quota** pari al **contributo di previdenza complementare** che l'azienda versa per ciascun lavoratore (sulla base della propria anzianità di servizio o della data di assunzione) portando il risultato a **circa + 15%**.

2) “PREMIO SOCIALE”: PACCHETTO WELFARE

In **alternativa** all'erogazione monetaria “cash” sarà possibile utilizzare le somme erogate a titolo di premio aziendale, di cui alla successiva tabella, per il **rimborso delle seguenti prestazioni a carattere sociale** (per sé, il coniuge e i figli anche non fiscalmente a carico):

asili nido, scuola materna, scuole di ogni ordine e grado, campus estivi, mensa scolastica, master, università e scuole di specializzazione, corsi linguistici, rimborso acquisto di libri scolastici, mensa scolastica, contributo al fondo di previdenza complementare, piani di assistenza sanitaria/assicurativa, check up medico.

Tali somme **non saranno soggette ad alcuna tassazione** e dovranno riguardare spese sostenute dal 1 gennaio 2012 al 10 dicembre 2012.

Le modalità operative per effettuare la scelta tra “cash” e “pacchetto welfare” e le caratteristiche relative alle due modalità di erogazione saranno oggetto di successive comunicazioni da parte dell'azienda e illustrate **nelle assemblee sindacali**.

INQUADRAMENTO	IMPORTO PACCHETTO WELFARE
I AREA (livello unico)	1370
I AREA (livello unico + g. nott)	1376
2 AREA I LIVELLO	1386
2 AREA 2 LIVELLO	1392
2 AREA 3. LIVELLO	1402
3 AREA I LIVELLO	1418
3 AREA 2 LIVELLO	1433
3 AREA 3 LIVELLO	1450
3 AREA 4 LIVELLO	1473
QD1	1518
QD2	1541
QD3	1588
QD4	1667

3) INQUADRAMENTI

Il **confronto** con l'azienda, **FINALMENTE**, ha consentito di **disciplinare gli inquadramenti per i colleghi addetti alla MMT e gli SVILUPPATORI (pmi/affluent)**.

Per i **REFERENTI ALLA CLIENTELA** è prevista la previgente disciplina riservata ai GESTORI MASS MARKET, che **GARANTISCE** un percorso professionale fino alla 3 AREA 4 LIVELLO (**3A4L**), per gli **ADDETTI ALLA CLIENTELA** lo stesso avanzamento garantito all'area operativa (**3/2 dopo 5 anni**).

Per gli **SVILUPPATORI** lo stesso percorso previsto per i colleghi Small Business e Affluent (**percorso professionale fino a QD1**).

Riteniamo che il **risultato** ottenuto sia, complessivamente, **soddisfacente** perchè garantisce un **incremento economico significativo (COMPUTABILE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE)** e disciplina un **percorso professionale e inquadramentale** per gli **addetti MMT e gli sviluppatori** (che **finora operavano senza alcuna previsione**).

Il contenuto dell'accordo sarà oggetto di **prossime più dettagliate comunicazioni** e di una serie di **assemblee** che si terranno **nel mese di luglio** nei luoghi di lavoro.

Bergamo 22 giugno 2012

Dircredito-Fabi-Fiba Cisl-Fisac Cgil-Uilca
Banca Popolare di Bergamo