



Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 05 luglio 2012

L'INCENTIVANTE CHE NON ESISTE

In data 29 giugno la Direzione ci ha comunicato per e-mail il piano che regola il sistema incentivante 2012!

Una premiazione per quei colleghi che riusciranno a far raggiungere all'istituto un Utile superiore a quello dello scorso anno e con il TIER 1 all'8%. **Ovviamente il Premio scatta solo se si supera l'obiettivo, non se si raggiunge!**

Per questo l'Azienda ha deciso di stanziare tra i 3 e i 9 milioni di euro! Per premiare i dipendenti che sanno già che non verranno premiati!

In presenza di un comportamento aziendale che lede vergognosamente la dignità dei lavoratori, considerando anche che agli stessi non si vuole riconoscere un VAP parametrato ai positivi risultati di bilancio raggiunti, **le scriventi OO.SS. hanno ritenuto del tutto pretestuosa l'informativa sul Sistema Incentivante 2012 e la convocazione aziendale sul tema declinando la presenza al tavolo.**

Abbiamo contestato in modo categorico la riduzione drastica del VAP, considerandola assolutamente non in linea con l'impegno e la professionalità espressa dalle lavoratrici e dai lavoratori, grazie ai quali si sono raggiunti risultati positivi della gestione operativa in un anno comunque difficile.

È grave che la Banca persista nel sottovalutare il malcontento delle lavoratrici e dei lavoratori e le difficili condizioni in cui operano quotidianamente. Ricordiamo che per raggiungere obiettivi aziendali è necessario favorire un clima aziendale collaborativo, dove il rispetto della persona diventa un valore imprescindibile.

Abbiamo più volte chiesto all'Azienda interventi urgenti volti a risolvere queste problematiche e quindi far cessare ogni atteggiamento, operato nei confronti del Personale, lesivo della libertà e dignità della persona e rappresentativo, peraltro di una idea di Azienda lontana dai valori di etica e di responsabilità sociale a cui la nostra Banca ha sempre dichiarato di volersi ispirare.

Nella relazione all'ultima Assemblea dei Soci si legge testualmente che "la politica retributiva è considerata un fattore strategico per raggiungere gli obiettivi sia di breve che di medio-lungo periodo della Banca e per fidelizzare, motivare e ottimizzare la relazione con il personale nonché per ricercare il miglior allineamento tra l'interesse dei Soci, quello del management e quello dei dipendenti, attraverso una prudente gestione dei rischi aziendali". Parole condivisibili.

Siamo veramente sicuri che un sistema premiante così strutturato, comunicato alle OO.SS. solo a estate inoltrata, senza aver raggiunto un accordo condiviso sul VAP 2011 serva veramente a fidelizzare, motivare e ottimizzare la relazione tra Azienda e dipendenti?

Se l'Azienda vuole fidelizzare, motivare e premiare tutti i propri dipendenti - come meritano - riprenda da subito il dialogo sul VAP 2011 invece di convocare le OO.SS. su un Sistema Premiante 2012 che in BPVI non sarà mai attivato come è avvenuto per il 2011 nonostante i brillantissimi risultati di Bilancio.

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL - UILCA/UIL
Coordinamento Banca Popolare di Vicenza