



Il punto su: BUSTA PAGA DI SETTEMBRE

LA BUSTA PAGA DI SETTEMBRE

Qui di seguito alcune importanti delucidazioni sulla busta paga di settembre:

CALCOLO TFR:

PREMESSA:

L'imponibile TFR e' la cifra - base di calcolo che viene mensilmente utilizzata in busta paga per calcolare:

- La quota di trattamento di fine rapporto da accantonare presso l'INPS o da versare nel Fondo Pensione.(a seconda delle scelte dei lavoratori).
- La contribuzione del lavoratore che ha scelto di aderire ad un Fondo Pensione e versare una parte del proprio stipendio all'interno dello stesso.
- La contribuzione Aziendale di cui beneficiano i lavoratori che hanno scelto di aderire ad un Fondo Pensione.

MODIFICHE DERIVANTI DAL RINNOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2012:

Prima dell'entrata in vigore del nuovo CCNL l'imponibile TFR era composto dalla quasi totalità degli elementi di retribuzione presenti in busta (a titolo esemplificativo e non esaustivo: stipendio, scatti di anzianità, importo ex ristrutturazione tabellare, indennità di rischio, indennità turno, indennità tram, trattamenti di mobilità, assegni relativi ad automatismi di servizio, straordinari ecc)

Il recente rinnovo del CCNL (entrato in vigore il 1° giugno 2012) prevede invece che l'imponibile TFR (nel periodo 1° gennaio 2012 – 31 dicembre 2014) sia composto solamente dalle voci in busta "STIPENDIO BASE" – "SCATTI DI ANZIANITA'" – "IMPORTO EX RISTRUTTURAZIONE TABELLARE".

L'IMPONIBILE TFR RISULTA QUINDI ESSERE PIU' BASSO RISPETTO AL RECENTE PASSATO PERCHE' COMPOSTO DA MENO VOCI RETRIBUTIVE.

QUESTO RIDIMENSIONAMENTO DELL'IMPONIBILE TFR DETERMINA OVVIAMENTE L'ABBASSAMENTO DELL'ACCANTONAMENTO MENSILE TFR E DELLE EVENTUALI CONTRIBUTIONI MENSILI NEI FONDI PENSIONE. (VEDERE PREMESSA)

COSA E' SUCCESSO NELLA BUSTA DI SETTEMBRE?

L'Azienda ha cominciato ad applicare le nuove disposizioni dal 1° giugno 2012.

Il periodo 1° gennaio 2012 – 31 maggio 2012 (periodo ricompreso nelle nuove disposizioni) non era ancora stato ricalcolato e l'adeguamento era stato rinviato ai successivi cedolini.

L'AZIENDA, NEL CEDOLINO DI SETTEMBRE, HA QUINDI PROVVEDUTO AL CORRETTO RICALCOLO RETROATTIVO DEGLI IMPONIBILI TFR PER IL PERIODO MANCANTE (1° GENNAIO – 31 MAGGIO 2012).

Il ricalcolo retroattivo ha determinato delle eccedenze tra quello che e' stato versato e quello che si sarebbe dovuto versare (sia per il TFR che per le contribuzioni fondo pensione) per effetto delle modifiche relative al rinnovo del CCNL.

Le eccedenze sono ovviamente dovute al fatto che i calcoli nei primi mesi dell'anno erano stati effettuati su un imponibile TFR piu' alto.

La compensazione in atto proseguirà anche nelle prossime buste paga fino alla totale estinzione dell'importo da recuperare.

ALLA LUCE DI QUESTE MODIFICHE COME POSSIAMO CONTROLLARE IL NOSTRO CEDOLINO?

Esempio pratico collega che versa il 100% del proprio TFR nel Fondo Pensione unitamente alla propria contribuzione individuale (2%) e alla contribuzione aziendale (2%).

Calcolo versamenti effettuati con vecchie regole:

Tfr gennaio – maggio = 760

Contributo lavoratore nel fondo pens gennaio – maggio = 220

Contributo Aziendale nel fondo pens gennaio – maggio = 225

Ricalcolo corretto con nuovo imponibile TFR alla luce delle modifiche del ccnl sull'imponibile TFR:

Tfr gennaio – maggio = 710

Contributo lavoratore nel fondo pens gennaio – maggio = 204,87

Contributo Aziendale nel fondo pens gennaio – maggio = 204,87

Recupero eccedenze da cedolino settembre 2012:

ECCE DENZA TFR = 760 – 710 = 50 euro. L'eccedenza TFR e' identificata in busta con la voce "REC QUOTATFR F PEN PREGR". In caso di eccedenze piu' rilevanti gli importi saranno recuperati anche nei prossimi cedolini.

ECCE DENZA CONTRIBUZIONE AZIENDALE= 225 – 204,87= 20,13. L'eccedenza del contributo Aziendale nel fondo Pensione e' identificata con la voce in busta "RECUPERO C/AZ FPC CCNL". L'eccedenza e' stata recuperata diminuendo la quota di versamento Aziendale nel Fondo Pensione dal cedolino di settembre. In caso di eccedenze piu' rilevanti gli importi potranno essere recuperati anche nei prossimi cedolini.

ECCE DENZA CONTRIBUTO LAVORATORE NEL FONDO PENSIONE = 220 – 204,87 = 15,13. L'eccedenza del contributo lavoratore nel fondo Pensione e' identificata con la voce in busta "RECUPERO C/DIP FPC CCNL". L'eccedenza e' stata recuperata diminuendo la quota di versamento Individuale al Fondo dal cedolino di settembre. In caso di eccedenze piu' rilevanti gli importi potranno essere recuperati anche nei prossimi cedolini.

CONTO SOCIALE:

Nella busta paga di settembre l'Azienda ha accreditato le somme relative alle diverse tipologie di scelta di erogazione del conto sociale.

Codice in busta per identificare le spese per i figli = HU333

Codice in busta per identificare l'importo inserito nel Fondo pensione come contributo aggiuntivo a quanto già versato dai colleghi mensilmente = HI333

Codice in busta per identificare l'importo destinato a coprire le contribuzioni individuali dei colleghi nel Fondo Pensione =HVS01. Il rimborso e' stato calcolato tenendo conto delle contribuzioni gia' versate dal mese di gennaio 2012.

Codice in busta per identificare l'importo inserito nel Fondo Sanitario per il collega e per i familiari a carico = HVS03. Il rimborso e' stato calcolato tenendo conto delle contribuzioni gia' versate dal mese di gennaio 2012.

Per la gestione delle richieste di rimborso o altro vi ricordiamo che e' attiva la procedura on line sulla intranet aziendale.

**Rimaniamo come sempre a disposizione per chiarimenti.
FABI INTESASANPAOLO TORINO**

Torino, 3 ottobre 2012