



# RAGGIUNTO L'ACCORDO

Firmato, dopo una trattativa serrata, l'accordo sulle ricadute del Piano d'Impresa 2011-2015.

Questi i punti centrali:

## APPRENDISTI

Conferma di tutti i lavoratori in servizio al 30 settembre 2012 con contratto di apprendistato e di inserimento e quindi riassunzione immediata dei colleghi licenziati.

## ORARIO DI SPORTELLO

Estensione dell'orario di sportello dal lunedì al venerdì dalle ore 8 alle 20, con apertura al sabato con applicazione del CCNL. In caso di lavoro al sabato, il collega avrà comunque una distribuzione dell'orario di lavoro su 5 giorni.

## CONTRATTAZIONE DI GRUPPO

Riconfermato il complessivo impianto delle norme disdettate su: buono pasto € 5,16 (anche per i part-time con intervallo di 15 minuti), indennità, flessibilità orari, aspettative, permessi, trattamenti in tema di turni e reperibilità, part time, trasferimenti a richiesta.

In tema di Percorsi professionali, abbiamo salvaguardato il livello retributivo in maturazione con allungamento di 18 mesi.

Salvaguardato, seppur con allungamento dei tempi, il riconoscimento del trattamento economico al 3A4L al 32esimo anno di servizio.

Sulla mobilità, sono stati fissati limiti chilometrici per il trasferimento senza consenso. L'indennità di pendolarismo sarà riconosciuta per trasferimenti superiori a 25 km dalla residenza.

## FERIE ED EX FESTIVITA'

Fruizione obbligatoria nell'anno di competenza per il triennio 2013-2015

## GIORNATE DI SOLIDARIETA' DIFENSIVA

Nel triennio 2013/2015 l'orario di lavoro sarà ridotto di: 4 giorni per aree professionali e QD1-QD2, 5 gg per QD3-QD4 e 6 gg per Dirigenti, con parziale integrazione della perdita economica attraverso il Fondo nazionale di sostegno al reddito.

**L'accordo raggiunto dà importanti garanzie sull'occupazione giovanile, ripristina un impianto complessivo di tutele economiche e normative per tutti i lavoratori del Gruppo e limita il contenimento dei costi con misure temporanee e molto al di sotto delle pesanti richieste aziendali.**

**L'accordo sarà sottoposto alla valutazione dei lavoratori nelle assemblee.**

Seguirà comunicato unitario con i dettagli dell'accordo.

Roma, 19 ottobre 2012

**DELEGAZIONI TRATTANTI GRUPPO INTESA SANPAOLO  
Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Sinfub - Ugl - Uilca**