



Segreterie di Coordinamento e Segreteria di Gruppo

INTESA  **SANPAOLO**

E-mail segreteria@fabintesasampaolo.org

www.fabintesasampaolo.org

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948

c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

Firmato l'accordo in IntesaSanpaolo su conferma apprendisti e accordi aziendali

Nella notte del giovedì 18 ottobre sono stati rinnovati gli accordi aziendali in tema di mobilità e percorsi professionali.

Sono stati anche stabiliti alcuni giorni di solidarietà - nel triennio - utili per finanziare il fondo esuberi per i colleghi già usciti dalla banca e sottoposti alla riforma Fornero e a confermare tutti gli apprendisti attualmente in servizio (compresi quelli già licenziati **in questo mese dalla banca**).

Questi i punti salienti dell'intesa, che verrà sottoposta alle assemblee dei lavoratori.

Conferma dei **contratti di apprendistato** in essere al 30 settembre 2012 per un totale di 1300 stabilizzazioni dei rapporti di lavoro con riassunzione dei contratti di apprendistato non più rinnovati.

Conferma della normativa vigente in tema di indennità, flessibilità di orario, permessi e aspettative, part-time, trasferimenti a richiesta, indennità e turni reperibilità per i lavoratori della DSI, assegni per familiari portatori di handicap.

Conferma del buono pasto a 5,16 euro per tutto il personale, compresi i lavoratori a tempo parziale (con intervallo di almeno 15 min. - vecchia normativa Intesa).

Riduzione di orario/solidarietà, nel triennio di valenza del piano industriale 2013-2015, come segue:

4 giornate totali nel triennio per **Aree Professionali e QD1 QD2**, pari a 1,6 giorni medi di riduzione al netto del contributo del fondo esuberi

5 giornate totali nel triennio per **QD3 QD4**, pari a 2 giorni medi di riduzione al netto del contributo come sopra

6 giornate totali nel triennio per **Dirigenti**

Rinegoziazione della **mobilità su iniziativa dell'azienda** per i nuovi trasferimenti (invariati quelli in essere) con franchigia assoluta di 25 km e pagamento, a partire dal 1° chilometro successivo a 25, con riconoscimento di rimborso da 0,65 a 1 euro a seconda della distanza.

Obbligo di fruizione delle **ferie e delle ex festività** nell'anno di competenza.

Contenimento del ricorso a **lavoro straordinario** (limitato a particolare urgenza/necessità).

Applicazione **dell'orario di sportello dalle 8 alle 20 da lunedì a venerdì**, come previsto dal CCNL, al fine di contenere gli esuberi dovuti alla chiusura delle filiali.

Riconoscimento del passaggio in corso per tutti i **percorsi professionali** in essere con riconoscimento del livello economico per le aree professionali e il trattamento economico equivalente per i quadri direttivi, con slittamento di 18mesi rispetto alla scadenza attualmente prevista.

Mantenimento dell'automatismo economico al quarto livello della terza area professionale con spostamento da 28 a 32 anni di servizio del periodo utile al conseguimento del diritto al riconoscimento.

Cordialmente.

FABI SEGRETERIA DI GRUPPO INTESASANPAOLO