



*Segreterie di Coordinamento – Coordinatori di Area
Banca dell'Adriatico*

TRIMESTRALE AREA BANCA DELL'ADRIATICO

Il 10 ottobre 2012 si è svolto l'incontro di verifica trimestrale tra l'Azienda e le OO.SS. di Banca dell'Adriatico .

All'incontro era presente anche il nuovo Direttore Generale Dott. Roberto Dal Mas, recentemente nominato alla guida della Banca dell'Adriatico in sostituzione del Dottor Salvatore Immordino, uscito inaspettatamente di scena dopo appena 9 mesi dal suo insediamento. Le OO.SS., hanno rinnovato al nuovo Direttore Generale gli auguri di buon lavoro ed hanno rilevato che con il suo arrivo, gli avvicendamenti alla Direzione della nostra banca in meno di due anni avevano raggiunto il numero di quattro direttori. Contestualmente le organizzazioni sindacali auspicavano anche una maggiore stabilità del vertice, importante per una Banca che si definisce banca del territorio, anche in considerazione della imminente operazione societaria con la Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno. Operazione societaria che per molti colleghi risulta essere fonte di non poche preoccupazioni a seguito di notizie ripetutamente uscite sulla stampa. Il Dott. Dal Mas, pur non addentrandosi in particolari dettagli tecnici, ha ribadito la rilevanza commerciale e ha tenuto a rassicurare tutti che "al momento opportuno le persone e le competenze saranno salvaguardate e utilizzate in base ai pesi specifici" delle banche confluenti. In merito alla operazione, le scriventi OO.SS., valuteranno tutti gli aspetti e vigileranno affinché vengano rispettate le normative a tutela di tutti i colleghi coinvolti e la tenuta occupazionale.

L'incontro è proseguito con l'illustrazione dei dati aziendali che qui sinteticamente riportiamo:

ORGANICI

A fine luglio l'organico complessivo dell'area era di **1.805** dipendenti, così suddivisi

BdA : 1.555 di cui 5 dirigenti – 611 QD – 940 AP; le donne sono 690

ISP (compresa ISPB) : 94 di cui 60 QD - 34 AP

ISGS : 145 di cui 9 QD – 136 AP (di cui 118 apprendisti del Polo BO di L'aquila)

BANCA PROSSIMA : 11 di cui 6 QD e 5 AP

Sugli organici poi, l'Azienda ha rassegnato il numero di uscite in BdA ex accordo 29/07/2011 che, nel periodo 1/1 – 30/9 ammontano a **84** unità. Nell'ultimo trimestre 2012 ci potrebbero essere altre 7 uscite (in attesa di certificazione), mentre nel 2013 altre 6.

Per quanto riguarda gli **apprendisti**, l'azienda ha riferito che in Banca dell'Adriatico al momento sono 7 mentre sono 118 in ISGS, le prime scadenze di contratto sono al marzo 2014, la problematica è stata successivamente superata con l'accordo a livello di gruppo.

L'aumento dell'organico in BdA rispetto al dato del 31/12/2011 - 1.555 ex 1534 al netto delle uscite - è dovuto al "DISIMPEGNO" da Isgs dei lavoratori del Polo BO di Teramo, chiuso il 1 giugno. A questo proposito ci è stato dato il dettaglio dei ricollocamenti dei colleghi: 18 sono già in rete (l'azienda dice che, seppur a fatica, sono state trovate tutte soluzioni condivise; in realtà siamo al corrente di qualche "mal di pancia") mentre 14 sono al momento in appoggio a strutture di rete. Di questi, 7 sono tuttora in formazione presso la struttura Crediti di Pesaro, finalizzata ad avere poi ruoli commerciali nella rete. E' stato fatto un importante piano di formazione per questi colleghi, composto da 5 moduli di aula.

PART TIME:

I contratti part time sono in BdA 154 (ex 139 al 31/12/2011), in leggero aumento ma comunque sempre al di sotto del 10%, molto inferiore alla media nazionale. L'Azienda dice che al momento, contrariamente al passato, non ci sono domande in attesa. Le richieste sono state tutte accolte (e questo anche in ottemperanza alle nuove indicazioni della Capogruppo) tranne un caso di diniego dovuto alla effettiva impossibilità organizzativa di accoglimento. **Sull'argomento part time, ora più che mai, ribadiamo il consiglio a fare sempre la domanda non lasciandosi influenzare da "dissuasioni" più o meno velate di qualche direttore/gestore del personale.**

FORMAZIONE:

Nella prima metà dell'anno la formazione è stata molto incentrata sulla figura dello small business attraverso affiancamenti tra addetti di area e gestori al fine di migliorare la comunicazione tra rete e strutture di area/deliberanti, ambito questo che continua a presentare qualche criticità. Oltre ai normali cicli di formazione sia FAD che in aula (relativa ai corsi di aggiornamento Isvap e ai tradizionali moduli commerciali), è partita anche la formazione per i Gestori Personal finalizzata al sostenimento dell'esame per promotori finanziari, in vista di un ampliamento dell'attività dei Gestori Personal con possibilità di offerta fuori sede, come già avvenuto per i Gestori Imprese.

Su quest'ultimo aspetto, abbiamo invitato l'azienda a non "forzare" i colleghi sulla partecipazione a questi corsi salvaguardandone la volontarietà: ci è stato risposto che ciò già avviene e, loro malgrado, hanno ricevuto già qualche rifiuto.

MOBILITA'

Dal 1 gennaio al 31 agosto in BdA ci sono stati 149 trasferimenti di cui 22 su accoglimento di domanda. Qui proprio non ci siamo: **i trasferimenti su accoglimento di domanda sono ancora troppo pochi**, seppur in aumento rispetto allo scorso anno 14,75% ex 9,50%.

FERIE E PERMESSI

Al 30/9 il residuo medio di ferie da fruire è di 9 gg. L'azienda ha dato atto che è stato fatto un buon lavoro rispetto agli ultimi anni quando i residui erano ben maggiori. Permangono

tuttavia alcune “sacche” con arretrati ancora cospicui (oltre 20 gg) e questi vanno sicuramente abbattuti. Abbiamo ancora una volta ribadito all'utilizzo del “buon senso” nella gestione degli “inviti” a smaltire le ferie: **non si può agire allo stesso modo su chi ha 4/5 gg di residuo e chi ne ha oltre 20**. Su questo ci è stata data assicurazione da parte dell'azienda.

STRAORDINARI e BANCA ORE

Altro argomento “caldo” ed attuale: il dato al 31 agosto dice che in BdA sono state effettuate 9.662 ore di straordinario da 317 persone su 940 aree professionali con una media di 10,28 ore (ma in realtà se consideriamo il numero dei percettori la media è di oltre 30 ore).

Qui il dibattito si è incentrato sulla recente circolare che “invita” a non richiedere prestazioni straordinarie, ma soprattutto “obbliga” a non compensarle ove prestate e non preventivamente autorizzate. Pur consapevoli che non era quella la sede idonea, abbiamo comunque stigmatizzato l'ambiguità della circolare e abbiamo invitato l'azienda a vigilare che la normativa non si traduca in prestazioni straordinarie non retribuite. **Da parte nostra ci sarà massima attenzione e controllo, ed anche qui invitiamo tutti a rispettare tassativamente la policy ed astenersi dall'effettuare straordinari non preventivamente autorizzati**. Da parte aziendale ci è stata data assicurazione che le richieste di autorizzazione provenienti dalle filiali, saranno esaminate in tempo reale con risposte anche immediate per le vie brevi.

Straordinari

Le organizzazioni sindacali invitano tutti i colleghi al rispetto della circolare che regola le prestazioni oltre l'orario di lavoro, che le prestazioni dovranno essere a carattere eccezionale e autorizzate preventivamente da parte del responsabile dell'unità operativa o dal responsabile di filiale. In merito ai colleghi che sono preposti al caricamento dei bancomat, le organizzazioni sindacali hanno rivolto alla banca una risoluzione condivisa in considerazione che tale operazione viene effettuata a sportello chiuso e oltre l'orario di lavoro. Nelle more le OO:SS., invitano i colleghi addetti a farsi autorizzare preventivamente e se non autorizzati, tutti a casa.

RIORDINO TERRITORIALE:

Ci è stata confermata la chiusura (già avvenuta) della filiale di Pescara Stadium confluita in Pescara Via Marconi e il declassamento della Filiale di San Martino in Pensilis in sportello staccato della Filiale di Termoli. Ci è stato altresì confermato il prossimo (17 novembre) accorpamento della Filiale di Vasto Via Madonna dei sette dolori nella Filiale di Vasto Corso Europa. In tutti questi casi le ricadute sul personale sono state e saranno minimali e sostanzialmente riconducibili ai soli Titolari per i quali si troveranno soluzioni condivise. Prendiamo atto e verificheremo che ciò avvenga.