



FEDERAZIONE **AUTONOMA BANCARI ITALIANI**
Segreteria di Coordinamento Gruppo UniCredit
info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Premio Aziendale 2011: opzione a Conto Welfare -

A seguito dell'erogazione in data 26 ottobre della quota monetaria del Premio Aziendale 2011, Vi comunichiamo, come di seguito esplicitato, l'avvio dell'esercizio dell'opzione di destinazione transitoria dei **350 €** a Conto Welfare, **sulla base di quanto condiviso con il Verbale del 28 settembre u.s.**

Nei prossimi giorni riceverete informazioni dettagliate riguardanti coloro che invece manterranno **la destinazione a previdenza di detta quota del Premio Aziendale 2011** .

Cosa deve fare il Lavoratore se sceglie di versare la quota di € 350 sul proprio Conto Welfare?

L'accordo 15 settembre 2012 sul Premio Aziendale 2011 prevede anche l'attribuzione di una quota pari a € 350 che, in alternativa alla destinazione a Previdenza, è possibile scegliere di versare sul proprio Conto Welfare.

Se intendi destinare tale quota di € 350 al tuo Conto Welfare puoi effettuare la scelta dal **5 al 16 Novembre 2012** attraverso l'applicativo disponibile in **MY HR/Agevolazioni per me**.

L'importo destinato al Conto Welfare potrà essere utilizzato nel periodo gennaio-marzo 2013 per le spese relative ai figli sostenute nel primo trimestre 2013 (asili, scuole, università, master e libri scolastici) e/o per l'assistenza sanitaria (integrazione alla polizza superiore e/o estensione ai familiari non a carico).

Nel caso in cui tale importo non venisse utilizzato in tutto o in parte entro il 31 marzo 2013, il residuo verrà automaticamente accreditato nel corso del mese di aprile 2013 sulla posizione previdenziale individuale (se accesa a quella data): in ogni caso detto importo non potrà essere accreditato in assenza di iscrizione ad un fondo complementare né essere liquidato in bollettino stipendio.

Per scegliere la destinazione al Conto Welfare:

- vai su **[MY HR/Agevolazioni per me/Piano Welfare](#)**
- e clicca su **["Fai le tue scelte"](#)**.

Vi ricordiamo che, se non intendete avvalervi dell'opzione a Conto Welfare, la quota dei € 350 verrà versata dall'Azienda a Previdenza: ciò avverrà in via automatica e senza necessità di ulteriori azioni da parte del Lavoratore se questi ha già una posizione previdenziale a capitalizzazione individuale aperta (*); in tal caso infatti nel mese di dicembre 2012 la quota citata verrà riversata direttamente nel fondo o sezione di fondo di iscrizione (come detto, ad aprile 2013 per l'eventuale residuo del conto welfare).

Se invece il Lavoratore non ha una posizione previdenziale a capitalizzazione individuale aperta, in quanto non ancora iscritto ad alcun fondo oppure iscritto a fondi/sezioni a capitalizzazione collettiva o a prestazione definita (**), allora lo stesso dovrà **iscriversi entro il 30 novembre 2012** (aprile 2013 per il residuo del conto welfare) **nella sezione 2 del Fondo Pensione di Gruppo** (per i soli iscritti alla sezione 1 del Fondo Caccianiga, nella sezione 2 del fondo Caccianiga stesso).

L'iscrizione comporta (eccetto che per gli iscritti alla sezione 1 del Fondo di Gruppo o del Fondo Caccianiga), oltre al versamento della quota di €350 (o dell'eventuale residuo conto welfare), il conferimento del TFR maturando a far tempo dal mese di dicembre 2012 (aprile 2013 per l'eventuale residuo del conto welfare).

Nei prossimi giorni faremo seguito con le necessarie indicazioni operative.

() ad es Fondo di Gruppo, sezione 2; Fondo Banca di Roma, sezione 2; **Previbank**; Fondo Caccianiga, sezione 2; Fondo CrTrento, sezione 2; Fondo CrTrieste, sezione 2; Previp, etc.*

*(**) ad es Fondo di Gruppo, sezione 1; Fondo Caccianiga, sezione 1; Fondo CRT; Fondo CRR; Fondo BdS*

Milano, 6 novembre 2012

**Segreteria di Coordinamento - FABI
Gruppo UniCredit**