



Ai  
Sindacati Autonomi Bancari  
FABI

LORO SEDI

---

PROTOCOLLO: 1028/H/99005-MB/mm

ROMA, LI 9 gennaio 2013

OGGETTO: CASDIC – Aumento prestazione Long Term Care (LTC)

Con il rinnovo contrattuale nazionale del 2007, ABI e Organizzazioni Sindacali hanno istituito presso la **CASDIC** (Cassa Nazionale di Assistenza Sanitaria per i Dipendenti del Settore Credito), **con contributo a totale carico delle Banche**, un fondo per l'erogazione di rimborsi al **personale in servizio alla data del 1° gennaio 2008** che dovesse trovarsi in **situazioni di non autosufficienza**.

Abbiamo ora il piacere di informare le strutture in indirizzo che, **a seguito del rinnovo del CCNL 19/1/12** e dell'aumento del contributo a carico delle Aziende ivi previsto, si è provveduto - d'intesa con il Consiglio di Amministrazione della CASDIC – **ad aumentare l'importo annuale pro-capite massimo rimborsabile da 13.200 a 16.800 euro.**

In allegato la copia dell'accordo sottoscritto in data 18 dicembre 2012 che dà corso alle intese.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

## VERBALE DI ACCORDO

Il 18 dicembre 2012 in Roma

tra

Associazione Bancaria Italiana (ABI)

e

- Dircredito-FD
- Fabi
- Fiba-Cisl
- Fisac-Cgil
- Sinfub
- Ugl Credito
- Uilca
- Unità Sindacale Falcri-Silcea

### Premesso che

- ✓ le Parti stipulanti, con l'Accordo 19 gennaio 2012 di rinnovo del ccnl 8 dicembre 2007 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali e con l'Accordo 29 febbraio 2012 di proroga del ccnl 10 gennaio 2008 per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, hanno convenuto l'aumento della misura del contributo annuale *pro capite*, a carico delle aziende, dovuto per la Long Term Care (LTC);
- ✓ il Consiglio di Amministrazione della Casdic, con propria delibera del 26 maggio 2011 ha stabilito - per il periodo 1° giugno 2011 - 31 dicembre 2013 - in € 13.200 all'anno l'importo totale massimo rimborsabile, "salvo eventuali modifiche concordate tra gli Associati";

 ABI



 DIRCREDITO-FD  FABI  FIBA-CISL  FISAC-CGIL  SINFUB  UGL CREDITO  UILCA  UNITÀ SINDACALE FALCRI-SILCEA

- ✓ alla luce del ricordato incremento dei contributi per la LTC ed a seguito delle verifiche attuariali commissionate da Casdic, attesa anche l'effettiva frequenza delle richieste, emerge la sostenibilità di un aumento delle prestazioni;

**si conviene che**

- le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo;
- per il triennio 1° gennaio 2013 - 31 dicembre 2015, è stabilito in € 16.800 all'anno l'importo totale massimo rimborsabile, fermo quant'altro stabilito nella richiamata delibera e fatte salve eventuali ulteriori modifiche concordate tra gli Associati.

12-6-7 verbale casdic LTC

*Luciano Fabiani* <sup>ABI</sup> *Giuseppe Duani*

*[Signature]* DIRCREDITO-FD FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA UNITA SINDAGALE FALCRI SILCEA

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

*[Signature]* *[Signature]*