



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento Gruppo UniCredit
info@fabunicredit.org - www.fabunicredit.org

Valutazione del Lavoratore ex articolo 75 C.C.N.L. 19 gennaio 2012.

Il CCNL prevede che l'azienda attribuisca annualmente al lavoratore, a mezzo **comunicazione scritta ed accompagnato da una sintetica motivazione** il giudizio professionale complessivo, **entro il primo quadrimestre dell'anno.**

Sempre il Contratto stabilisce nel contempo che **il lavoratore debba periodicamente essere informato circa il merito della sua valutazione.**

Il colloquio è l'occasione formale per discutere insieme sulle prestazioni, sullo sviluppo professionale, sulle opportunità di formazione e per chiedere chiarimenti. Può essere richiesto al valutatore che rimanga traccia scritta di quanto esposto o richiesto.

La conferma della scheda non significa condivisione del giudizio professionale;
è sempre possibile ricorrere contro la valutazione, secondo quanto previsto dall'art. 75 del CCNL :

€ " Il lavoratore/lavoratrice che ritenga il giudizio professionale non corrispondente alla prestazione può presentare ricorso alla Direzione aziendale competente **entro 15 giorni** dalla comunicazione. Nella procedura il lavoratore/lavoratrice può farsi assistere da un dirigente sindacale a cui conferisce mandato"

Le strutture sindacali FABI, cui fate riferimento, sono a Vostra disposizione per eventuali chiarimenti.

Milano, 20 aprile 2013

**Segreteria di Coordinamento
FABI
Gruppo UniCredit**

Spett.le **UniCredit S. p. A.**

Al Direttore della Direzione Network
Sig.
H.R.B.P.

e p. c. Direzione Generale
Area del Personale
H.R.B.P.

Oggetto: ricorso avverso giudizio professionale (art. 75 Ccnl – 19 gennaio 2012).

Il sottoscritto, matr., attualmente in servizio presso la, ritenendo il giudizio professionale complessivo attribuitogli **relativo all'anno 2012** non rispondente alla prestazione lavorativa svolta, presenta ricorso avverso il giudizio medesimo.

Si rileva che il giudizio di cui all'oggetto, è **una mera e semplice sintetica motivazione**, priva di rilevazione contrattualmente prevista circa le **competenze** e le **prestazioni** attribuite.

Si evidenzia altresì l'assenza della prevista informativa periodica formulata dall'azienda, circa il merito della valutazione professionale (*art. 75, 3° comma*).

Per quanto sopra esposto, il firmatario della presente chiede:

- il riesame e la revoca del suddetto giudizio professionale;
- di essere sentito nelle modalità contrattualmente disciplinate;
- comunica che nella procedura intende avvalersi dell'assistenza e della presenza del rappresentante Sindacale della FABI alla cui organizzazione conferisce mandato.

Con osservanza.

.....
firma del ricorrente

.....
data