



*Riaperto il dialogo con la Direzione*

# SEGNALI DI RIPRESA

Abbiamo avuto oggi un incontro con la Direzione Generale, per riprendere il dialogo sui temi ancora in sospeso e che interessano direttamente tutti i colleghi.

Abbiamo ribadito che l'interesse di questo tavolo è prioritariamente il riconoscimento di un Premio Aziendale e l'attivazione di un Fondo di Solidarietà per accompagnare volontariamente alla pensione i colleghi a cui mancano pochi anni, in vista di un ricambio generazionale che, nelle nostre intenzioni, dovrà portare a nuova occupazione.

L'Azienda ci ha già riconvocato a breve per proseguire il confronto su questi temi.

Con l'occasione abbiamo nuovamente evidenziato la difficoltà dei colleghi nella gestione del prolungamento dell'orario di sportello. L'Azienda ci ha comunicato che la sperimentazione verrà sospesa per i mesi di luglio ed agosto e la sua eventuale applicazione verrà riesaminata con le OO.SS. nel prossimo settembre.

Abbiamo ancora una volta segnalato alla Direzione il fenomeno di budget individuali e la comunicazione quotidiana di report a ben 5 riferimenti aziendali da parte dei colleghi della Rete: la delegazione aziendale ha ribadito la volontà di intervenire affinché questo fenomeno venga limitato.

Riteniamo fondamentale la ripresa del dialogo con l'Azienda e auspichiamo di poter proseguire con uno spirito di unità sindacale da noi sempre sostenuto e ricercato.

***FABI - UILCA/UIL***  
*Coordinamento Banca Popolare di Vicenza*