



Federazione Autonoma Bancari Italiani

**Ai  
Sindacati Autonomi Bancari  
FABI  
LORO SEDI**

---

PROTOCOLLO: **1028 -MB/ab**

ROMA, LI **10 gennaio 2014**

OGGETTO: **PERMESSI EX FESTIVITA' SOPPRESSE**

Il CCNL Abi stabilisce che al lavoratore spettano annualmente tanti permessi giornalieri **retribuiti** quante sono le **ex festività sopresse** che ricordiamo essere:

**San Giuseppe: 19 marzo – Ascensione: (39° gg dopo Pasqua) – Corpus Domini: (60° gg dopo Pasqua) – SS. Pietro e Paolo: 29 giugno – Festa dell'Unità nazionale del 4 novembre** alle seguenti condizioni:

- che per il lavoratore interessato cadano in **un una giornata lavorativa** secondo l'orario settimanale stabilito per il medesimo;
- che per quei giorni il lavoratore abbia diritto **all'intero trattamento economico**. **(Rammentiamo che il lavoratore che faccia anche una sola ora di permesso non retribuito, o in congedo parentale nelle giornate delle festività sopresse, perde il diritto alla giornata).**

**Tutto quanto premesso vi comunichiamo che per l'anno 2014 le giornate cadenti in giornata lavorativa sono in numero di 4 (quattro) e precisamente:**

Mercoledì 19 marzo San Giuseppe;  
Giovedì 29 maggio Ascensione;  
Giovedì 19 giugno Corpus Domini;  
Martedì 4 novembre Festa dell'Unità Nazionale.

Come per il 2013 il 29/6 SS Pietro e Paolo cade di domenica **e quindi viene "perso"**.

Per i **Quadri Direttivi**, non avendo la banca ore, **una giornata di ex festività** è utilizzata per alimentare il **Fondo per l'Occupazione (FOC)** istituito con l'ultimo rinnovo contrattuale.

Operativamente nel godimento di queste giornate si possono presentare due casi:

1) il lavoratore le vuole usufruire, in tutto od in parte con le ferie o, anche se disgiuntamente dalle ferie medesime, in tre o più giornate consecutive: in questo caso il lavoratore deve segnalarle al momento della predisposizione dei turni di ferie;

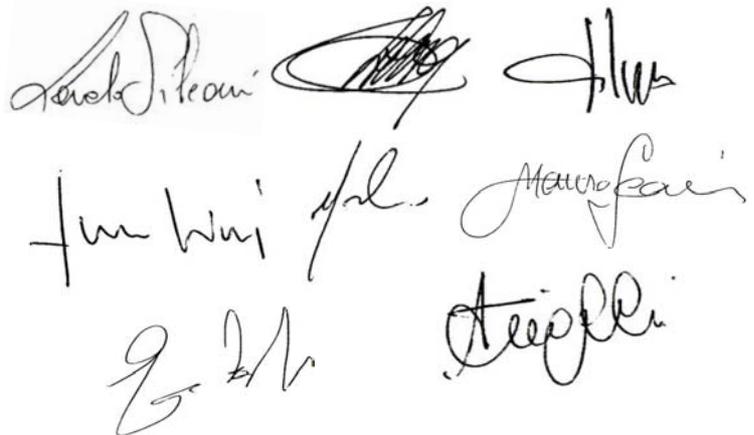
2) il lavoratore le vuole usufruire in modo sporadico (anche ad ore, laddove la prassi aziendale lo preveda), giorni di permesso in una o al massimo due giornate consecutive, il lavoratore deve effettuare la richiesta con congruo preavviso e pertanto non è tenuto ad effettuare alcuna segnalazione al momento della predisposizione dei turni di ferie.

Infine segnaliamo alla vostra attenzione che i giorni di permesso derivanti dalle festività soppresse, se non utilizzati entro il periodo utile previsto dagli accordi aziendali (**di norma dal 16 gennaio al 14 dicembre**) vengono retribuiti e liquidati entro la fine del mese di febbraio dell'anno successivo, calcolando gli eventuali resti, sulla base dell'ultima mensilità percepita nell'anno di competenza (1/360 della retribuzione annua per ogni giornata).

**Fermo quanto sopra, vi rammentiamo che c'è l'impegno delle parti a far sì che le festività vengano fruito interamente nell'anno di competenza.**

Cordiali saluti.

**LA SEGRETERIA NAZIONALE**



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in three rows. The first row contains three signatures, the second row contains two, and the third row contains two. The signatures are cursive and vary in style, representing the members of the National Secretariat.