

Anno 2014, GENNAIO



Informa

Periodico di
informazione della
F.A.B.I.
Banca Popolare di
Vicenza

Informazioni e Contatti

Turatello Mauro	348/9889796
(Coordinatore)	
Xausa Giuliano	329/2224289
Costa Maria	328/2235381
Tittoto Silvano	338/4465357
Tosolini Sergio	348/4918035
Ruggiero Antonio	333/8043357
Grolla Samuele	349/3410002

Ufficio:

0444/339674 – 339703

Fax: 1991511247420

Mail:

fabi@popvi.it

Web:

www.fabipopvi.it

www.fabi.it

TV FABI:

www.fabitv.it

TORNA IL TEMPO DELLE BUONE MANIERE E DELLE CONDIVISIONI!

Cari colleghi,

in queste serate di fine dicembre, guardando in TV lo spot della nostra Banca, obiettivamente molto ben confezionato, abbiamo avuto la sensazione che non stessero parlando di noi ma di una Banca diversa. Una banca veramente attenta alle virtù della tradizione italiana, sensibile ai rapporti umani, votata al ritorno dei genuini valori della consuetudine popolare.

E che dire della notizia degli stessi giorni, pomposamente annunciata, sulla chiusura anticipata delle operazioni di Aumento di Capitale?

Nessun accenno e nessun ringraziamento ai primi attori di questo successo, ai protagonisti di questo eccellente risultato: **i Dipendenti!**

Il 2013 è stato un anno assai difficile, dopo tutto l'impegno profuso e i sacrifici sopportati ci siamo visti negare un VAP che mai come quest'anno sarebbe stato ampiamente meritato.

Abbiamo affrontato profonde ristrutturazioni di molti Uffici delle Direzioni Centrali e di Servizi Bancari.

Abbiamo sostenuto il peso di pressioni commerciali che hanno raggiunto livelli insopportabili.

Abbiamo subito la revoca di molti Part-Time che hanno messo in seria difficoltà diverse nostre colleghe.

E come se non bastasse, alla fine abbiamo subito l'ultimo gesto provocatorio ed incomprensibile: la revoca del nostro Contratto Integrativo Aziendale!

Ecco perché lo spot come quello che abbiamo visto in TV ci fa, purtroppo, sorridere amaramente!

Le buone maniere sono state dimenticate già da tempo da quei dirigenti che minacciano i colleghi di licenziamento.

La condivisione è stata ignorata nel momento in cui, raggiunto un obiettivo, ci si è dimenticati di gratificare in qualsiasi modo i colleghi. Ma Buone Maniere significa anche non rinfacciare ogni giorno ai dipendenti che "per fortuna hanno un lavoro", e Buone Maniere significa anche, da parte dell'azienda di ricordarsi dei **dipendenti e non solo dei soci!**

Auguriamo a tutti i colleghi un sereno 2014 nel segno del rispetto reciproco e della serietà professionale, ringraziando tutti per aver dato **dimostrazione di compattezza ed orgoglio nell'adesione allo Sciopero Nazionale del 31 Ottobre** scorso, che ha portato ai primi risultati che attendavamo e cioè allo slittamento al 30 settembre 2014, della disdetta del nostro Contratto Nazionale.

Speriamo che questa notizia sia di buon auspicio anche per tutte le scadenze che ci aspettano nel Gruppo Banca Popolare di Vicenza.

SCELTE LUNGIMIRANTI SULLA CONCILIAZIONE LAVORO E VITA PRIVATA

Non c'è niente di più fastidioso che ritrovarsi in pausa pranzo a mangiare un boccone e sentire intorno a te colleghi che parlano sempre e solo di lavoro ... Siete d'accordo con noi? Purtroppo per alcuni colleghi, tutto questo è normalità anche all'ora di cena o negli orari in cui un lavoratore efficiente dovrebbe occuparsi dei propri figli, correggere i compiti, preparare la cena, mettere a letto i bambini, dialogare con il/la proprio/a partner e ,non ultimo, riposare la mente ... La conciliazione fra vita privata e lavoro è al centro di numerosi studi a livello Europeo e Mondiale. I risultati sono sconvolgenti quanto apparentemente ovvi: "La vita privata di un lavoratore non è una colpa, anzi è il segreto dell'efficienza sul lavoro "

Vietare le riunioni dopo le 18.00 in Azienda, niente impegni professionali a fine giornata o al mattino presto, niente E-Mail o SMS fuori dall'orario di ufficio, nessuna comunicazione professionale durante il week-end. Rispetto verso i congedi parentali e le ferie programmate, senza pretendere dilazioni o rinvii se non in situazioni eccezionali. **Se qui in Italia un quadro direttivo o un impiegato restano in Ufficio fino alle 20, vengono considerati un modello per i lavoratori. Nella maggior parte dei paesi europei, questo è un segnale di inefficienza !**

Non stiamo parlando di Studi strampalati fatti da piccole realtà senza solide basi o prove scientifiche. Le prime aziende che in Europa hanno aderito alla 'Carta per l'equilibrio dei tempi della vita' sono Coca-Cola, Carrefour, Allianz Assicurazioni, Bnp Paribas (guarda caso ... un grande Gruppo Bancario!!!).

Anche in Italia però, il tema della conciliazione è ormai una questione centrale che le imprese cercano di affrontare per facilitare la vita ai dipendenti, ma anche la propria. Andare incontro ai bisogni dei dipendenti non vuol dire sfavorire gli interessi e la redditività' dell'azienda, anzi.

In Banca Popolare di Vicenza questi discorsi sembrano ancora prematuri ed utopistici ma se si ha veramente a cuore la grande "famiglia della Popolare" qualche riflessione dovrà essere fatta per riuscire a cambiare modo di pensare e giudicare l'efficienza di un dipendente.

Se grossi gruppi bancari hanno la lungimiranza di fare scelte così importanti e positive auspichiamo che presto arrivi anche nel nostro gruppo una ventata di saggezza.

ESTERO, SI NAVIGA A VISTA ?

Dal 2 Gennaio, i colleghi addetti estero di Area e tutti gli addetti estero di Filiale, si sono trovati sul terminale, una nuova Procedura Estero denominata PREMIA. Una parola che è tutto un programma. A quanto ci risulta (sino al momento di uscita del nostro periodico informativo), di questa nuova procedura, soprattutto negli Uffici di Area, NON FUNZIONA NULLA ! Gli Uffici stanno accumulando arretrati dal 31 Dicembre, **i Clienti protestano, la nuova Procedura impedisce la chiusura delle operazioni a causa di infiniti ed incomprensibili errori.**

Naturalmente, per risparmiare fino all'osso, nessun Corso è stato proposto ai colleghi. Solo una giornata di pura ed inutile teoria riservata agli addetti estero di Area, che con questa striminzita istruzione dovrebbero essere di supporto ai colleghi delle Filiali ! Con difficoltà si riesce a dare un supporto tecnico alle Aree e le telefonate dei Clienti irritati aumentano vertiginosamente.

Ma su BPVi Channel tocchiamo l'apice: **"Dopo un anno di lavoro, arriva PREMIA, una procedura basata su una tecnologia avanzata che supporterà tutta l'operatività estero. Si tratta di un investimento rilevante che testimonia l'importanza del comparto estero"!**