



VERIFICA ACCORDO DEL 29 NOVEMBRE 2012

Venerdì 16 maggio si è tenuto un importante incontro di Gruppo durante il quale l'azienda ci ha fornito i **dati a consuntivo per la verifica del rispetto degli impegni assunti** con le scriventi OO.SS. con il "famoso" **Accordo del 29 novembre 2012**.

L'azienda, con la procedura del 2012, si poneva come **obiettivo** di risparmio un intervento **esclusivamente sul COSTO DEL PERSONALE**.

Con l'accordo, invece, i risparmi sono avvenuti anche su altri capitoli di spesa tra cui i **compensi degli amministratori**, il cui **obiettivo** di riduzione è già stato **quasi completamente raggiunto**.

Per quanto riguarda il numero dei colleghi soggetti alla **grande mobilità**, invece, registriamo un **peggioramento della situazione** con un incremento dei lavoratori interessati da lunghi spostamenti.

Ci attendiamo per il futuro un impegno preciso da parte dei responsabili per limitare i disagi e le lunghe percorrenze per raggiungere le sedi di lavoro.

Questo il dettaglio dei singoli capitoli di spesa.

COSTI GOVERNANCE (Amministratori e Sindaci)

Il numero degli **Amministratori e Sindaci** è passato **da 430 nel 2011 a 273** con una **riduzione del 36,5%** e un risparmio di 3,5 mln pari ad una **riduzione di spesa del 18,4%**. L'impegno aziendale prevede una riduzione di costo del 20% che sarà evidente nel 2014 con l'effetto a regime del taglio delle poltrone.

AUTO AZIENDALI

Le spese per auto aziendali sono passate da 4,9 mln (2011) a 4,1 mln (2013) con una **riduzione del 16,3%** rispetto ad un **impegno di riduzione di almeno il 10%**.

ALTRE SPESE AMMINISTRATIVE

Nel biennio 2012/13 la voce di bilancio "Altre spese amministrative", fra cui sono ricomprese anche le consulenze, è stata **ridotta dell' 8,5%** con un **risparmio di 56 mln** di euro a fronte di un **impegno di riduzione pari a 45 mln**.

ASSUNZIONI

Erano previste **220 assunzioni** entro il 2015, a oggi ne sono state **effettuate 150** di cui 43 a tempo indeterminato, 71 a tempo determinato e 36 con contratto di apprendistato.

DIRIGENTI

Il numero dei **Dirigenti** si è **ridotto di 88 unità** passando da 401 (giugno 2012) a 313 (dicembre 2013).

PART TIME

Il numero dei contratti a part time in essere sono 1.566, con un **aumento del 7,6%**.

STRAORDINARI

La maggior presenza (straordinari + banca delle ore) si è ridotta passando da 591.160 ore a fine 2012 a 198.918 al 31/12/13 (- **66,4% obiettivo – 70%**).

BANCA DELLE ORE E FESTIVITA' SOPPRESSE

La banca ore in scadenza nel 2013 è stata usufruita dai colleghi al 90%, parimenti le festività soppresse, che sono state utilizzate al 94,1%.

DETAZZAZIONE SUGLI INCREMENTI DI PRODUTTIVITA'

Grazie all'accordo il lavoro straordinario, gli arretrati di ferie e le festività soppresse godute hanno beneficiato di una tassazione agevolata. Tale beneficio ha riguardato circa 6.000 dipendenti che hanno **percepito mediamente 130 euro netti in più in busta paga**.

RIDUZIONE/SOSPESIONE ORARIO DI LAVORO

A livello di gruppo nel 2013 abbiamo attinto dal Fondo di Solidarietà (parte ordinaria) 12,25 mln di euro. L'utilizzo stimato per il 2014 è di 15,7 mln. Si ipotizza una disponibilità residua **minimale** per il 2015.

MOBILITA' TERRITORIALE

Nota dolente è la mobilità territoriale dei lavoratori.

I fruitori medi dei bus-navetta erano 180 nel 2008 ora sono 400.

La percentuale dei **colleghi che lavorano in una provincia diversa da quella di residenza** nel 2009 era del 17,3% ora è del **20,8%**.

I dati evidenziano la necessità di una maggiore attenzione nell'organizzazione del lavoro e di un'azione più mirata per il contenimento della mobilità, materia di completa gestione aziendale.

Il miglioramento della qualità della vita e la conciliazione dei tempi vita-lavoro si ottengono riducendo la mobilità ai soli casi indispensabili, favorendo con questa politica anche significativi risparmi di spesa.

Bergamo, 23 maggio 2014

**Dircredito Fabi Fiba-Cisl Sinfub Ugl Ulca-Uil
Coordinamenti del Gruppo UBI Banca**