



FONDO PENSIONI: TUTTI AL VOTO!

DAL 19 GIUGNO AL 4 LUGLIO 2014 TUTTI GLI ISCRITTI AL FONDO PENSIONI VOTERANNO IL BILANCIO E I NOSTRI RAPPRESENTANTI NEL CDA E NEL COLLEGIO SINDACALE

Il Bilancio del Fondo Pensioni del personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia registra per l'anno 2013 un significativo andamento positivo.

Nonostante una pesante crisi economica e finanziaria che ha rappresentato uno scenario in continua fibrillazione, gli organi collegiali del Fondo Pensioni, avvalendosi di una struttura organizzativa particolarmente efficiente e caratterizzata dall'elevata professionalità di tutti i colleghi e le colleghe dedicati al Fondo, hanno raggiunto importanti e fruttuosi risultati finalizzati al consolidamento e alla crescita della nostra Previdenza Complementare nell'ambito del welfare aziendale.

Un impegno caratterizzato dal forte senso di responsabilità basato sulla consapevolezza che si deve operare per garantire un **FUTURO MIGLIORE** per migliaia di lavoratrici e lavoratori.

In tal senso, il CdA uscente ha espresso coerenza e coesione, mettendo a fuoco una progettualità innovativa basata sulla consapevolezza della priorità del Fondo Pensioni.

Nel 2013 è stato avviato il Nuovo Programma Previdenziale che ha definitivamente cancellato l'anacronistica divisione tra sezione A e B, **adottando un originale forma "LIFE CYCLE"** che prevede tre comparti che hanno come obiettivo l'adeguamento dell'investimento previdenziale in base agli anni mancanti al pensionamento. Il tutto per costituire un'offerta previdenziale che ha la finalità di raggiungere **al momento del pensionamento una rendita corrispondente ad un "tasso di sostituzione" del 20%** che si aggungerà a quello assicurato dalla previdenza obbligatoria.

I risultati di quest'anno sono complessivamente in linea con gli obiettivi del modello adottato:

- **Linea Stacco** (dall'adesione fino a 15 anni al pensionamento), il risultato economico raggiunto è pari al **4,80%**, nettamente superiore rispetto all'obiettivo dato inflazione* + 3%. ($0,56\% + 3\% = 3,56\%$);
- **Linea Volo** (da 15 fino a 5 anni al pensionamento), il risultato economico raggiunto è pari al **2,15%**, leggermente inferiore rispetto all'obiettivo dato inflazione* + 2%. ($0,56\% + 2\% = 2,56\%$);
- **Linea Arrivo** (da 5 anni al pensionamento), il risultato economico raggiunto è pari al **1,60%**, perfettamente in linea con l'obiettivo dato inflazione* + 1%. ($0,56\% + 1\% = 1,56\%$);

**il tasso dell'inflazione applicato è quello utilizzato per il TFR pari a 0,56%*

Complessivamente nel 2013 le linee Stacco, Volo e Arrivo hanno prodotto **un incremento di 28 mln di euro e il patrimonio è aumentato raggiungendo i 981 mln di euro. Il numero degli iscritti è cresciuti** anche grazie all'apertura del Fondo alle colleghe e ai colleghi del Gruppo BNP-Paribas Italia, mentre **gli aderenti** che hanno deciso di mantenere la propria posizione presso il Fondo pur avendo raggiunto i requisiti al pensionamento, **sono aumentati raggiungendo 592 unità con un capitale affidato di circa 42 mln di euro.**

E' del tutto evidente che questi obiettivi sono stati raggiunti grazie all'ottimo lavoro svolto dalla compagine sindacale che ha operato per garantire una sana e prudente gestione del Fondo Pensioni.

Nei prossimi giorni gli aderenti al Fondo Pensioni del Gruppo BNL-BNP Paribas Italia saranno chiamati ad eleggere i sei Consiglieri in rappresentanza degli iscritti in seno al Consiglio d'Amministrazione, i due Sindaci del Collegio Sindacale e un Sindaco supplente.

Con questo voto si conclude un triennio molto innovativo per il nostro Fondo Pensioni che, accanto ai tangibili risultati economici, si è caratterizzato per nuovi processi organizzativi e gestionali che hanno un'accentuazione degli aspetti etici.

In sintesi le novità introdotte sono riassumibili:

- ✓ Definizione del “Documento sulla Politica di Investimento” che introduce uno strumento di programmazione e funzionamento simile ad un Piano Industriale.
- ✓ Strutturazione del CDA in commissioni non deliberanti, ma di approfondimento, elaborazione e preparazione dei lavori del CDA.
- ✓ Un servizio di comunicazione diretta con gli iscritti attraverso l'invio di SMS.
- ✓ L'adozione del “Sistema di Gestione Qualità” nell'organizzazione del Fondo in conformità con la norma internazionale UNI EN ISO 9001:2008.
- ✓ L'imminente costituzione del Fondo Immobiliare.
- ✓ La minuziosa analisi etica (attraverso una Società specializzata) del portafoglio, finalizzata all'individuazione di imprese appartenenti a settori controversi per la modifica degli investimenti e per la successiva attivazione di una procedura di engagement.
- ✓ L'approvazione del regolamento di adesione dei familiari a carico degli aderenti.
- ✓ I primi blocchi di iscrizione al Fondo dei dipendenti del Gruppo BNL-BNP Paribas Italia.

Elementi importanti e coniugati con gli ottimi risultati economici di questo triennio.

Pertanto invitiamo tutti gli iscritti a votare SI per approvare il bilancio del nostro Fondo Pensioni.

Per il lavoro svolto nel triennio 2011-2014 le scriventi organizzazioni sindacali, nel ringraziare anche la delegazione aziendale per l'impegno e la coerenza dimostrata, intendono confermare la fiducia ai consiglieri uscenti, invitando le colleghe e i colleghi a votare compatti i nostri candidati:

CONSIGLIERI

- ❖ **BERNABEI Maurizio**
- ❖ **DI FONZO Roberto**
- ❖ **PUCCI Giuseppe**
- ❖ **TRIPODI Ivan**
- ❖ **VALVANO Sergio**
- ❖ **VIOLA Alfredo**

SINDACI

- ❖ **DE SIMONE Paolo**
- ❖ **GOTI Sandro**

SINDACO SUPLENTE

- ❖ **CAPARRA Giansalvatore**

N.B.: si vota su Echo'Net, scrivendo il nome e cognome di ciascun candidato.

Roma, 17 giugno 2014

Segreteria di Coordinamento Nazionale
DIRCREDITO FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL SINFUB UILCA
Banca Nazionale del Lavoro