



PREMIO AZIENDALE: RAGGIUNTO L'ACCORDO

Il 20 giugno u.s. è stato sottoscritto l'accordo di Gruppo che definisce il premio aziendale relativo all'anno 2014.

Anche quest'anno l'intesa prevede l'affiancamento al tradizionale **canale monetario** di un'estensione dell'offerta legata agli istituti di **welfare** (il c.d. premio sociale).

OPZIONI ESERCITABILI

Ciascun collega beneficiario del premio aziendale, dovrà scegliere la propria modalità di fruizione, tra una di queste opzioni:

- **PREMIO IN DENARO (100% CASH)**

Le cifre cash per la figura media di riferimento (A3L3) ammontano a **1500,00 euro per Cariparma, Friuladria e Carispezia** ed a **900,00 euro per Calit**. Allo stato attuale, non risulta emanato alcun provvedimento governativo relativo alla detassazione al 10% dei premi di produttività per determinate categorie reddituali.

- **PREMIO SOCIALE (100% WELFARE)**

Il c.d. "**Pacchetto Sociale**" o welfare, (compreso anche al 50% nel Premio Misto), consiste in una sorta di "salvadanaio" tramite il quale le Aziende provvederanno a rimborsare alcune tipologie predefinite di spese sostenute dai dipendenti, contenute nel seguente elenco:

1) Assistenza sanitaria integrativa aziendale (nei limiti di legge – attualmente € 3.615,2) a rimborso delle quote di premio a carico dipendente per l'anno 2014 (anche a copertura delle quote versate per assicurare i familiari);

2) Previdenza complementare (nei limiti di legge – attualmente € 5.164,57) quale versamento aggiuntivo sulla posizione individuale del dipendente al Fondo Pensione cui sia iscritto (e al quale anche l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti);

3) Area formazione ed educazione (sono ammesse al rimborso, nell'ambito del Piano, esclusivamente le **spese sostenute per i familiari del dipendente** e non per il dipendente stesso, **nel periodo 01 gennaio 2015 – 20 novembre 2015**), quali:

- spese per la frequenza di asilo nido;
- spese di iscrizione alla scuola materna, elementare, media, superiore;
- spese di iscrizione ad Università pubbliche o private riconosciute;
- spese di iscrizione a scuole di specializzazione pubbliche o private riconosciute;
- spese di iscrizione a Master pubblici o privati riconosciuti;
- spese sostenute per corsi di lingua straniera svolti in Italia e/o all'Estero da istituti/enti certificati riconosciuti;
- spese di iscrizione ai corsi presso il Conservatorio o presso istituti per l'Alta formazione e specializzazione artistica e musicale;
- spese per libri di testo scolastici e universitari;
- spese sostenute per la frequenza di colonie climatiche marittime e montane.

La decisione di riscuotere il proprio VAP tramite il premio Sociale comporterà un **incremento del Premio stesso di 100 euro per la figura media (A3 L3)**.

I rimborsi ottenuti tramite il premio sociale consentiranno sgravi fiscali e contributivi aumentando così l'effettivo potere d'acquisto del dipendente.

Gli importi accantonati nel "salvadanaio" tramite il Premio Sociale, ed eventualmente **non fruiti entro il 20 novembre 2015** verranno **destinati alla posizione individuale del Fondo Pensione** cui il lavoratore è iscritto.

- **PREMIO MISTO (50% CASH E 50% WELFARE)**

In questo caso le due quote saranno regolate dai meccanismi descritti nei paragrafi precedenti, ciascuna per la propria parte.

La decisione di riscuotere il proprio VAP tramite il **Premio Misto** comporterà un **incremento del Premio stesso di 50 euro per figura media (A3L3)**.

Alleghiamo in calce l'accordo e le tabelle complete di tutte le opzioni, divise per azienda (CARIPARMA, FRIULADRIA, CARISPEZIA E CALIT).

MODALITA' DI SCELTA

I lavoratori potranno selezionare una delle tre possibilità proposte (premio in denaro, premio misto, premio sociale), tramite un'apposita applicazione che verrà a breve messa a disposizione sul portale aziendale, **entro il termine del 31 luglio p.v.**

TEMPISTICA DI LIQUIDAZIONE

Le **componenti monetarie** del Premio, totali o parziali, saranno **riconosciute nel mese di agosto**.

Il Premio sarà corrisposto ai lavoratori che abbiano prestato servizio nel corso del 2014, ivi compresi i colleghi assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, e che risultino ancora **in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo (20 giugno 2015)** sulla base degli inquadramenti effettivi al 31/12/2014.

IMPEGNO TRA LE PARTI

È stato inoltre concordato un impegno ad individuare, entro il prossimo mese di dicembre, criteri e condizioni (es. parametri ed indicatori) per la definizione per gli esercizi futuri di un Premio di Gruppo.

Parma, 23 giugno 2015

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO CARIPARMA CREDIT AGRICOLE
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Sinfub - Ugl Credito - Uilca - Unisin

PREMIO TUTTO CASH

GRADI	PREMIO IN DENARO CARIPARMA	PREMIO IN DENARO FRIULADRIA	PREMIO IN DENARO CARISPEZIA	PREMIO IN DENARO CALIT
Quadri direttivi 4 ^a Livello	2.365,38	2365,38	2365,38	1419,23
Quadri direttivi 3 ^a Livello	2.076,92	2076,92	2076,92	1246,15
Quadri direttivi 2 ^a Livello	1.846,15	1846,15	1846,15	1107,69
Quadri direttivi 1 ^a Livello	1.776,92	1776,92	1776,92	1066,15
3 ^a Area Professionale 4 ^a Livello retributivo	1.684,62	1684,62	1684,62	1010,77
3 ^a Area Professionale 3 ^a Livello retributivo	1.500,00	1500,00	1500,00	900,00
3 ^a Area Professionale 2 ^a Livello retributivo	1.442,31	1442,31	1442,31	865,38
3 ^a Area Professionale 1 ^a Livello retributivo	1.384,62	1384,62	1384,62	830,77
2 ^a Area Professionale 3 ^a Livello retributivo	1.315,38	1315,38	1315,38	789,23
2 ^a Area Professionale 2 ^a Livello retributivo	1.269,23	1269,23	1269,23	761,54
2 ^a Area Professionale 1 ^a Livello retributivo	1.234,62	1234,62	1234,62	740,77
1 ^a Area (Livello unico + g. nott.)	1.176,92	1176,92	1176,92	706,15
1 ^a Area (Livello unico + g. nott.)	1.153,85	1153,85	1153,85	692,31

PREMIO TUTTO WELFARE

GRADI	PREMIO SOCIALE CARIPARMA	PREMIO SOCIALE FRIULADRIA	PREMIO SOCIALE CARISPEZIA	PREMIO SOCIALE CALIT
Quadri direttivi 4 [^] Livello	2.523,08	2523,08	2523,08	1576,92
Quadri direttivi 3 [^] Livello	2.215,38	2215,38	2215,38	1384,62
Quadri direttivi 2 [^] Livello	1.969,23	1969,23	1969,23	1230,77
Quadri direttivi 1 [^] Livello	1.895,38	1895,38	1895,38	1184,62
3 [^] Area Professionale 4 [^] Livello retributivo	1.796,92	1796,92	1796,92	1123,08
3 [^] Area Professionale 3 [^] Livello retributivo	1.600,00	1600,00	1600,00	1000,00
3 [^] Area Professionale 2 [^] Livello retributivo	1.538,46	1538,46	1538,46	961,54
3 [^] Area Professionale 1 [^] Livello retributivo	1.476,92	1476,92	1476,92	923,08
2 [^] Area Professionale 3 [^] Livello retributivo	1.403,08	1403,08	1403,08	876,92
2 [^] Area Professionale 2 [^] Livello retributivo	1.353,85	1353,85	1353,85	846,15
2 [^] Area Professionale 1 [^] Livello retributivo	1.316,92	1316,92	1316,92	823,08
1 [^] Area (Livello unico + g. nott.)	1.255,38	1255,38	1255,38	784,62
1 [^] Area (Livello unico)	1.230,77	1230,77	1230,77	769,23

PREMIO MISTO

GRADI	PREMIO MISTO CAMPANNA WELFARE	di cui QUOTA WELFARE	di cui QUOTA MONETARIA	PREMIO MISTO FRILADRIA WELFARE	di cui QUOTA WELFARE	di cui QUOTA MONETARIA	PREMIO MISTO CAMPEDIA WELFARE	di cui QUOTA WELFARE	di cui QUOTA MONETARIA	PREMIO MISTO CALIT WELFARE	di cui QUOTA WELFARE	di cui QUOTA MONETARIA
Quarti direttivi 4° Livello	2.444,23	1.222,12	1.222,12	2.444,23	1.222,12	1.222,12	2.444,23	1.222,12	1.222,12	1.489,08	749,04	749,04
Quarti direttivi 3° Livello	2.146,15	1.073,08	1.073,08	2.146,15	1.073,08	1.073,08	2.146,15	1.073,08	1.073,08	1.313,28	657,69	657,69
Quarti direttivi 2° Livello	1.807,89	903,85	903,85	1.807,89	903,85	903,85	1.807,89	903,85	903,85	1.169,23	584,62	584,62
Quarti direttivi 1° Livello	1.638,15	819,08	819,08	1.638,15	819,08	819,08	1.638,15	819,08	819,08	1.123,28	562,69	562,69
3° Area Professionale 4° Livello retributivo	1.348,77	679,38	679,38	1.348,77	679,38	679,38	1.348,77	679,38	679,38	1.065,92	532,46	532,46
3° Area Professionale 3° Livello retributivo	1.558,00	779,00	779,00	1.558,00	779,00	779,00	1.558,00	779,00	779,00	850,00	425,00	425,00
3° Area Professionale 2° Livello retributivo	1.480,38	740,19	740,19	1.480,38	740,19	740,19	1.480,38	740,19	740,19	813,46	406,73	406,73
3° Area Professionale 1° Livello retributivo	1.430,77	715,38	715,38	1.430,77	715,38	715,38	1.430,77	715,38	715,38	876,82	438,46	438,46
2° Area Professionale 4° Livello retributivo	1.338,23	679,62	679,62	1.338,23	679,62	679,62	1.338,23	679,62	679,62	833,08	416,54	416,54
2° Area Professionale 3° Livello retributivo	1.311,54	655,77	655,77	1.311,54	655,77	655,77	1.311,54	655,77	655,77	803,85	401,92	401,92
2° Area Professionale 2° Livello retributivo	1.275,77	637,88	637,88	1.275,77	637,88	637,88	1.275,77	637,88	637,88	781,92	390,96	390,96
2° Area Professionale 1° Livello retributivo	1.216,15	608,08	608,08	1.216,15	608,08	608,08	1.216,15	608,08	608,08	746,38	372,69	372,69
1° Area (Livello unico + 9 nott.)	1.182,31	596,15	596,15	1.182,31	596,15	596,15	1.182,31	596,15	596,15	730,77	365,38	365,38