



Banca Popolare di Ancona
COMUNICATO DEL PRIMO TAVOLO SINDACALE

PREMIO AZIENDALE: ACCORDO RAGGIUNTO!

In data odierna abbiamo firmato l'Accordo sindacale per il Premio aziendale di competenza dell'anno 2014, erogazione 2015.

Il migliore risultato del bilancio 2014 e la nostra forte determinazione nella trattativa hanno consentito di ottenere un importo del Premio aziendale superiore a quello erogato lo scorso anno.

Di seguito riportiamo gli importi riparametrati:

INQUADRAMENTO	IMPORTO LORDO
I AREA (livello unico)	720
I AREA (livello unico + g.nott)	726
II AREA I LIVELLO	736
II AREA II LIVELLO	742
II AREA III LIVELLO	752
III AREA I LIVELLO	768
III AREA II LIVELLO	783
III AREA III LIVELLO	800
III AREA IV LIVELLO	823
QD1	868
QD2	891
QD3	938
QD4	1.017

L'accordo prevede la possibilità di optare per una delle seguenti modalità di erogazione:

- adesione al "pacchetto welfare"
- erogazione "cash"

Il "pacchetto welfare" prevede per il lavoratore un "plafond" da poter utilizzare per alcune tipologie di spesa, di seguito illustrate, sostenute dal 1 gennaio 2015 al 10 dicembre 2015, per sé, per i figli o per il coniuge, anche non fiscalmente a carico.

L'opzione consentirà al dipendente di farsi rimborsare l'**importo netto** delle fatture, delle ricevute fiscali o dei bollettini consegnati all'Azienda per il periodo sopra citato, intestate al dipendente, al coniuge o ai figli.

Spese per cui è previsto il rimborso:

- Asili nido
- Scuole materne
- Scuole di ogni ordine e grado
- Università e scuole di specializzazione
- Master
- Corsi linguistici
- Campus estivi
- Rimborso acquisto libri scolastici
- Mensa scolastica

Fondo di Previdenza: è prevista la possibilità di versare l'importo del premio nel Fondo di Previdenza.

Con comunicazione aziendale verranno forniti maggiori dettagli e precisazioni sulla procedura che dovrà essere seguita per aderire al "pacchetto welfare" o richiedere l'erogazione "cash".

Precisiamo che l'opzione welfare, a differenza dei precedenti anni, prevede la possibilità di predeterminare un importo da destinare al pagamento cash.

L'eventuale importo residuo non utilizzato, per chi aderirà al "pacchetto welfare", verrà versato automaticamente nel Fondo Pensione.

I dipendenti, che non aderiranno al "pacchetto welfare", potranno, quindi, optare per l'erogazione "cash".

Il premio aziendale, con erogazione "cash", verrà erogato unitamente alle competenze del mese di:

- luglio 2015 per le richieste pervenute entro il 17 luglio 2015;
- agosto 2015 per le richieste pervenute entro il 14 agosto 2015;
- settembre 2015 per le richieste pervenute entro il 16 settembre 2015.

Jesi, 23 giugno 2015

Fabi

First/Cisl

Sinfub

Unisin