



PREMIO AZIENDALE 2014

UBI BANCA e UBI SISTEMI E SERVIZI

Nella serata di ieri, le delegazioni sindacali e aziendali della Holding di UBI Banca e di UBI Sistemi e Servizi hanno raggiunto l'accordo per il Premio aziendale 2014, mantenendo inalterati gli importi rispetto lo scorso anno.

Le tabelle sotto riportate rappresentano le varie modalità di erogazione del Premio (welfare o "cash", welfare + buoni benzina, "cash" + buoni benzina):

INQUADRAMENTO	IMPORTO WELFARE O CASH
QD 4° Livello	1.278
QD 3° Livello	1.186
QD 2° Livello	1.131
QD 1° Livello	1.104
3 ^a Area 4° Livello	1.051
3^a Area 3° Livello	1.025
3 ^a Area 2° Livello	1.005
3 ^a Area 1° Livello	988
2 ^a Area 3° Livello	969
2 ^a Area 2° Livello	958
2 ^a Area 1° Livello	950
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	938
1 ^a Area (Livello unico)	931

INQUADRAMENTO	IMPORTO WELFARE + BUONI BENZINA
QD 4° Livello	1.048 + 230 = 1.278
QD 3° Livello	956 + 230 = 1.186
QD 2° Livello	901 + 230 = 1.131
QD 1° Livello	874 + 230 = 1.104
3 ^a Area 4° Livello	821 + 230 = 1.051
3^a Area 3° Livello	795 + 230 = 1.025
3 ^a Area 2° Livello	775 + 230 = 1.005
3 ^a Area 1° Livello	758 + 230 = 988
2 ^a Area 3° Livello	739 + 230 = 969
2 ^a Area 2° Livello	728 + 230 = 958
2 ^a Area 1° Livello	720 + 230 = 950
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	708 + 230 = 938
1 ^a Area (Livello unico)	701 + 230 = 931

INQUADRAMENTO	IMPORTO CASH + BUONI BENZINA
QD 4° Livello	1.096 + 230 = 1.326
QD 3° Livello	1.004 + 230 = 1.234
QD 2° Livello	949 + 230 = 1.179
QD 1° Livello	922 + 230 = 1.152
3 ^a Area 4° Livello	869 + 230 = 1.099
3^a Area 3° Livello	845 + 230 = 1.075
3 ^a Area 2° Livello	823 + 230 = 1.043
3 ^a Area 1° Livello	806 + 230 = 1.036
2 ^a Area 3° Livello	787 + 230 = 1.017
2 ^a Area 2° Livello	776 + 230 = 1.006
2 ^a Area 1° Livello	768 + 230 = 998
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	756 + 230 = 986
1 ^a Area (Livello unico)	749 + 230 = 979

PACCHETTO WELFARE

Il Premio aziendale nella formula “pacchetto welfare” potrà essere utilizzato per il rimborso delle seguenti spese a carattere sociale (per sé, i figli e il coniuge anche non fiscalmente a carico): rette asili nido, scuola materna, scuole di ogni ordine e grado, campus estivi, mensa scolastica, master, università e scuole di specializzazione, corsi di lingua, rimborso libri scolastici. È possibile versare l'importo anche al Fondo di previdenza complementare.

Da quest'anno è possibile scegliere/modulare l'ammontare del Premio aziendale da destinare al welfare e incassare la differenza “cash” nello stipendio del mese di dicembre 2015. Gli importi rimborsati non saranno soggetti ad alcuna tassazione e dovranno riguardare spese sostenute nel 2015 e presentate per il rimborso entro il 10/12/2015. Nel caso in cui, entro il 10/12/2015, il collega abbia fruito solo parzialmente del corrispettivo legato al “pacchetto welfare”, l'importo residuo sarà **obbligatoriamente** versato direttamente al Fondo pensione complementare cui il lavoratore è iscritto con decorrenza dicembre 2015 (nuove disposizioni dell'Agenzia delle Entrate).

CASH

Il Premio aziendale opzione “cash” sarà pagato nel mese di:

- luglio per le richieste pervenute entro il 17 luglio 2015;
- agosto per le richieste pervenute entro il 14 agosto 2015;
- settembre per le richieste pervenute entro il 16 settembre 2015.

Il Premio in forma “cash” non sarà computabile ai fini dell'accantonamento TFR e Fondo pensione. Facciamo presente che allo stato attuale, diversamente dallo scorso anno, il legislatore **non ha confermato** la tassazione agevolata al 10% per i redditi non superiori a 40.000 euro.

BUONI BENZINA

Per alcuni lavoratori che già godono di altri *benefit* potrebbe risultare penalizzante l'opzione “buoni benzina”, in quanto il superamento del limite in esenzione (euro 258,23) comporta la tassazione del totale dei *benefit* percepiti.

Come indicazione, a carattere generale, ricadono in questa fattispecie i lavoratori che:

- provengono da aziende del Gruppo ex Banca Lombarda;
- provengono dalla Banca Popolare Commercio e Industria;
- provengono da ex UBI Centrosystem;
- provengono da ex Banca 24/7;
- provengono da ex Centrobanca;
- hanno presentato la dichiarazione dei redditi congiunta con il coniuge tramite l'azienda;
- hanno acceso mutui a determinate condizioni.

Ulteriori specifiche di maggior dettaglio e le **modalità operative** saranno oggetto di successive comunicazioni aziendali.

EROGAZIONE AGGIUNTIVA AL PREMIO AZIENDALE

Ricordiamo che il personale assunto a tempo indeterminato dal 1/3/2007 in UBI Banca e dal 1/4/2007 in UBI Sistemi e Servizi ha diritto ad una erogazione aggiuntiva al Premio, come previsto dalla contrattazione aziendale.

RIDUZIONE DELL'IMPORTO

Nel caso di assenze non retribuite e/o sospensione dell'attività lavorativa, gli importi sopra indicati vengono ridotti in ragione del numero di settimane di assenza; tale variazione non si applica in caso di assenza inferiore alle 12 settimane. Nel caso di assenza per malattia, la riduzione non si applica se l'assenza è inferiore a 12 settimane; in caso di assenza superiore la riduzione non si applica per le prime 12 settimane, salvo che l'assenza duri l'intero anno.

Bergamo/Brescia, 25 giugno 2015

**Fabi First/Cisl Uilca/Uil Unisin
UBI Banca e UBI Sistemi Servizi**