



FEDERAZIONE  
AUTONOMA  
BANCARI  
ITALIANI

# FABI INFORMA

## Dicembre 2015

Periodico di informazione della FABI  
del Gruppo Banca Popolare di Vicenza  
Ufficio : 0444/339674 – 0444/339703 - Mail : [fabipopvi.it](mailto:fabipopvi.it)  
Web: [www.fabipopvi.it](http://www.fabipopvi.it) – [www.fabi.it](http://www.fabi.it) -- FABI TV : [www.fabitv.it](http://www.fabitv.it)

**NEWS: POLIZZA TUTELA LEGALE (Retroattività di 12 mesi – difesa penale)!**

### **Rivoluzione o Restaurazione?!**

*In questi giorni moltissimi colleghi sono chiamati per affrontare un cambiamento. Se si tratti di rivoluzione o restaurazione è troppo presto per dirlo. I cambiamenti sono difficili da accettare soprattutto se avvengono in una situazione incerta e non causata da noi! Vogliamo darVi alcune indicazioni contrattuali.*

*Il nostro Contratto Collettivo Nazionale, difeso con le unghie e con i denti, prevede una **fungibilità piena nell'ambito della categoria dei quadri direttivi dal 1° al 4° livello** quindi un QD4 può svolgere l'attività prevista per un QD1 ma non di un'area professionale.*

*Guardando anche a quanto previsto dal Contratto Integrativo in tema di inquadramenti, ad esempio, la richiesta ad un consulente corporate di fare il vice di una filiale fino a 8 persone non è contemplata in quanto, per tale ruolo, è previsto l'inquadramento di una 3area 4 livello! Per il consulente retail imprese è prevista la 3°area 3° livello sempre che non sia incaricato a sostituire stabilmente il direttore di filiale e quindi (ATTENZIONE solo in filiali dalle 9 risorse in su) è previsto il QD1.*

*Non esitate a chiamarci! Siamo a disposizione ai cellulari o in sala sindacale per qualsiasi richiesta ovviamente nel massimo rispetto della privacy!*

*Essere consapevoli del momento storico e dei cambiamenti in atto è doveroso per sopravvivere in queste situazioni ma non significa piegarsi a richieste inaccettabili.*

***I colleghi non si sono mai risparmiati nel fare il proprio lavoro: ora ci aspettiamo che l'esempio venga dall'alto e che la "macchina operativa/commerciale" riparta quanto prima senza però reiterare errate dinamiche di pressioni commerciali!***

## E in caso di problemi legali ...

Siamo ogni giorno direttamente - come gruppo - o indirettamente - come Popolare - sulla stampa, sulla Tv e nelle chiacchiere dei Bar. Lavorare in un clima di tensione dove si tende a fare sensazionalismo e ad accontentare la pancia del popolo non è facile. Comprendiamo la giusta rabbia in quanto sembra più efficace attaccare i lavoratori dal basso piuttosto che partire dai vertici! In questi momenti dobbiamo rammentare che non possiamo cambiare le leggi, dobbiamo avere fiducia sulla Magistratura e conoscere ciascuno i propri diritti. Noi siamo a disposizione per tutelarvi e quindi contattate il rappresentate sindacale di riferimento che vi darà le opportune indicazioni.

I recenti avvisi di garanzia che hanno interessato anche i colleghi del nostro Istituto in Toscana, ci inducono a dare – di seguito – qualche breve indicazione... **RAMMENTANDO PERO' CHE NON SI PUO' GENERALIZZARE E CHE OGNI SITUAZIONE PUO' ESSERE DIVERSA E VA GESTITA CON ATTENZIONE, CASO PER CASO. CHIAMATECI SUBITO!**

Nel caso in cui il lavoratore abbia ricevuto anche soltanto informazione di garanzia, lo stesso ha l'obbligo di darne immediata notizia all'impresa.

L'art 42 del CCNL recita: **"qualora nei confronti del lavoratore/lavoratrice venga notificata informazione di garanzia o provvedimento analogo ovvero esercitata azione penale in relazione a fatti commessi nell'esercizio delle sue funzioni, le eventuali sanzioni pecuniarie e le spese giudiziali, comprese quelle di assistenza legale, sono a carico dell'impresa, fermo restando il diritto dell'interessato a scegliersi un legale di sua fiducia. Tale norma non è applicata in caso di violazione di istruzioni o disposizioni emanate dall'azienda e in tutti i casi in cui il lavoratore sia in conflitto con l'azienda stessa."**

Nel caso foste interrogati chiedete di poter essere assistiti da un legale, aspettate a rilasciare dichiarazioni o altro.

## POLIZZA TUTELA LEGALE

**Le Polizze Tutela Legale garantiscono il pagamento - nei limiti del massimale prefissato - di TUTTE LE SPESE DI ASSISTENZA GIUDIZIALE E STRAGIUDIZIALE CHE L'ASSICURATO DOVESSE SOSTENERE PER UNA PROCEDURA GIUDIZIALE.**

La FABI ti offre un servizio di consulenza e di assistenza legale altamente qualificato e specificamente funzionale alla tua attività professionale di consulente in ambito finanziario, per la copertura di tutte le spese legali, a condizioni estremamente vantaggiose, grazie ad una convenzione stipulata con DAS Compagnia leader specializzata nella tutela legale.

**Ovviamente tale opportunità può essere colta anche dal Collega Gestore Imprese, Private, Personal, Direttore, Responsabile Operativo o altro - anche se non iscritto all'Albo dei Promotori Finanziari - il quale desideri tutelarsi per i rischi della specie.**

Troverai alcune indicazioni sul flyer allegato, e presente anche sul nostro sito [www.fabipopvi.it](http://www.fabipopvi.it) – assicurazioni, quindi potrai fare una preadesione - al fine di consultare nel dettaglio tutte le caratteristiche della polizza - cliccando sul seguente link: <http://servizilegaliassicurativi.com/assonova> . Come segnalato sopra l'iscrizione all'albo dei P.F. non è vincolante ai fini della copertura.

Si tratta di un'opportunità molto utile che risponde alle esigenze attuali e future del nostro lavoro.  
Chiamateci per avere tutte le info o l'estratto della polizza.

**CONTATTI BPV:** Coordinatori Turatello Mauro 348/9889796 e Tosolini Sergio 348/4918035 – Tittoto Silvano 338/4465357 – Ruggiero Antonio 333/8043357 – Costa Maria 328/2235381 – Grolla Samuele 349/3410002 – Boscato Helga 348/4501155 - **CONTATTI BANCA NUOVA:** Scelta Giuseppe 366/9230596 - **CONTATTI FARBANCA:** Altamura Angela – **CONTATTI SERVIZI BANCARI:** Lago Francesca



## Più tutela per i Promotori Finanziari Assonova/Fabi

Grazie all'accordo stipulato con D.A.S., Compagnia leader specializzata nella tutela legale, gli iscritti Assonova e Fabi potranno garantirsi un servizio di consulenza e assistenza legale altamente qualificato, con la copertura di tutte le spese legali a condizioni estremamente vantaggiose!

### SEI UN PROMOTORE DIPENDENTE BANCARIO?

È possibile scegliere 4 pacchetti di garanzie, con un massimale per singolo evento fino a 25.000 €.

**Le garanzie previste:**

- difesa penale del dipendente in caso di procedimento a suo carico con scelta del legale;
- assistenza legale per contestazioni legate a presunte violazioni di norme di legge, regolamentari o di diligenza con la Consob, Apf e Ivass;
- assistenza legale per controversie contrattuali con il datore di lavoro, compreso vertenze di mobbing;
- indennità fino a 10.000 € in caso di licenziamento conseguente ad

- una causa di lavoro;
- rimborso per corsi di recupero punti patente in caso di decurtazione parziale o totale;
- Retroattività di 12 mesi (difesa penale).

**Premio annuo minimo di € 155**

**Alcuni esempi?**

Un verbale per violazione della normativa anticiclaggio, una contestazione della Consob, una controversia con la Banca per un trasferimento immotivato, per attività di mobbing o per un licenziamento conseguente ad una controversia di lavoro.



### SEI UN PROMOTORE FINANZIARIO LIBERO PROFESSIONISTA?

È possibile scegliere 2 pacchetti di garanzie, con un massimale per singolo evento fino a 25.000 €.

**Le garanzie previste:**

- difesa penale del promotore finanziario in caso di procedimento a suo carico;
- assistenza legale per contestazioni legate a presunte violazioni di norme di legge, regolamentari o di diligenza con la Consob, Apf e Ivass;
- assistenza legale per controversie contrattuali con i clienti o con la Società mandante;
- rimborso per corsi di recupero

- punti patente in caso di decurtazione parziale o totale;
- Retroattività di 12 mesi (difesa penale).

**Premio annuo minimo di € 220 detraibile fiscalmente**

**Alcuni esempi?**

Un danno di immagine a seguito di querela, una controversia nascente da un contratto nullo per difetto di firma o da un'inadempimento relativa all'informativa da rilasciare al cliente, o ancora una vertenza con la società mandante.



Per conoscere la copertura più adatta alle proprie esigenze "consultandone le condizioni contrattuali" è possibile collegarsi al sito [www.assonova.it](http://www.assonova.it) e accedere alla pagina dedicata.

Accedi alla procedura guidata di adesione polizza [www.servizilegaliassicurativi.com/assonova](http://www.servizilegaliassicurativi.com/assonova)