



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

TRATTATIVA INTEGRAZIONE EX BANCHE VENETE "SOTTOSCRITTO ACCORDO E CONFERMATI I T.D."

Dopo tre giorni di trattative, in data odierna abbiamo raggiunto e sottoscritto l'accordo che permetterà l'armonizzazione normativa ed economica per quasi 9.000 Colleghi delle ex Banche Venete, con **applicazione del Contratto integrativo di secondo livello** vigente nel Gruppo Intesa Sanpaolo che, nella circostanza, **viene prorogato al 30 giugno 2018**.

Retribuzioni: sono confermati inquadramenti e anzianità maturati alla data di passaggio al Gruppo. Salvaguardati e consolidati i livelli retributivi fino a 80.000 euro per il 95% dei Colleghi attraverso un assegno integrativo in busta paga assorbibile esclusivamente a fronte di "inquadramento superiore".

Mobilità straordinaria: solo **fino al 30 giugno 2019** possibilità di **trasferimento** anche senza il consenso dei Colleghi entro una distanza di 90 km (180 A/R) dalla residenza.

Pendolarismo: riconoscimento dell'indennità di pendolarismo dopo i primi 35 km (70 A/R) calcolati dalla residenza/domicilio dell'interessato all'indirizzo della nuova sede di lavoro, secondo il percorso più breve definito su www.viamichelin.it. Per limitare la mobilità, l'Azienda si è impegnata a ricercare nuove allocazioni per attività sui territori dove esiste una maggiore concentrazione di persone anche attraverso l'apertura di nuove Filiali on Line.

Previdenza complementare: iscrizione per tutti al Fondo Pensione di Gruppo con salvaguardia delle aliquote superiori e riconoscimento di quella minima prevista nell'accordo pari al **2,5%** dal 1° luglio 2019, aumentata al **3%** dal 1° gennaio 2021 ed al **3,50%** dal 1° luglio 2021.

Assistenza sanitaria integrativa: per il 2018 mantenimento delle polizze in essere con passaggio al **Fondo Sanitario del Gruppo** il 1° gennaio 2019.

Tempi determinati: accolta la richiesta del Sindacato per la **conferma di tutti i TD** in essere nelle ex Banche Venete in servizio al 25 giugno 2017.

I part time: **quelli in scadenza al 31.12.2017** saranno rinnovati fino al 31.3.2018 e successivamente gestiti con le medesime regole vigenti nel Gruppo ISP.

Condizioni agevolate: applicazione a tutto il personale in servizio al 26.6.2017 compresi coloro che hanno aderito al Fondo di Solidarietà delle medesime vigenti nel Gruppo ISP.

Mauro Bossola – Segr.Gen. aggiunto FABI -: *"L'accordo, l'ultimo dopo quello sulle 4mila uscite volontarie, di fatto sancisce la definitiva integrazione delle due Banche nel Gruppo Intesa Sanpaolo e disciplina materie quali l'organizzazione del lavoro, il welfare, le retribuzioni, la mobilità territoriale e professionale, la riqualificazione dei dipendenti delle ex banche venete."*

Milano, 15.11.2017

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
FABI GRUPPO INTESA SANPAOLO