



**FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI**

**Congresso delle RR.SS.AA. F.A.B.I.**

**GRUPPO DEUTSCHE BANK**

**Riccione 30 - 31 Maggio e 1 Giugno 2018**



## **MOZIONE FINALE**

### **Del Congresso delle RR.SS.AA. F.A.B.I. Gruppo Deutsche Bank**

L'Organo di Coordinamento delle RR.SS.AA. F.A.B.I., riunitosi in Riccione nei giorni 30-31 Maggio e 1 Giugno 2018, ascoltata la relazione illustrata dalla Segreteria dell'Organo di Coordinamento, l'approva.

L'ODC, registrando un'eccezionale partecipazione di RSA, si riconosce pienamente nei valori di libertà, autonomia, solidarietà, democrazia e ritiene indispensabile attivarsi nell'assunzione di scelte, anche coraggiose, che garantiscano i medesimi valori.

L'ODC, esprime grande riconoscenza ai colleghi della Segreteria uscente per il lavoro sin qui svolto nel corso del mandato, e augura buon lavoro alla nuova Segreteria eletta in questo Congresso, riconfermando l'impegno a proseguire negli obiettivi fino ad oggi prefissati dalla nostra Organizzazione, ad essere propositivo nello svolgimento delle proprie attività sindacali, ed al mantenimento di serie e professionali relazioni aziendali e costruttivi rapporti intersindacali.

L'ODC, invita la nuova Segreteria a porre la massima attenzione e a trovare adeguate soluzioni per il mantenimento delle attività e dell'occupazione nel Gruppo Italiano e di essere attore principale nella stesura della nuova Piattaforma Contrattuale Aziendale.

L'ODC, ritiene fondamentale "anticipare il cambiamento" negoziando la riqualificazione e formazione del Personale, contrattando le qualifiche ed i percorsi formativi e di sviluppo professionale di tutti i lavoratori e in particolare di quelli interessati dalle continue riorganizzazioni, con finalità di riqualificazione e di tutela occupazionale, rivendicando il coinvolgimento sindacale ai processi aziendali che inevitabilmente impattano sui livelli occupazionali e sulla qualità della vita in azienda, individuando, valorizzando e potenziando gli strumenti di bilateralità fondamentali nella gestione del cambiamento delle attività in azienda.

L'ODC, rinnova l'impegno nel porre particolare attenzione alle ricadute sui lavoratori, rivenienti l'utilizzo delle procedure e relative nuove piattaforme tecnologiche, all'applicazione della normativa antiriciclaggio, allo stato di stress da lavoro correlato, alla sicurezza nei luoghi di lavoro, alle pressioni commerciali, con l'obiettivo di ottimizzare al meglio le condizioni di lavoro in Azienda riducendo sensibilmente i rischi operativi.



L'ODC, auspica che nella definizione della trattativa in corso sulle politiche commerciali, si debba pretendere dalla nostra Azienda di attenersi a principi generali di tutela del risparmio e diffusione di sana cultura finanziaria, di trasparenza e chiarezza, compatibili con strategie basate sul medio e lungo periodo e su un'organizzazione del lavoro coerente con i principi di sostenibilità e rispetto delle persone.

L'ODC, a seguito dell'introduzione del Welfare aziendale, viste le ampie possibilità date dalla Legge di stabilità, ritiene indispensabile richiamare l'azienda affinché si concretizzi con un accordo tra le parti, un miglior utilizzo della piattaforma.

L'ODC, apprezza il lavoro svolto, dal Consigliere e dai Delegati della nostra Organizzazione, che operano nel Fondo Pensione, ribadendo come tale Istituto debba evolvere ed essere uno strumento di reale integrazione alle prestazioni pensionistiche INPS, al fine di meglio corrispondere ai futuri bisogni di tutti i giovani lavoratori del Gruppo.

L'ODC, si impegna nell'essere partecipe alle attività della Segreteria supportando la stessa con la puntuale segnalazione delle problematiche lavorative e organizzative, preziosi indicatori nella valutazione delle ricadute sui lavoratori, in modo da consentire alla stessa di proporre adeguate soluzioni in occasione del confronto al tavolo negoziale con la dirigenza aziendale.

L'ODC, valuta che in un contesto che vede l'aggravarsi della situazione occupazionale del Paese, con particolare riguardo a quella giovanile, la scelta strategica di istituire uno strumento solidale che incentivi l'assunzione stabile dei giovani, traccia una svolta determinante verso il ruolo sociale della contrattazione, ritiene quindi sia necessario richiamare l'Azienda ad una particolare attenzione alla creazione di occupazione stabile, nello spirito di quanto stabilito nel CCNL., in modo da poter garantire prospettive economiche ai giovani, per un fattivo contributo alla ripresa economica.

L'ODC, ringrazia la Segreteria Nazionale, in particolare i Segretari Nazionali di riferimento Mauro Scarin, Fabio Scola e il Segretario Generale Lando Maria Sileoni, per la vicinanza e il sostegno che ci hanno sempre riconosciuto.

Approvata all'unanimità.

