



## Le Segreterie di Coordinamento del Banco di Sardegna

### PREMIO AZIENDALE 2018

In data 28 dicembre è stato raggiunto l'accordo per determinare i criteri necessari per dar luogo all'erogazione del Premio Aziendale 2018 da erogare nel giugno 2019.

Si è reso necessario sottoscrivere l'accordo entro il 31.12.2018 per avere la certezza di poter fruire, per i redditi inferiori a € 80.000, del regime fiscale agevolato pari al 10% per i premi di risultato

Dopo una trattativa lunga e complessa, protrattasi fino alla sera del 28 dicembre, sono stati individuati sia gli indicatori, la cui crescita rispetto all'anno precedente determinerà l'erogazione del premio, sia la cifra corrispondente pari a € 2.250,00 così parametrata:

Q.D. 4° livello fascia A (ex D.1)	5606,85
Q.D. 4° livello fascia B (ex D.2) e R.C.2	5225,81
Q.D. 4° livello fascia C (ex V.D.1)	4826,61
Q.D. 4° livello fascia D (ex V.D.2) e R.C.1	4536,29
Q.D. 4° livello	4137,10
Q.D. 3° livello	3901,21
Q.D. 2° livello	2721,77
Q.D. 1° livello	2631,05
3^ Area - 4° Livello (C.U.)	2467,74
3^ Area - 3° Livello (V.C.U.)	2304,44
3^ Area - 2° Livello (C.R.)	2213,71
3^ Area - 1° Livello (IMP. 1^)	2141,13
2^ Area - 3° Livello (IMP. 2^ e OPS)	2014,11
2^ Area - 2° Livello (CCOM)	1995,97
2^ Area - 1° Livello (COM e OP)	1814,52
1^ Area - 1° Livello (UF)	1814,52

Anche quest'anno sarà possibile destinare in tutto o in parte il premio aziendale in welfare usufruendo della maggiorazione del 15%.

Un'altra positiva novità è il riconoscimento ai colleghi interinali, che hanno prestato lavoro per almeno 3 mesi nel 2018, dell'erogazione di una cifra, pro quota, corrispondente al premio aziendale.

Le OO.SS. esprimono apprezzamento per il risultato raggiunto che premia l'impegno profuso dai lavoratori nel corso di questo difficile 2018.

Cogliamo l'occasione per augurare a tutti voi un 2019 ricco di soddisfazioni.

Sassari, 31.12.2018

Le Segreterie di Coordinamento Banco di Sardegna

FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN