

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 del mese di aprile 2019 presso la Sede di Fidelity, sita in Via G. Silva, 34, si sono incontrati:

- **Fidelity S.p.A.**, rappresentata dai Sig.ri Filippo Negri, Valentina Scanzi (di seguito, anche «*la Società*» o «*Fidelity*»);

e, in rappresentanza dei lavoratori le delegazioni delle OO.SS.:

- **FABI**, rappresentata dai Sig.ri A. Ortolani, B. Cocciarelli, D. Sacchi e P. Galli;
- **FIRST/CISL**, rappresentata dai Sig.ri R. De Giorgi, L. Papagno, R. Barlocco;
- **FISAC/CGIL**, rappresentata dai Sig.ri R. Montagner e I. L. D'Andrea;
- **UILCA**, rappresentata dai Sig.ri W. Greco e F. Barbaruolo;

(di seguito, congiuntamente denominati anche «*i sindacati*» o «*le OO.SS.*»)

Premesso:

- a) che la Società, con lettera del 1° marzo 2019, ha avviato la procedura di informazione e consultazione ex art. 17 del vigente CCNL per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, con le OO.SS. di categoria relativamente alla chiusura delle strutture dell'Area Territoriale Liguria e DAT Liguria;
- b) che a detta lettera ed alle motivazioni specificamente ivi contenute si fa per brevità integrale richiamo e rinvio;
- c) che la procedura si è poi sviluppata nel corso di numerosi incontri, avvenuti nelle date del 1, 19, 26 e 28 marzo e 2, 9, 11 e 15 aprile 2019, nei quali si è svolto un approfondito esame congiunto dei motivi e delle ragioni che hanno determinato la decisione aziendale di procedere alla chiusura dell'Area Liguria e della DAT Liguria e delle relative ricadute sul personale;
- d) che nel corso del confronto le Parti, pur nel rispetto delle reciproche posizioni e prerogative, hanno cercato di raggiungere soluzioni idonee a fronteggiare le ricadute sociali conseguenti alla riorganizzazione in esame;

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.


2. Ricollocazione delle risorse

Secondo quanto già comunicato nell'informativa aziendale del 1° marzo 2019, ferma la chiusura delle unità operative sulla Liguria, la ricollocazione delle risorse assegnate all'Area Territoriale Liguria e alla DAT Liguria rappresenta il principale strumento di riduzione degli impatti sociali della riorganizzazione aziendale.

Le sedi di destinazione di Firenze, Milano e Torino e il numero di risorse da assegnare sono state individuate in funzione delle esigenze organizzative aziendali.

3. Ricollocazione delle risorse commerciali B2B - Area Liguria

Per quanto concerne le risorse commerciali provenienti da B2B - Area Liguria, ferme restando le aree di competenza per l'attività di sviluppo, 4 risorse saranno assegnate a B2B - Area Toscana e 2 risorse saranno assegnate a B2B - Area Piemonte.



4. Ricollocazione delle risorse CRC - DAT Liguria

Per quanto concerne le risorse della DAT Liguria:

- 3 risorse saranno assegnate a CRC - DAT Toscana, con sede di lavoro su Firenze;
- 1 risorsa sarà assegnata a CRC - DAT Lombardia, con sede di lavoro su Milano;
- 1 risorsa sarà assegnata a CRC - DAT Piemonte, con sede di lavoro su Torino.

Ai fini dell'assegnazione della sede di destinazione sarà data priorità al criterio di volontarietà, pertanto le risorse della DAT Liguria potranno esprimere la loro preferenza rispetto alla sede di assegnazione inviando una comunicazione via mail al Servizio Gestione Risorse Umane entro il 30 aprile 2019.

5. Decorrenza dei trasferimenti

I trasferimenti definiti dal presente verbale di accordo avranno decorrenza dal 1° settembre 2019. Seguiranno le relative lettere di trasferimento alle singole risorse.

6. Trattamenti economici a sostegno della mobilità per le risorse della CRC - DAT Liguria

I trasferimenti definiti dal presente verbale saranno regolati secondo quanto previsto dalle vigenti norme del CCNL per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, salvo quanto disciplinato dal presente accordo.

Nel caso di lavoratore che si trasferisca presso la città di Firenze, di Milano o di Torino in funzione della diversa assegnazione, senza cambiare la propria residenza e quindi senza applicazione delle norme del ccnl, Fidelity, a titolo di miglior favore e in sostituzione di tutti gli ulteriori trattamenti contrattuali, fornirà al dipendente un alloggio e si farà interamente carico delle spese di locazione e condominiali nei limiti di € 1.000,00 mensili. Il predetto alloggio dovrà essere individuato dal dipendente e sarà poi validato dalle competenti funzioni aziendali che si occuperanno altresì di finalizzare tutti i relativi adempimenti.

Ai predetti lavoratori, Fidelity riconoscerà in via straordinaria anche un contributo di mobilità che sarà corrisposto come importo mensile, fisso, onnicomprensivo e forfettario su 12 mesi nella seguente misura:

ai lavoratori assegnati alla sede di Firenze un importo lordo mensile pari a € 375;

al lavoratore assegnato alla sede di Torino o alla sede di Milano un importo lordo mensile pari a € 255.

Tutti i trattamenti economici previsti nel presente articolo saranno riconosciuti per i primi cinque anni dalla decorrenza del trasferimento. Tali importi non costituiscono retribuzione utile ai fini del TFR e della base di calcolo per la contribuzione a previdenza complementare e di qualsiasi altro istituto retributivo indiretto.

In aggiunta a quanto sopra e a titolo eccezionale, sarà altresì riconosciuto a ciascuna risorsa coinvolta nei trasferimenti, un bonus una tantum pari a € 2.000,00 lordi, che sarà corrisposto nel cedolino del mese di decorrenza del trasferimento.

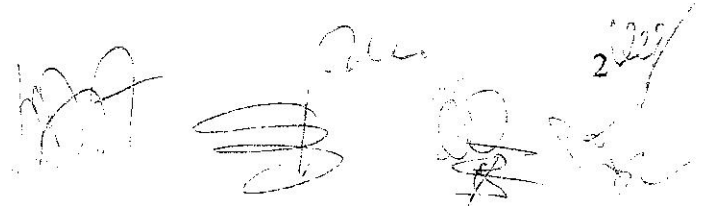
7. Orario di lavoro e flessibilità per le risorse della CRC - DAT Liguria

L'Azienda si rende disponibile a riconoscere alle risorse trasferite che ne faranno richiesta le seguenti articolazioni orarie e flessibilità ad hoc:

- Sulle sedi di Firenze, Milano e Torino: flessibilità in entrata e uscita entro 2 ore giornaliere nel primo e ultimo giorno lavorativo della settimana con recupero settimanale per coloro che effettuano l'orario standard della DAT.

o in alternativa

- Sulle sedi di Firenze e Torino: orario settimanale 4x9. Con riferimento alla sede di Firenze le risorse trasferite dovranno comunque garantire l'intera copertura settimanale del servizio, quindi con alternanza tra le risorse nel corso della settimana con distribuzione lunedì/giovedì e



martedì/venerdì. Per entrambe le sedi sarà possibile la flessibilità in entrata e uscita entro 30 minuti giornalieri nel primo e ultimo giorno lavorativo della settimana con recupero settimanale.

Per entrambe le articolazioni orarie, su richiesta dell'interessato, sarà possibile riconoscere la riduzione della pausa per l'intervallo del pranzo nella misura di mezz'ora.

I predetti trattamenti saranno applicati per i primi cinque anni dalla decorrenza del trasferimento.

FIDITALIA S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Carlo Biondi
Roberto Garavelli
Roberto Biondi
Roberto Biondi
Roberto Biondi
Roberto Biondi
Roberto Biondi