



COMUNICATO SINDACALE DEL PRIMO TAVOLO

VAP 2010 BPCI: LE TABELLE

Queste le forme di erogazione possibili, a scelta del dipendente, entro 8/11/2011

Opzione standard

Importo del Premio aziendale computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare erogato cash in busta paga.

Inquadramento	Premio cash
QD4L	1.425
QD3L	1.307
QD2L	1.236
QD1L	1.202
3A4L	1.134
3A3L	1.100
3A2L	1.075
3A1L	1.053
2A3L	1.028
2A2L	1.014
2A1L	1.004
1A (L. u. + g. nott.)	988
1A (Liv. Unico)	979

Opzione A

Composizione mista: una quota cash computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare + versamento di una quota dell'importo del Premio al Fondo di Previdenza Complementare.

Inquadramento	Quota Cash	Quota vers. F.P.	Totale
QD4L	1.060	450	1.510
QD3L	940	450	1.390
QD2L	870	450	1.320
QD1L	840	450	1.290
3A4L	770	450	1.220
3A3L	740	450	1.190
3A2L	710	450	1.160
3A1L	690	450	1.140
2A3L	660	450	1.110
2A2L	650	450	1.100
2A1L	640	450	1.090
1A (L.u. + g. nott.)	620	450	1.070
1A (Liv. Unico)	610	450	1.060



Opzione B

Importo cash non computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare.

Inquadramento	Premio cash
QD4L	1.540
QD3L	1.410
QD2L	1.340
QD1L	1.300
3A4L	1.230
3A3L	1.200
3A2L	1.170
3A1L	1.150
2A3L	1.120
2A2L	1.110
2A1L	1.100
1A (L.u. + g. nott.)	1.080
1A (Liv. Unico)	1.070

Opzione C

Versamento dell'importo del Premio aziendale al proprio Fondo di Previdenza Complementare.

Inquadramento	Premio a Fondo Pensione
QD4L	1.750
QD3L	1.610
QD2L	1.520
QD1L	1.480
3A4L	1.390
3A3L	1.350
3A2L	1.320
3A1L	1.290
2A3L	1.260
2A2L	1.240
2A1L	1.230
1A (L.u. + g. nott.)	1.210
1A (Liv. Unico)	1.200



Opzione D

Composizione mista: una quota cash computabile ai fini del Trattamento Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare + versamento di una quota del Premio al Fondo di Previdenza Complementare + erogazione di beni in natura, (buoni benzina), non computabile ai fini del Trattamento Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare, da erogare nel mese di gennaio 2012.

Inquadramento	Cash	Versamento a F.P.	Erogaz. Beni in natura	Totale Premio
QD4L	890	450	230,00	1.570
QD3L	770	450	230,00	1.450
QD2L	700	450	230,00	1.380
QD1L	670	450	230,00	1.350
3A4L	600	450	230,00	1.280
3A3L	570	450	230,00	1.250
3A2L	540	450	230,00	1.220
3A1L	520	450	230,00	1.200
2A3L	490	450	230,00	1.170
2A2L	480	450	230,00	1.160
2A1L	470	450	230,00	1.150
1A (L.u. + g. nott.)	460	450	230,00	1.140
1A (Liv. Unico)	450	450	230,00	1.130

Opzione E

Composizione mista: una quota cash non computabile ai fini del Trattamento Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare + erogazione di beni in natura, (buoni benzina), non computabile ai fini del Trattamento Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare, da erogare nel mese di gennaio 2012.

Inquadramento	Cash	Erogaz. Beni in natura	Totale Premio
QD4L	1.350	230,00	1.580
QD3L	1.230	230,00	1.460
QD2L	1.150	230,00	1.380
QD1L	1.110	230,00	1.340
3A4L	1.040	230,00	1.270
3A3L	1.010	230,00	1.240
3A2L	970	230,00	1.200
3A1L	950	230,00	1.180
2A3L	920	230,00	1.150
2A2L	910	230,00	1.140
2A1L	900	230,00	1.130
1A (L.u. + g. nott.)	880	230,00	1.110
1A (Liv. Unico)	870	230,00	1.100



Tutti i dipendenti interessati **potranno optare, secondo tempi e modalità che verranno comunicati dalla banca a ciascun dipendente**, per una delle forme di erogazione indicate.

**In assenza di scelta da parte del dipendente,
la banca erogherà il Premio aziendale 2010
con la forma e gli importi previsti nell'Opzione Standard**

Scelta Opzioni D – E

L'erogazione di beni in natura (buoni benzina) trattandosi di benefit aziendale potrebbe essere sottoposta a imposte e contributi, qualora il dipendente nell'anno 2012 goda di benefits ulteriori, quali ad esempio tassi d'interesse agevolato su mutui e prestiti-assistenza fiscale a carico dell'azienda-polizze mutui premorienza ed invalidità a carico dell'azienda-etc.; ricordiamo che sono esenti da tassazioni benefits aziendali fruiti entro l'importo di 258,23€

Per i dipendenti con contratto **Part Time** e ai dipendenti che nel 2010 hanno avuto **assenze prolungate**, ai **dipendenti cessati** nel corso del 2010, il **Premio sarà riproporzionato all'orario di lavoro / al periodo di lavoro prestato**.

In questi casi nelle opzioni D – E l'importo relativo ai beni in natura (buoni benzina) rimarrà invariato: saranno riproporzionati gli importi Cash e Versamento F.P.

I vostri Sindacalisti di riferimento sono a vostra disposizione per ogni ulteriore informazione necessaria.

Dircredito – Fabi – Fiba Cisl – Fisac Cgil - Uilca