



COMUNICATO ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DEL CREDITO COOPERATIVO CAMPANO RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

I Coordinamenti Regionali della Campania di FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA/UIL e UGL, hanno terminato il lavoro di preparazione della piattaforma di rinnovo del Contratto Integrativo Regionale, scaduto il 31 dicembre 2007.

La piattaforma che ci apprestiamo a presentare a tutte le lavoratrici ed i lavoratori del Credito Cooperativo Campano è il frutto di un lungo lavoro unitario che ci ha visto impegnati negli ultimi 2 mesi.

Sono in corso contatti con le RSA delle BCC e delle aziende della Campania per effettuare le assemblee e raccogliere il consenso delle lavoratrici e dei lavoratori al nostro lavoro.

La piattaforma sarà appena possibile trasmessa alla Federazione Campana delle BCC/CRA, per potere avviare in tempi brevi gli incontri per il rinnovo del Contratto Integrativo.

La piattaforma sarà distribuita in modo capillare fra tutti i dipendenti delle BCC.

Riteniamo utile evidenziarvi alcuni punti importanti della stessa:

- **Premio di Risultato** (abbiamo richiesto l'adeguamento della percentuale di erogazione all'aumento previsto dal CCNL);
- **Ticket** (abbiamo richiesto l' aumento del ticket pasto ad € 10,50);
- **Previdenze per i lavoratori** (abbiamo chiesto di introdurre l'obbligo per le BCC di assumere un familiare in caso di Invalidità e/o decesso del dipendente);
- **Profili ed inquadramenti**: Quadri Direttivi (abbiamo richiesto di aggiornare la normativa con l'introduzione di ulteriori profili – abbiamo previsto una normativa specifica per i Ruoli Chiave – abbiamo regolamentato la prestazione lavorativa dei Quadri Direttivi); - la 3^a Area Professionale 2° livello retributivo, (abbiamo avanzato la proposta di ulteriori profili professionali);
- **Formazione** (abbiamo chiesto di rafforzare il ruolo del sindacato nella progettazione ed erogazione della formazione e richiesto di ampliare le casistiche degli interventi formativi);
- **Permessi retribuiti** (abbiamo chiesto di aumentare le casistiche e specificato meglio alcune fattispecie – cicli prestazioni terapeutiche);
- **Contributo figli e coniuge disabili** (abbiamo chiesto di estendere il contributo integrativo anche al coniuge);
- **Premio di Fedeltà** (abbiamo previsto l'erogazione del premio al 25° ed al 35° anno di servizio e richiesto di modificare la modalità di calcolo dello stesso.);
- **Mutui a favore dei dipendenti** (abbiamo preparato un regolamento per i mutui prima casa, da allegare al contratto, che possa essere un riferimento omogeneo da applicare in tutte le aziende del credito campano)

Vi chiediamo, infine, di partecipare numerosi alle assemblee unitarie che si terranno nei prossimi giorni per discutere ed approvare la piattaforma preparata.

I COORDINAMENTI REGIONALI
(FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA/UIL – UGL)