



## COMUNICATO STAMPA

### BNL, TROVATA L'INTESA SUGLI ESUBERI

**I sindacati riescono ad attenuare notevolmente gli impatti della riorganizzazione sui lavoratori. Prevista anche la stabilizzazione di 280 precari.**

**Mastrosanti (FABI): “Accordo nel segno dell’equità sociale”**

È stato raggiunto questa notte, dopo mesi di complesse trattative, l'accordo sulla riorganizzazione 2017-20 di Bnl e Business partner Italia.

“Grazie a questo accordo gli impatti della ristrutturazione sui lavoratori sono stati notevolmente ridotti, in un’ottica di equità e sostenibilità sociale. Abbiamo, infatti, preteso e ottenuto che al piano di riduzione dei costi partecipassero anche i top manager . Siamo soddisfatti perché nonostante il momento di difficoltà attraversato dalla banca, l’intesa conferma i prepensionamenti su base volontaria e viene incontro alle legittime aspettative di stabilità dei giovani, prevedendo l’assunzione a tempo indeterminato di 280 lavoratori precari”, commenta **Lugi Mastrosanti, Coordinatore FABI Bnl.**

**Assunzioni.** Sono dunque previste 280 assunzioni, di cui 230 in BNL e 50 in BPI, fra coloro che avranno prestato servizio a tempo determinato per almeno 12 mesi.

**Gestione degli esuberanti.** Per quanto riguarda le uscite, l'accordo prevede: 683 pensionamenti incentivati per coloro che matureranno il diritto alla pensione entro il primo gennaio 2021, 100 prepensionamenti volontari e incentivati (80 per BNL e 20 per BPI) per un periodo massimo di 24

mesi per coloro che raggiungeranno i requisiti pensionistici tra il primo febbraio 2021 e il primo gennaio 2022, con priorità per i lavoratori e le lavoratrici portatori di handicap grave, la riconversione di 40 dirigenti in esubero in quadri direttivi di quarto livello.

**Riduzione dei costi anche per i manager.** Sul fronte della riduzione dei costi, l'accordo stabilisce la riduzione del 50% del bonus cash di 21 top manager e 78.650 giornate di solidarietà per i lavoratori nel biennio 2017-18, di cui 70.500 in Bnl e 8.150 in Business partner Italia, la società dei servizi del Gruppo Bnp Paribas.

**Altre previsioni a tutela dei lavoratori.** L'accordo ha infine stabilito: il pagamento del premio aziendale per i lavoratori e l' aumento del valore economico dei buoni pasto. È stata infine scongiurata la disdetta degli inquadramenti.

Info:

Flavia Gamberale  
Responsabile stampa FABI  
Cell. 339/4004306

Roma 22/12/16