

L'ACCORDO SINDACALE**BANCARI****Credito, integrativo unico e premio da 850 euro al gruppo Banco Bpm**

Giunto a due terzi del piano strategico 2016-2019 il gruppo BancoBpm con la sottoscrizione degli accordi sindacali su politiche commerciali, premio di risultato e seconda parte del contratto di secondo livello, conclude quella che il condirettore generale, Salvatore Poloni, considera «una tappa fondamentale. È un punto delicato e importante per l'integrazione del gruppo, frutto della fusione di due banche con una consolidata tradizione sugli argomenti del welfare. Ma lo è anche per l'identità del gruppo come BancoBpm e non solo come derivazione storica delle banche di provenienza».

Sulle pressioni commerciali il gruppo «aveva già un accordo, confermato anche dagli accordi di fusione, ma dopo che è intervenuta l'intesa nazionale siamo tornati in argomento per rendere il nostro accordo più coerente con quello nazionale», spiega Poloni.

Per i 23mila bancari che lavorano nelle 1.700 filiali, in giugno arriverà un premio di risultato di 700 euro, per il quale si potrà scegliere l'opzione welfare. Per valorizzare quest'ultimo aspetto è previsto anche un ulteriore importo di 150 euro in welfare. L'impianto dell'accordo sul secondo livello omogeneizza la normativa contrattuale di secondo livello, «a partire da condizioni che non erano così radicalmente diverse ma che avevano bisogno di una convergenza che ha richiesto tempo, anche per gli approfondimenti tecnici - dice il manager -. Il piano d'integrazione sta proseguendo anche grazie agli accordi sindacali con il conseguimento degli obiettivi in anticipo rispetto alle previsioni del piano d'impresa».

Il secondo livello prevede oggi medesime condizioni su mutui ipotecari, finanziamenti, spese di particolare importanza. Per il buono pasto sarà avviata una transizione verso il formato elettronico che prevede un

importo di 7 euro dal primo gennaio 2020. Per i dipendenti che hanno la sede di lavoro a Milano piazza Meda e via Massaua c'è invece la mensa aziendale. Entro il 2019 sarà realizzata la convergenza delle attività ricreative, così come quella sulle borse di studio per i lavoratori studenti e i figli dei lavoratori. Stesse regole anche per le colonie climatiche riservate ai figli dei dipendenti con età tra i 6 e i 16 anni e, per le provvidenze del Natale per l'acquisto di un regalo per chi ha figli tra 0 e 12 anni.

Confermata inoltre la centralità della formazione come strumento di integrazione, riqualificazione e cambiamento culturale, nonché acquisizione delle competenze. Gli smart worker potranno svolgere la formazione da casa o in sedi diverse dall'ufficio di appartenenza, mentre verrà attivato, in via sperimentale un progetto di smart learning. Per Piero Marioli, coordinatore **Fabi** BancoBpm «questi accordi sono di estrema importanza, sia perché riconoscono ai colleghi merito al loro impegno, sia perché si sta proseguendo sulla strada dell'armonizzazione tra le due banche, seguendo la logica della scelta della migliore condizione per i lavoratori». Rimane però aperto il capitolo Npl su cui i sindacati hanno annunciato uno sciopero per il 21 gennaio: la banca ha comunque convocato i sindacati per domani.

— **Cristina Casadei**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

850**IL PREMIO**

Per i 23mila lavoratori di BancoBpm al premio di 700 euro in modalità cash o welfare, che verrà corrisposto in giugno, si aggiungono 150 euro in conto welfare.