



PERSONALE PER LA SICUREZZA

Unica soluzione la “Riforma delle carriere”

Con l’incontro del 18 febbraio, la Banca è tornata a porre il problema dell’utilizzo del personale delle filiali con mansioni di sicurezza, a seguito del **passaggio del presidio del posto controllo all’Arma dei Carabinieri.**

La Delegazione Aziendale ha affermato che la **scelta organizzativa** avrà come conseguenza il venire meno della necessità di collocare colleghi in reperibilità (a far tempo dal subentro dei CC. previsto per la fine del mese di marzo) o su turno per la sorveglianza delle ditte di pulizia (a far tempo dalla seconda metà dell’anno), con conseguenti **riduzioni di reddito** per il personale SE.GE.SI.

Per attenuare i menzionati effetti economici, la Banca prevederebbe l’utilizzo del personale SE.GE.SI. per il controllo degli accessi nei periodi precedenti e successivi al normale orario di lavoro, in caso di presenza in filiale di altro personale per esigenze d’ufficio.

Al riguardo, abbiamo ricordato che il problema della **contrazione retributiva**, evidenziato dalla Banca, riguarda tutto il personale chiamato a svolgere mansioni di sicurezza, come i **Vice Assistenti**, che non possono essere considerati solo quando si deve ricorrere alla loro ampia flessibilità mansionistica.

L’Amministrazione ha proposto per i colleghi SE.GE.SI delle filiali, l’utilizzo **anche in mansioni impiegate senza alcun incremento stipendiale** aggiuntivo, in quanto si tratterebbe di una nuova “favorevole opportunità di crescita professionale”, in attesa della riforma degli inquadramenti.

La proposta di pervenire a una disciplina “ponte”, come quella avanzata dalla Banca e da altre OO.SS., sarebbe uno **smaccato riconoscimento della mancanza di volontà di pervenire a un nuovo sistema di inquadramenti, carriera e valutazione, in tempi ragionevolmente brevi.**

Al riguardo, abbiamo ribadito con forza alla Banca la **necessità di un rinvio di 6-8 mesi** del passaggio del posto controllo ai Carabinieri.

Nel frattempo, si dovrebbe avviare un piano di **formazione del personale SE.GE.SI.** propedeutico al nuovo inquadramento che sarà stabilito nella Riforma delle carriere, obiettivo prioritario per i sindacati scriventi.

Il confronto proseguirà nelle prossime settimane.

Roma, 19.2.2010

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FISAC CGIL - SIBC CISAL - FABI RSA - UILCA