



INCONTRO DEL 2 MARZO 2010

Si è svolto il 2 marzo un incontro col Capo del Servizio concordato fin da novembre dal tavolo unitario e ulteriore rispetto a quanto previsto dagli accordi siglati nel maggio 2009 che presumevano di avere confronti dopo sei, dodici e diciotto mesi dall'avvio della nuova organizzazione del lavoro.

Il Capo del Servizio ha annunciato il raggiungimento degli obiettivi di produzione per l'anno 2009, secondo il piano previsto dalla BCE, e ha confermato la richiesta di 1060 milioni di biglietti per il 2010 e di poco meno di un miliardo per il 2011 a causa del ritardo nell'avvio della seconda serie dell'euro.

Ha tenuto inoltre a precisare che la produzione complessiva di quest'anno, compresa la quota residua del 2009 prodotta in questi primi due mesi, non avrebbe potuto essere raggiunta senza la nuova organizzazione del lavoro. Questa ha portato anche a una notevole contrazione dello straordinario pro-capite che è passato nel confronto con l'anno precedente da 24h40' a 3h20' (dic. 2008 – dic. 2009), e da 14h10' a 5h30' (gen. 2009 – gen. 2010).

E' stato poi preannunciato che per consentire l'installazione di nuovi impianti di aspirazione richiesti dall'ARPA sulle macchine Supernumerota e Optinota, i nuovi sistemi Abaco sulle macchine speciali, e i nuovi sistemi di pesatura sulle linee CutPack si farà ricorso a fermi a rotazione di dette macchine, tra la fine di marzo e l'inizio di aprile (in concomitanza delle elezioni e della Pasqua), nonché la previsione di ulteriori fermi per pulizia macchine e per la manutenzione ordinaria.

Sono stati assunti 41 operai e 8 assistenti tecnici, dei quali uno scambiato con un coadiutore, mentre sono stati trasferiti, da altre unità della Banca, 7 colleghi di varie carriere. A breve saranno assunti i 10 operai dalla stessa graduatoria, mentre i nuovi concorsi per Assistente Tecnico per la Divisione Manutenzione e per Coadiutore Tecnico con specializzazione in chimica sono previsti dopo il primo semestre di quest'anno.

Sono stati dichiarati in via di soluzione i problemi relativi alla Divisione SLP, che a breve ultimerà l'ultimo arretrato di contazione rimasto, e della compagine Se.Ge.Si., per la quale si è provveduto a far venire un elemento in missione, che dovrebbe rimanere in carico fino al rientro in servizio degli elementi attualmente assenti, e al coinvolgimento degli operativi con mansionario allargato.

Il Capo del Servizio ha poi affermato che gli attesi prossimi arrivi di personale operaio, saranno destinati alla Divisione Manutenzione, in relazione anche al possesso di specificità professionali, nonché agli altri settori maggiormente “in sofferenza”.

Per quanto riguarda la formazione si è riepilogato quanto effettuato recentemente (Trace, aspetti di sicurezza, firma digitale, movimentazione manuale dei carichi, utilizzo dei carrelli elevatori) e quanto previsto, presumibilmente entro il primo semestre dell'anno in corso, su Polar, Minitab, Trace (per ulteriori aspetti riguardanti la qualità), nonché quattro corsi tenuti dalla Giori che investiranno aspetti inerenti la Divisione RPP e uno sulle lastre presso l'Istituto Gerini.

Conseguentemente a quanto previsto dagli accordi firmati, laddove possibile, i corsi di formazione sono stati effettuati in regime di straordinario per non incidere sulla attività lavorativa quotidiana.

In conformità con quanto previsto dagli stessi accordi sono state effettuate le nuove valutazioni per il rischio chimico-biologico e cancerogeno e per la movimentazione manuale dei carichi, per le quali siamo in attesa delle risultanze, e, a breve, dovrebbe essere appaltata l'indagine per il rumore da effettuare, per la prima volta, in tutto lo Stabilimento.

Sono state 270 le richieste per la campagna sanitaria di prevenzione per il rischio cardiovascolare, una adesione alta che mostra l'interesse del personale per la prevenzione di patologie non direttamente ricollegabili all'attività lavorativa inserita nell'accordo sul Servizio FCV.

Per quanto riguarda il recente intervento sull'ambulatorio, che ha portato a prorogare di un semestre la convenzione con modifiche sugli organici del personale infermieristico e sulle prestazioni erogate, e sul quale le nostre Segreterie Nazionali, compresa la UIL, hanno interessato il Direttore Generale, il Capo del Servizio, riconoscendo il grande rilievo del servizio prestato non solo per il Servizio FCV, ha ipotizzato un ventaglio di soluzioni da parte dell'Amministrazione Centrale (una nuova Convenzione esclusiva con la ASL o un intervento misto pubblico-privato ovvero un incarico completamente privato).

E' stato trasferito il Settore Servizi tecnici al 3° piano e stanno per essere realizzate le nuove aree per il personale Se.Ge.Si. e per il Casc al piano -1,44.

E' stato approvato il progetto del SAD del nuovo bancone del bar, per il quale si dovranno ancora attendere le autorizzazioni ai lavori, in quanto sarà fisso e non più mobile.

Tra marzo ed aprile si avvierà la sperimentazione delle registrazioni automatiche nei locali di sicurezza, che, dopo adeguato riscontro, produrrà la cessazione del ruolo del personale a disposizione del Capo del Servizio.

Dopo aver apprezzato la disponibilità al confronto abbiamo immediatamente contestato alla Direzione il mancato raggiungimento dell'organico previsto in sede di

accordo, ribadendo che ciò costringe tutte le unità di base a lavorare costantemente in emergenza. Possiamo immaginare quali difficoltà ne conseguiranno nel prossimo periodo di ferie; ovviamente le responsabilità di qualsiasi eventuale disfunzione ricadranno interamente su chi non ha, al momento, rispettato gli accordi presi.

Al riguardo solleciteremo le nostre Segreterie Nazionali per un intervento al tavolo della trattativa.

Abbiamo sostenuto l'importanza di una rivisitazione dell'accordo in sede centrale per ottenere l'accorciamento della durata del turno per tutti i turnisti del Servizio, naturalmente abbinata ad una revisione dell'indennità di macchina che mantenga una equa differenziazione fra le diverse attività, che comporterebbe bassi costi per la Banca ed alti benefici per il personale.

Altro punto importante che abbiamo evidenziato è il rispetto dell'autonomia di reparto che ad oggi non è ancora stata attivata se non in rare occasioni. Se tale previsione contrattuale trovasse applicazione piena (una o due persone in più per reparto rispetto al numero degli addetti agli equipaggi di macchina e personale in più rispetto al numero minimo per le lavorazioni negli altri reparti o settori o divisioni) tante situazioni che oggi generano difficoltà operative troverebbero soluzione come ad esempio tutte le incombenze accessorie alle lavorazioni di macchina che non hanno ancora trovato una risposta certa e chiara mentre hanno generato un vuoto e continue discussioni su chi deve fare e che cosa deve fare. Tale previsione se correttamente applicata consentirebbe anche di risolvere il problema dei sostituti dei Capi reparto che a tutt'oggi non hanno potuto avere il doveroso affiancamento oltre alla giornata di illustrazione del sistema trace, perché impegnati nella normale attività a causa della carenza di organico. Abbiamo ricordato che tali attività non possono essere svolte saltuariamente in quanto hanno bisogno di periodi di effettuazione almeno settimanali per rendere autonomi i colleghi chiamati a tali mansioni.

Altra cosa che abbiamo ricordato per l'ennesima volta è la necessità di avere più circolarità ed uniformità di informazioni, cosa che con l'inizio dei turni è sicuramente peggiorata in quanto si assiste giornalmente a direttive diverse su stessi argomenti sia lavorativi che di applicazione di regole.

Inoltre abbiamo dichiarato la necessità di evitare trasferimenti tra Divisioni, che creano confusione e malumori tra il personale, cercando di individuare l'ottimale assegnazione delle risorse a disposizione, e di non creare penalizzazioni economiche ai colleghi anche per via di assegnazioni temporanee. Il Capo del Servizio ha escluso il ricorso a nuovi trasferimenti temporanei, valutando come probabile il reintegro dei colleghi recentemente trasferiti ai settori di origine.

Per quanto riguarda gli sfalsamenti, dopo che la Banca ha chiarito che eventuali ingressi in ritardo fino a 10 minuti non danno luogo a rilievi ma andranno recuperati nella stessa giornata e che è possibile usufruire di assenze orarie collocate in orari diversi da quelli interessati dallo sfalsamento senza remissioni economiche come da richiesta del nostro tavolo, abbiamo rinnovato la richiesta di aumentare il numero degli sfalsamenti previsti nella Divisione Segreteria e di prevedere la possibilità di effettuare lo sfalsamento

in anticipo nelle giornate di turno unico, per adeguare l'orario delle segreterie a quelli produttivi e per verificarne successivamente l'effettiva funzionalità.

Abbiamo poi chiesto di eliminare le poche residue posizioni di turno a rotazione che creano disfunzioni senza alcun beneficio per nessuno sollecitando anche una maggiore elasticità nella concessione dei cambi turno e dei congedi che renderebbe la vita lavorativa di tutti i colleghi e l'attività lavorativa stessa sicuramente più snella.

Nelle giornate lavorative straordinarie di sabato programmate dalla Direzione per il 23 e 30 gennaio u.s., il personale direttivo ha, come sempre, garantito la propria disponibilità, facendosi ancora una volta carico dei disagi derivanti dalla situazione "eccezionale" indotta dalla produzione richiesta dalla BCE per il 2009, dopo quelli sostenuti nei mesi di ottobre e novembre dell'anno scorso.

Nel prendere atto che queste esigenze non dovrebbero più presentarsi per il 2010 e per il 2011 ci aspettiamo che l'Amministrazione dia seguito alla dichiarazione di valutare nelle sedi opportune il contributo fornito dal personale direttivo del Servizio FCV.

I dirigenti titolari di unità operativa riscontrano notevoli difficoltà nell'espletamento dei compiti di coordinamento delle attività in costanza delle incombenze relative ai turni di disponibilità, specialmente per quanto riguarda il turno pomeridiano. Si dovrebbe verificare la possibilità di ridurre gli impegni sui turni, rivedendo le deleghe ed evitando nel contempo di appesantire la situazione dei funzionari di supporto.

Il Capo del Servizio ha fatto notare che siamo in una situazione transitoria e che la presenza del personale a disposizione della direzione cesserà quando saranno disponibili i sistemi di controllo degli accessi nelle sacristie, presumibilmente nella seconda metà del 2010. Nel frattempo se non si vuole appesantire la situazione dei funzionari di supporto si dovrebbero aumentare gli impegni dei dirigenti non titolari di struttura.

Si ritiene quindi opportuno attendere che si concluda la fase transitoria e, considerato che a regime la responsabilità dei locali di sicurezza ricadrà esclusivamente sul titolare della Divisione SLP, si definisca il nuovo quadro delle deleghe e dei compiti del personale di supporto per verificare il persistere della criticità evidenziata.

E' stato fatto presente che quando i dirigenti impegnati sui turni si trovano coinvolti in altre attività di servizio (accompagnamento delegazioni estere, ispezioni di enti esterni, sopralluoghi ditte, riunioni sindacali, ecc.) per le quali non è opportuno o possibile assentarsi per usufruire del servizio di mensa negli orari previsti per i turni, sarebbe auspicabile poter usufruire della mensa in orari diversi senza interruzione del turno.

Il Capo del Servizio ha riconosciuto la validità della richiesta.

E' stato evidenziato che i funzionari di supporto al dirigente di turno e al personale a disposizione del Capo del Servizio, dovendo farsi carico anche di impreviste sostituzioni dei delegati, potenzialmente sono chiamati a garantire la propria disponibilità dalle 07:00 alle 20:50 per l'intera settimana lavorativa.

Il Capo del Servizio si è riservato di valutare se sia opportuno aumentare il numero dei funzionari in disponibilità per ridurre tale disagio considerato che nel contempo aumenterebbe la frequenza dei turni.

Abbiamo ribadito la necessità di migliorare la fruibilità dello sportello di cassa, prevedendo di fornire tutte le prestazioni mattutine fino all'orario di chiusura dello sportello (mentre per il versamento di assegni di altri istituti e per l'acquisto di valuta persiste un limite alle 10.45), ed un potenziamento delle prestazioni pomeridiane, attualmente di scarsa validità. Il Capo del Servizio interpellerà le altre funzioni interessate per verificare la percorribilità di queste richieste.

Abbiamo sollecitato la Direzione ad una maggiore attenzione alla pulizia dello Stabilimento che nei tempi attualmente previsti risulta insufficiente; al riguardo il Capo del Servizio ha ottenuto il potenziamento del personale della ditta delle pulizie ed ha preannunciato giornate di sabato dedicate a questo scopo.

Abbiamo posto l'attenzione su alcune croniche carenze di attrezzature ed impiantistiche del reparto Manutenzione macchine; per questi problemi derivanti, a detta del Capo del Servizio, da difficoltà con le nuove procedure di spesa e dalle lungaggini che l'intervento di un altro Servizio e della ditta esterna comportano, è stato garantito un intervento analogo a quanto avvenuto per la Divisione SLP.

Per quanto riguarda l'annoso problema delle coperture in amianto dei capannoni dei magazzini del Mandrione, si è finalmente individuata la modalità per l'intervento che in capo a due/tre mesi ne consentirà il definitivo smantellamento.

* * * * *

Essendo maturate le condizioni per il rinnovo della Commissione mensa a seguito della scadenza dei termini nonché del pensionamento di alcuni membri della stessa, abbiamo chiesto al Capo del Servizio di attivarsi presso il Servizio PINE per richiedere un ampliamento della numerosità degli addetti alla Commissione stessa, per poter ottemperare adeguatamente all'incarico anche in relazione alla nuova organizzazione del lavoro su turni. Nell'interesse di tutti i lavoratori e tralasciando sterili polemiche ci faremo promotori di una intersindacale con tutte le sigle del Servizio per avviare al più presto l'iter per il rinnovo della Commissione stessa sui cui sviluppi daremo tempestiva informazione.

Roma, 4 marzo 2010

Le Rappresentanze Locali SFCV