



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
ORGANO DI COORDINAMENTO RR.SS.AA.
BANCA POPOLARE DI VICENZA
36100 VICENZA – Via Framarin – c/o sala sindacale
Tel- 0444/339674 – 0444/339703 – e-mail fabi@popvi.it

Ai colleghi/e

**NON iscritti ad un
Fondo Pensione Integrativo**

In un recente studio condotto da Milano Finanza, ha evidenziato che fra circa 30 anni la Pensione Pubblica dell'Inps per gli "attuali giovani" sarà di circa il 40/45 % della retribuzione.

Per questo è molto importante aderire ad una Forma di Previdenza Complementare che aiuti a colmare il differenziale fra la Pensione INPS ed un tenore di vita "adeguato".

La nostra Banca ha, al suo interno, 4 Fondi Pensione a cui è possibile aderire, con costi di gestione notevolmente abbattuti, grazie alla sottoscrizione di accordi sindacali.

Li elenchiamo di seguito:

- a) **Arca**, Fondo Pensione Aperto, con 4 linee di investimento + 1 di garanzia TFR: le linee si differenziano in base alla quantità di titoli Azionari presenti nelle stesse (dalla linea di garanzia di capitale a quella di massima esposizione azionaria fino all'80% del portafoglio);
- b) **Unipol**, Fondo Pensione Aperto, con 4 linee di investimento + 1 di garanzia TFR: le linee si differenziano in base alla quantità di titoli Azionari presenti nelle stesse (dalla linea di garanzia di capitale con rendimento minimo del 2%, a quella di massima esposizione azionaria fino al 60% del portafoglio);
- c) **Previp**, Fondo Pensione Quasi Aperto, con una linea Assicurativa e 3 linee Azionarie, che si differiscono dalla quantità di titoli azionari presenti;
- d) **Previbank**, Fondo Pensione Chiuso, ovvero riservato ai dipendenti Bpvi, con un'unica linea di investimento assicurativa.

Grazie al Contratto Integrativo, il nostro Istituto versa, per ogni aderente al Fondo Pensione, un contributo mensile pari al 2,50% dello stipendio lordo (3,50% per i contratti di Apprendistato e per la durata del contratto stesso).

Il Lavoratore/lavoratrice può versare in detto Fondo un contributo mensile minimo pari al 1% della retribuzione, aumentabile fino ad un massimo di 5.164 euro annui. I Contributi versati sono defiscalizzati e NON entrano nella retribuzione annua. Si dovrà versare il 100% del TFR che verrà accantonato dal momento dell'adesione al Fondo.

In caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, si potrà trasferire lo zainetto accantonato in altro Fondo oppure richiederne la liquidazione totale (senza alcuna penalità).

Dopo 8 anni di adesione al Fondo, si potrà richiedere un anticipo del 75% per acquisto abitazione principale o per spese mediche, ovvero un anticipo del 30% senza alcuna motivazione. Ogni 2 anni si potrà decidere di cambiare il proprio Fondo Pensione e, annualmente, è possibile modificarne la linea di investimento.

La somma accantonata, nel corso degli anni di lavoro, servirà a sanare il differenziale fra l'attuale Pensione INPS e quella che sarà un domani la nostra Pensione, attraverso l'erogazione di una rendita mensile.

Questo in breve sintesi i vantaggi di aderire ad un Fondo Pensionistico: ti invitiamo ad una riflessione e rimaniamo a tua disposizione per chiarire ogni tuo dubbio e a disposizione per ogni consiglio.



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
ORGANO DI COORDINAMENTO RR.SS.AA.
BANCA POPOLARE DI VICENZA

Maria Costa – Mauro Turatello
Mirko Vigolo

Costa Maria	328/2235381	maria.costa@popvi.it
Turatello Mauro	348/9889796	mauro.turatello@popvi.it
Vigolo Mirko	348/4501155	mirko.vigolo@popvi.it