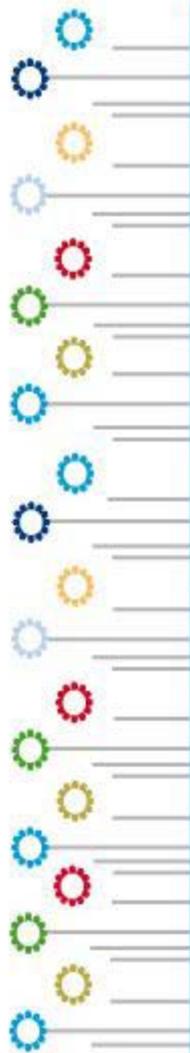




FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

UniCredit Group

Segreteria di gruppo UniCredit Group



www.fabiunicredit.org

info@fabiunicredit.org

Riservata alle strutture FABI del Gruppo UniCredit



Newsletter n° 2

Incontri sul Piano di Riorganizzazione generale
2010/2013

Gruppo UNICREDIT

15 ottobre 2010 17h30

La scrivente Segreteria di Gruppo informa tutte le strutture di FABI UniCredit sull'andamento delle trattative che si stanno svolgendo a Milano sul Piano di Riorganizzazione generale del gruppo UniCredit.

Posizione unitaria delle OO.SS. rappresentata all'azienda da Mauro MORELLI (Segr.Naz.le FABI) alle ore 17,30

Lo spirito delle OO.SS. in questa trattativa è avere certezza nei numeri ed il giusto equilibrio tra chi esce, chi rimane e chi arriverà!



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

UniCredit Group

Segreteria di gruppo UniCredit Group

info@fabiunicredit.org

www.fabiunicredit.org



- Al collega che decide di uscire alla maturazione del requisito AGO l'incentivo viene calcolato con le
- tabelle degli incentivi previste dall'accordo 3 agosto 2007 (integrazione UniCredit/Capitalia) con base di calcolo della RAL suddivisa per 12 e non per 13 mensilità
- Il collega che decide di uscire alla maturazione della finestra anziché ricevere un incentivo decurtato del 50% rispetto alla tabella delle uscite di cui sopra, avrà una riduzione dell'incentivo del 20%
- I numeri complessivi delle uscite devono comprendere anche i 600 colleghi bloccati dal recente DM 78, inoltre, è necessario avere il numero complessivo degli esuberanti sull'accordo e non suddiviso per Società.
- VAP, deve essere erogato per tutti (anche per chi aderisce all'esodo), con le stesse modalità (indicatori e formula) previste dall'accordo VAP del 4 agosto 2009.
- Allungamento e trascinarsi dei termini dei CIA (Retail, Corporate e Private) e dei relativi accordi di armonizzazione sugli inquadramenti (ex Capitalia) dal 31.12.2010 al 1.07.2011
- Per quanto riguarda le assunzioni, si richiede innanzitutto la certezza che il saldo attivo sia di 1.121 oltre alla stabilizzazione dei 1.077 (che avranno i 2 livelli contrattuali) colleghi con contratto di apprendistato. Si richiede altresì un impegno sostanziale per far partecipare alle selezioni del



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

UniCredit Group

Segreteria di gruppo UniCredit Group

info@fabiunicredit.org

www.fabiunicredit.org



personale i figli dei dipendenti anche se solo diplomati; l' applicazione per le 1.121 nuove assunzioni, oltre al CCNL, come da proposta aziendale, anche alcune prerogative legate al CIA:

- ✓ *previdenza complementare,*
- ✓ *erogazione nei 4 anni del VAP in maniera graduale*
- ✓ *agevolazioni creditizie,*
- ✓ *polizza infortuni,*
- ✓ *polizza sanitaria leggera,(in merito a questa fattispecie di polizza, possibile demando ai Consiglieri eletti di UNICA per trovare una adeguata soluzione)*

La trattativa prosegue in maniera serrata in attesa delle valutazioni aziendali.

Seguirà tempo per tempo ulteriore informativa.

Milano, 15 ottobre 2010

Segreteria di Gruppo FABI
UniCredit Group