

Riservata alle strutture **FABI** del Gruppo UniCredit

Newsletter n° 5



Incontri sul Piano di Riorganizzazione generale
2010/2013

Raggiunto l'accordo del Piano di riorganizzazione ONE4C

Dopo una non stop di sei giorni, alle ore 05,30 del 18 ottobre si è pervenuti alla sottoscrizione dell'accordo complessivo che riguarda le tematiche relative al Piano ONE4C e altri argomenti d'interesse generale con particolare attenzione alle politiche di occupazione giovanile.

L'intesa raggiunta riguarda i seguenti argomenti:

Piano Esodi - Come già comunicato nelle precedenti note informative a fronte delle pressioni sindacali, il piano delle uscite per il triennio 2011/2013 riguarderà 3.000 dipendenti a fronte delle richieste aziendali che puntavano alla fuoriuscita di 4.700 colleghi (600 al Fondo Esuberi del vecchio piano integrazione Capitalia). L'accordo, prevede una fase di uscita volontaria ed incentivata in base all'età, per tutti coloro che sono già in possesso dei requisiti pensionistici o che li matureranno entro il 31/12/2013.

Il lavoratore potrà opzionare la propria uscita:

- alla maturazione del requisito (in tal caso fruirebbe del 100% dell'incentivo e di un assegno pari al 70% netto dell'ultima retribuzione fino al raggiungimento della finestra);
- direttamente alla maturazione della finestra (in tal caso fruirebbe di un incentivo pari al 50%).

Le parti hanno stabilito che, qualora alla verifica che si effettuerà entro la fine del mese di novembre, non si raggiungessero i numeri di uscita prestabiliti, l'azienda procederà (dopo la verifica congiunta e dettagliata di tutte le dinamiche occupazionali) ad avviare le procedure di legge per rendere obbligatoria la fuoriuscita dei lavoratori di ogni ordine e grado in base alla maturazione del requisito AGO.

www.fabiunicredit.org

info@fabiunicredit.org

Segreteria di gruppo UniCredit Group

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

UniCredit Group





Assunzioni – E' prevista la stabilizzazione dei 1.077 colleghi neoassunti con contratto di apprendistato.

Nell'ambito del triennio l'azienda procederà ad effettuare 1.000 nuove assunzioni e, entro la fine dell'anno in corso, le altre 121 già previste da precedenti accordi.

Assunzione dei figli dei dipendenti cessati dal servizio – In fase di accordo, abbiamo ottenuto un impegno scritto dell'azienda, a dare priorità all'assunzione dei figli dei colleghi che decideranno volontariamente di aderire alla pensione, i selezionati dovranno essere in possesso almeno di laurea breve e conoscenza della lingua inglese.

Premio aziendale – Con la sottoscrizione dell'accordo si è conclusa anche la trattativa sul VAP 2010 da riconoscere nel 2011, interrotta nel mese di luglio, con il riconoscimento di una cifra media (3A 3L) pari a euro 2.000 riparametrati, di cui 100 da destinare quale contributo a copertura odontoiatrica.

Inquadramenti: - viene istituita una commissione che entro il primo semestre 2011 valuterà gli impatti sulle attuali figure professionali e i relativi percorsi professionali al fine di giungere un nuovo accordo che regoli la materia. Si sottolinea che i CIA e i relativi accordi sugli inquadramenti continueranno a produrre effetti sino alla definizione condivisa di nuovi percorsi professionali.

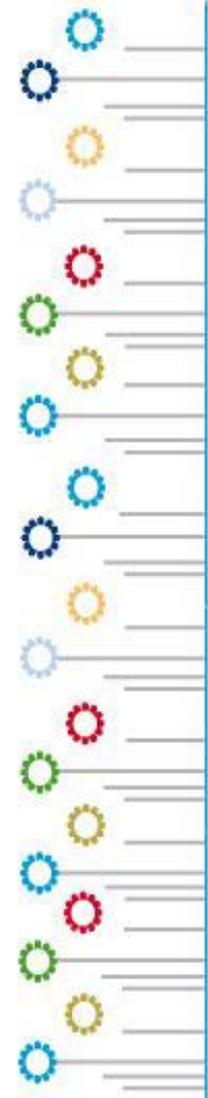
600 al Fondo Esuberi – Le parti si sono impegnate, entro la fine di novembre, a risolvere definitivamente e positivamente l'uscita dei colleghi interessati.

Seguirà comunicato unitario e copia dell'Accordo sottoscritto.

Milano, Lunedì 18 ottobre 2010

Segreteria di Gruppo FABI

UniCredit Group



www.fabiunicredit.org

info@fabiunicredit.org

Segreteria di gruppo UniCredit Group

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

