



---

COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA DI SIENA

## **Raggiunto l'accordo sulla cessione ramo d'azienda DAACA a Fruendo SRL**

Nella notte è stato raggiunto l'accordo nell'ambito della procedura ai sensi dell'art. 47 L. 428/90 sulla cessione del ramo d'azienda DAACA a Fruendo SRL.

**A partire dalla base dell'accordo del 19/12/2012** sottoscritto da FABI-FIBA-UGL-UILCA, oltre alla **conferma dell'applicazione del contratto del credito** tempo per tempo vigente e **l'iscrizione all'ABI**, sono state **ampliate e declinate con maggior chiarezza le garanzie di mantenimento dei livelli occupazionali**, è stata garantita la **salvaguardia degli attuali poli di back office per almeno tre anni** e sono state **riconosciute le vigenti condizioni normative e salariali**, la possibilità di **utilizzo del Fondo di Solidarietà, il complesso del welfare aziendale** comprensivo di previdenza complementare (anche con possibilità di riscatto), polizza sanitaria e infortuni, Cassa Mutua, condizioni al personale, ticket pasto, permessi e congedi, part-time, orari di lavoro e flessibilità.

Inoltre per i colleghi oggetto di cessione di ramo d'azienda non saranno più applicate le 6 giornate annue di solidarietà, e non sarà più attuata la riduzione della base imponibile ai fini del calcolo del TFR e della Previdenza Complementare.

**Riteniamo che l'intesa sottoscritta offra le necessarie tutele sia sui livelli occupazionali che sui livelli salariali e normativi, valorizzando inoltre il percorso negoziale iniziato con la firma dell'accordo del 19 dicembre 2012** che ha permesso attraverso questa trattativa di **superare notevolmente** quanto previsto dalle sole norme di legge comunque applicabili in materia di cessione di ramo d'azienda.

Siena, 21 Dicembre 2013

LE SEGRETERIE

## Verbale di Accordo

Il giorno 21 dicembre 2013 in Siena

Tra

BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.p.A. (di seguito Banca MPS)

FRUENDO srl (di seguito Fruendo)

e

le OO.SS. FABI, FIBA/CISL, UGL CREDITO e UILCA

Premesso che

- Gli scenari economici e l'attuale fase recessiva impongono alle realtà industriali e del mondo dei servizi una rivisitazione profonda delle strategie di presenza sul mercato, nonché una rilettura dei modelli sottesi alla progettazione, sviluppo e promozione dell'offerta fornita.
- Il 27 giugno 2012 è stato presentato alle OOSS di Banca MPS il Piano Industriale 2012-2015 che individua azioni e interventi in grado di attivare le leve necessarie per consentire uno sviluppo sostenibile del Gruppo nel lungo termine sotto il profilo del capitale, della liquidità e della redditività. Tra questi, l'ottimizzazione delle attività amministrative, contabili e ausiliarie, attraverso la re-ingegnerizzazione dei processi e la cessione dello specifico ramo d'azienda.
- L'operazione, riconfermata dal piano di ristrutturazione 2013-2017 rappresentato e approvato dalla Commissione Europea, risponde, per l'ambito di propria competenza, agli obiettivi strategici di riduzione di costi e ridisegno del modello di business, contribuendo a focalizzare al meglio le risorse del Gruppo BMPS.
- In data 29 novembre 2013 - ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 legge 428/90 e successive modificazioni e integrazioni - è stata pertanto avviata la prevista procedura di legge relativa al trasferimento a Fruendo S.r.l, società neo costituita da Bassilichi S.p.A. ed Accenture Insurance Services S.p.A. della "Divisione Attività Amministrative Contabili Ausiliarie (DAACA)" di Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A., ramo d'azienda preesistente, e dotato di autonomia funzionale ed organizzativa che fornisce e fornirà per Banca MPS ed altri soggetti i servizi di Assistenza, Operatività di Rete, Attività Amministrative e Credito, Incassi e Pagamenti, Monetica, Attività Ausiliarie e Attività Aziendali e Contabili.
- Per preservare i livelli occupazionali, ottenendo i necessari benefici strutturali è stato, infatti, deciso di individuare dei Partner industriali che perseguano l'ottimizzazione dell'operatività e facilitino l'apertura al mercato vendendo i servizi sia al Gruppo MPS che ad altri clienti.
- Fruendo S.r.l. ha sede legale in Firenze, via Petrocchi, 24, C.F. e P. IVA , e n. R.I. Firenze 06401320483, ed erogherà attività non necessariamente bancarie e non esclusivamente verso clienti del settore bancario.
- Nelle riunioni del 12, 13, 16, 17, 18, 19 e 20 dicembre 2013 si è proceduto alla prevista consultazione sindacale di cui al comma 2 del richiamato art. 47 legge 428/90 nell'ambito della quale sono stati illustrati il progetto industriale con riferimento ai contratti di servizio che - anche attraverso i Partner industriali, Soci della medesima - prevedono attività per Fruendo per una durata di 18 anni, eventualmente rinnovabili, e sono state date ampie e dettagliate informazioni in merito a: data del trasferimento, motivi del trasferimento, conseguenze giuridiche economiche e sociali per i lavoratori, eventuali misure previste nei confronti dei lavoratori stessi.

Il ramo d'azienda oggetto di trasferimento comprende, ai soli fini delle valutazioni di cui alla presente intesa (e cioè esclusa ogni descrizione dei beni e delle altre partite economiche trasferite), oltre ai processi e le attività di tipo amministrativo, contabile e ausiliario della DAACA, come sopra descritta, le strutture di direzione e governo essenziali al suo funzionamento, con un organico complessivo ad oggi di n. 1.066 risorse così suddivise per categoria: n. 7 Dirigenti, n. 282 Quadri Direttivi, n. 777 Aree Professionali.

Si tratta delle attività economiche oggetto dei servizi professionalmente resi dai partner del progetto industriale perseguito da Banca MPS con la cessione del proprio ramo d'impresa.

## TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti,

nel corso della procedura di legge sulle ricadute del progetto

ed al termine del complessivo confronto,

convengono quanto segue

### **Art. 1**

La premessa costituisce parte integrante di questo accordo che trova applicazione unicamente per il personale oggetto del trasferimento di ramo d'azienda.

### **Art. 2**

Come previsto dall'accordo del 19.12.2012, la Società Fruendo applicherà ai lavoratori oggetto del ramo il contratto collettivo del credito tempo per tempo vigente.

### **Art. 3**

Ai sensi dell'art. 2112 c.c. i dipendenti che saranno trasferiti presso la Società Fruendo manterranno i trattamenti retributivi in essere presso il cedente al momento del passaggio. A tali lavoratori verrà mantenuto l'inquadramento nella categoria e nei livelli riconosciuti presso il cedente. A Fruendo verranno trasferiti il trattamento di fine rapporto, il residuo ferie maturate e non godute e la Banca Ore.

In via eccezionale, e quale trattamento di miglior favore riconosciuto ai dipendenti trasferiti, le parti concordano il venire meno dal 1.1.2014 del ricorso alla sospensione temporanea dell'attività lavorativa per sei (6) giornate lavorative all'anno prevista in Banca MPS dall'art. 4.1 dell'accordo sindacale del 19.12.2012, e ciò anche al fine di contribuire allo sviluppo dell'iniziativa e del miglior avvio delle attività.

In via eccezionale, e quale trattamento di miglior favore riconosciuto ai dipendenti trasferiti, le parti concordano il venir meno dalla data di trasferimento della riduzione della base imponibile ai fini del calcolo del TFR prevista dall'art. 4.1 dell'accordo sindacale del 19.12.2012 fermo rimanendo l'applicazione delle previsioni del CCNL credito in materia di base imponibile, e ciò anche al fine del calcolo della contribuzione previdenziale integrativa di cui al successivo articolo 4.

#### **Art. 4**

Banca MPS e le proprie OO.SS. si danno atto che le Fonti Istitutive dei Fondi di previdenza della Banca intendono consentire la permanenza dei lavoratori interessati nei Fondi di origine e l'alimentazione delle loro posizioni di previdenza complementare sia da parte dell'azienda cessionaria sia da parte dei lavoratori stessi.

Banca MPS e le proprie OO.SS. si impegnano, pertanto, ad attivarsi presso gli Organi competenti dei Fondi ridetti affinché nei confronti dei dipendenti riguardati dal presente accordo collettivo, che alla data del trasferimento del ramo d'azienda siano iscritti ad uno dei Fondi pensione aziendali della Banca cedente, sia consentito il mantenimento dell'iscrizione al Fondo pensione originario.

Fatte salve le previsioni del d.lgs. 252/05 anche in materia di riscatto della posizione individuale per il venire meno dei requisiti di partecipazione, per quanto il nuovo datore di lavoro non sia compreso nella categoria delle fonti sottoscrittrici, le posizioni individuali di coloro che intenderanno richiedere il mantenimento dell'iscrizione verranno alimentate dei contributi a carico dell'azienda titolare del rapporto di lavoro e degli iscritti stessi.

A coloro che nei Fondi di origine risultano ancora iscritti al regime della "prestazione definita", previo eventuale ottenimento delle necessarie autorizzazioni, sia da parte dell'Autorità di Vigilanza sia da parte dei competenti Organi di Amministrazione e di Controllo delle forme di appartenenza, verrà consentito, secondo le specifiche intese che potranno essere raggiunte in proposito, di optare per il regime della contribuzione definita valorizzando adeguatamente la rispettive posizioni patrimoniali cumulate "in monte" nel precedente regime prestazionale di previdenza integrativa.

I contenuti della presente intesa verranno sottoposti ai competenti Organi dei Fondi pensione di appartenenza degli aderenti.

Il contributo a carico dell'azienda Fruendo sarà pari al 2,5% della Base di calcolo del TFR così come definita dal CCNL del credito tempo per tempo vigente.

Qualora la continuità di iscrizione al Fondo pensione originario non si perfezionasse, a far data dal trasferimento, tutto il personale trasferito potrà aderire al Fondo Pensione Previbank (Previbank) quale forma pensionistica di elezione e di riferimento ai sensi della normativa vigente; anche in questo caso il contributo a carico azienda Fruendo, pari al 2,5% della Base di calcolo del TFR così come definita dal CCNL del credito tempo per tempo vigente, verrà erogato solo in caso di adesione da parte degli interessati al Fondo Previbank, restandone pertanto esclusa la corresponsione in caso di scelte diverse.

Fruendo e le proprie RSA si impegnano a ritrovarsi in sede aziendale per formalizzare le condizioni di attivazione/applicazione dell'accordo di adesione a Previbank, secondo le previsioni dello Statuto e Regolamento del Fondo stesso.

#### **Art. 5**

Fruendo dichiara che provvederà ad identificare dal 1° gennaio 2014, per i dipendenti in servizio, una copertura sanitaria e una copertura assicurativa in caso di infortuni (professionali ed extra professionali) senza maggiori oneri rispetto al costo sostenuto dal cedente al momento del trasferimento. Sarà data informativa alle RSA delle condizioni previste dalle polizze.

Premesso che non sono prevedibili significative trasferte dei dipendenti, e in considerazione del fatto che nel caso vi fossero, le stesse saranno gestite con utilizzo di mezzi pubblici secondo le policy di Fruendo, non sarà attivata alcuna polizza Kasco. Le trasferte del personale saranno regolate dal CCNL del credito tempo per

tempo vigente.

#### **Art. 6**

Con riferimento al buono pasto, Fruendo manterrà a tutti i dipendenti oggetto del trasferimento l'erogazione dei buoni pasto secondo gli importi attualmente previsti, pari a, per ciascun giorno di effettiva presenza, 5,29 euro per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno e 4,50 euro per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale. Non è prevista la monetizzazione del buono pasto.

#### **Art. 7**

Fruendo manterrà al personale in part-time il contratto alle medesime condizioni e scadenze già in essere presso l'azienda di provenienza e si dichiara disponibile ad accettare le richieste di rinnovo già presentate a Banca MPS.

Fruendo si dichiara altresì disponibile, salvo particolari esigenze di carattere organizzativo e produttivo, ad accettare eventuali ulteriori richieste di trasformazione a tempo parziale dei rapporti di lavoro nonché a modificare, su richiesta dei dipendenti, i rapporti di lavoro part time a scadenza in rapporti di lavoro part time a tempo indeterminato.

Fruendo manterrà gli orari in essere al momento del trasferimento per il periodo necessario alla verifica della compatibilità di tali orari con le esigenze organizzative e di servizio di Fruendo. Qualora si rendessero necessarie modifiche agli orari in essere, saranno attivate le procedure previste dall'art. 23 del CCNL del credito del 19 gennaio 2012.

Le regole relative alle modalità di accesso, rilevazione delle presenze e giustificazione delle assenze, in atto alla data del trasferimento, vengono confermate sino al 30 giugno 2014 e saranno oggetto di esame congiunto entro il mese di giugno 2014 per verificarne la coerenza con le esigenze organizzative e di servizio di Fruendo. Tale esame congiunto dovrà esaurirsi entro 10 giorni dal suo avvio.

#### **Art. 8**

Per quanto riguarda le richieste di anticipazione della liquidazione del TFR nella disponibilità dell'azienda, Fruendo si dichiara disponibile a valutare le richieste individuali, in via eccezionale e quale trattamento di miglior favore rispetto alle previsioni di legge, purché pervengano entro il 30 giugno 2014.

#### **Art. 9**

Fruendo manterrà, in materia di permessi e congedi, i trattamenti in essere presso Banca MPS come disciplinati dall'art. 5.3 dell'accordo del 19/12/2012.

Per quanto riguarda residui ferie, riduzioni di orario, banca ore, permessi per ex-festività soppresse, continueranno a valere le previsioni dell'art. 4.2 dell'accordo del 19.12.2012.

Fruendo, con riferimento alle ferie già pianificate ed approvate da Banca MPS per il mese di gennaio, dichiara la sua disponibilità al rispetto di tale pianificazione.

#### **Art. 10**

Le parti confermano la centralità della formazione quale strumento prioritario per lo sviluppo professionale dei

dipendenti e quale fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi che l'azienda si prefigge.

Le parti quindi convengono che la formazione continua rappresenterà una leva strategica anche al fine di accrescere la cultura del servizio dei dipendenti trasferiti in una dinamica di auspicabile crescita di Fruendo sul mercato.

**Quanto previsto agli artt. da 2 a 10 che precedono costituisce accordo di ingresso riconosciuto da Fruendo ai dipendenti e contrattato con le OO.SS. aziendali e costituisce la contrattazione integrativa aziendale di Fruendo sino a diverse intese sostituendo così ogni altra disciplina collettiva aziendale in precedenza applicata.**

Quanto previsto dal successivo Art. 11 costituisce un trattamento di miglior favore riconosciuto da Banca MPS ai dipendenti trasferiti.

#### **Art. 11**

Il personale trasferito, che mantenga la disposizione di accredito degli emolumenti su un rapporto di conto corrente aperto presso Banca MPS, beneficerà delle seguenti condizioni:

- Mutui ipotecari e sovvenzioni ordinarie: saranno applicate le condizioni dipendenti Banca MPS tempo per tempo vigenti
- C/C (e relative facilitazioni) e deposito titoli intestati al personale: saranno applicate le condizioni dipendenti Banca MPS tempo per tempo vigenti

Banca MPS e le proprie OO.SS. si attiveranno inoltre presso la Cassa di Mutua Assistenza affinché i dipendenti, che risultano anche soci della stessa alla data del presente accordo, possano continuare a mantenere la carica di socio beneficiando dei relativi servizi.

\* \*

Le parti si danno reciprocamente atto che con il presente verbale di accordo si intende assolta ed esperita la consultazione sindacale prevista dalla art. 47 della legge 428/90.

Il presente verbale di accordo produrrà pertanto i suoi effetti, in relazione ai dipendenti trasferiti, con decorrenza dal giorno di cessione del ramo d'azienda.

La partecipazione alle fasi di confronto previste dal presente accordo o che concernano materie derivanti dallo stesso presuppone l'adesione alla presente intesa.

Letto confermato e sottoscritto

## **Impegni di Fruendo**

A)

Fruendo dichiara che farà tempestiva richiesta di iscrizione all'Associazione Bancaria Italiana.

B)

Pur all'interno di un quadro di evoluzione delle attività che saranno svolte da Fruendo, con l'obiettivo di non far insorgere fenomeni di mobilità territoriale rispetto alla situazione delle sedi lavorative dei dipendenti interessati alla data del trasferimento, Fruendo provvederà al mantenimento delle sedi esistenti al momento della cessione di ramo nelle città di Abbiategrasso, Firenze, Lecce, Mantova, Padova, Roma e Siena, che saranno mantenute all'interno delle attuali piazze (comuni) almeno per un periodo di 36 mesi, salvo diversi accordi tra le parti.

Letto confermato e sottoscritto

## **Impegni di Banca MPS**

La Banca nel riconoscere il carattere essenziale e strategico del complesso di attività e relative risorse umane dedicate ai sistemi amministrativi di Back Office e nel riconfermare il carattere di indispensabilità, finalizzato ad accrescere la competitività del complessivo sistema aziendale, nella continuità dell'apporto delle suddette attività e degli addetti coinvolti, si impegna, nel caso di recesso del contratto, di ulteriore cessione a terzi dell'attività costituente il ramo d'azienda, o di crisi aziendale sopravvenuta dell'acquirente, tali da generare tensioni occupazionali rilevanti e dopo aver fatto ricorso a tutti gli strumenti messi a disposizione dalla legge e dal CCNL tempo per tempo vigente come indicati al relativo art. 20 del CCNL del credito del 19 gennaio 2012 in materia di riduzione del personale (quali a mero titolo esemplificativo: ricorso al fondo di solidarietà, utilizzo del part-time, incentivazioni all'esodo anticipato volontario, contratti di solidarietà, etc..), a garantire le soluzioni più opportune individuando un nuovo partner qualificato al quale trasferire le attività e le risorse ivi impiegate. La Banca si obbliga in tutti i casi a garantire le soluzioni più opportune per il mantenimento dei livelli occupazionali nell'ottica della continuità del servizio.

Letto confermato e sottoscritto