



BLOCK NOTES

Foglio informativo dell'Organo di Coordinamento delle RSA FABI - GRUPPO Banche Popolari Unite S.c.a.r.l

N. 1 - 12 Agosto 2003

GRUPPO BPU: raggiunto il primo accordo

Con la firma effettuata nella tarda mattinata di oggi 12 agosto 2003 sono stati disciplinati gli aspetti principali del nuovo GRUPPO.

BPU Banca: si conferma che non sono previsti scorpori, cessioni di rami d'azienda, né esternalizzazioni significative.

NEOASSUNTI DAL 1/7/2003, verranno riconosciuti questi trattamenti: in BPU il Contratto Aziendale ex BPB/CV con quota Fondo Pensione 2%;
in BPB Spa il Contratto Aziendale ex BPB/CV con quota Fondo al 3%;
in BPCI Spa il Contratto Aziendale ex BPCI con quota Fondo al 2%.

PART TIME: i nuovi organigrammi non comporteranno riduzioni ai diritti degli attuali addetti a part time, né sulle loro attuali possibilità di ottenere proroga o rinnovo.

PREVIDENZA E ASSISTENZA: per quanto concerne i Fondi Pensione e le Polizze Malattia i colleghi mantengono i diritti e le convezioni già a valere prima del passaggio nella nuova società.

PREMIO AZIENDALE 2003 (erogazione 2004): le parti aziendali si incontreranno entro settembre 2003 per concordare i criteri di erogazione. In ogni caso, nel darsi atto del carattere di eccezionalità dell'anno in corso, il Premio da corrisondersi non potrà essere inferiore a 600 euro, a precisa condizione di un risultato positivo delle attività ordinarie.

EFFICIENTAMENTI DEGLI ORGANICI, queste le ricadute sul personale delle singole banche, in termini di esuberi, da regolare entro il 30 giugno 2006:

BPU	BPB SPA	BPCI SPA	CARIME	BPA SPA
222*	40	163	407	100

* di cui n°120 dipendenti ex BPB/CV e n°102 ex BPCI.

continua

PIANO PER L'OCCUPAZIONE, vengono individuati 3 strumenti al fine di raggiungere gli obiettivi di sviluppo e di crescita del Gruppo. Coinvolgeranno nel complesso circa 285 nuovi lavoratori, attraverso le seguenti prospettive:

Progetto Vivaio – Progetto Promotori Finanziari – Progetto Supporto Filiali.

MOBILITA', con l'obiettivo di contenere ulteriormente la mobilità territoriale limitandola al Personale di specifica qualificazione, per i colleghi interessati alla tratta BG-MI e MI-BG si è convenuto quanto segue:

- il diritto al rientro per n°20 dipendenti da Milano a Bergamo e per n°20 da Bergamo a Milano entro il 31/12/2004.
- la seria valutazione di particolari situazioni personali e familiari;
- i part time non verranno interessati oltre i 60 km A/R senza il loro consenso;
- l'impegno all'avvicinamento per le richieste presentate dai Dipendenti, che prestano servizio da almeno 2 anni a oltre 80 km A/R dalla loro residenza;
- particolare attenzione a chi proviene quotidianamente da zone "disagiate";
- agevolazioni per il trasferimento della residenza.

INDENNITA' DI MOBILITA'

Personale ex BPB/CV, BPA, CARIFANO e BPT: vengono applicate tutte le normative aziendali in essere, senza limite di tempo;

Personale di Banca CARIME: proroga dell'accordo del 10 aprile 2003;

Personale ex BPCI e BPLV: introdotte condizioni equivalenti al 50% circa di quanto previsto in BPB/CV e l'introduzione di un servizio di trasporto collettivo gratuito per gli interessati alla tratta VA-MI-BG.

INCENTIVAZIONI ALL'ESODO e FONDO ESUBERI: vengono mantenuti gli impegni in essere nelle singole aziende, rendendoli compatibili alle nuova struttura di gruppo.

Per quanto concerne il Fondo di sostegno al reddito (scivolo dei 5 anni) si inizierà con il primo periodo di adesione dal 1 al 31 ottobre per le uscite programmate a fine anno. Si proseguirà poi semestralmente, secondo il seguente schema:

	Presentazione domanda	Incontro sindacale	Comunicazione esito	Cessazione dal servizio	Inizio prestazioni fondo
1° semestre	1 - 31 gennaio	1^ decade marzo	2^ decade marzo	30 giugno, salvo conferma	1° luglio, salvo conferma
2° semestre	1 - 31 luglio	1^ decade settembre	2^ decade settembre	31 dicembre, salvo conferma	1° gennaio, salvo conferma

Il numero di adesioni corrisponde a quanto previsto nel capitolo efficientamenti degli organici. Eventuali richieste in eccesso verranno vagliate semestralmente col le Organizzazioni Sindacali al fine del loro possibile accoglimento.

NB: Per maggiori dettagli si richiama all'informativa sindacale delle singole aziende.

BERGAMO ESATTORIE e MERCATO IMPRESA

Si invita la spettabile Direzione Generale all'attenzione su due temi delicati: Bergamo Esattorie e Mercato Impresa. Dopo la firma del primo accordo di Gruppo BPU è il momento di affrontare queste due situazioni.....prima che qualcosa scappi di mano.

SEGRETERIA FAB I – GRUPPO BPU