



BANCA DI ROMA / Gruppo Capitalia

Segreteria Centrale

Roma -Via Livorno, 7 - Tel.06 85355987 - Fax 06 85355990

Riservato alle Strutture Sindacali

Informativa del 13 novembre 2003

CONTINUA IL CONFRONTO

In data odierna l'azienda ci ha riferito di una convocazione per mercoledì 19 novembre, con l'obiettivo di ricercare soluzioni alle questioni ancora non definite: *Inquadramenti, buono pasto, polizza sanitaria, etc.*

Rimaniamo invece sconcertati dal fatto che, ancora oggi, a distanza di dieci giorni dall'ultima riunione, non ci sia stato comunicato ufficialmente dalla stessa azienda, la volontà di erogare il Premio Aziendale 2003, relativo ai dati di bilancio del 2002.

Come da informativa nel nostro precedente comunicato, l'azienda si era detta intenzionata, dopo una pausa di riflessione, a riconoscere comunque (*dai dati negativi di bilancio 2002 non spettava l'erogazione del Premio*) la cifra di 200 € medie procapite riparametrate al grado, nella busta paga di novembre.

Mentre l'azienda definiva questa iniziativa un segnale di attenzione per tutto il personale e per rasserenare il clima sindacale, il Sindacato non condivideva e tantomeno sottoscriveva alcun accordo in merito, ritenendo la cifra proposta non adeguata alle giuste aspettative dei colleghi.

I lavoratori, di ogni grado e posizione operativa, con il loro attivo contributo hanno limitato i danni causati da una politica manageriale non all'altezza, che ha dimostrato nelle scelte, nei tempi e nelle modalità applicative poca lungimiranza: vendita degli sportelli, nascita di Capitalia, immissione in rete del "nuovo modello distributivo", Recupero Crediti, etc, e come se ciò non bastasse, continua l'immissione, in tutte le strutture del Gruppo Capitalia, di personale altamente pagato, il cui risultato certo ed immediato è oltre di elevare i costi del personale, soprattutto di deprofessionalizzare e demotivare le risorse esistenti.

Quanto sopra è stato rappresentato al dott. Arpe nell'ultimo incontro, riunione in cui lo stesso dott. Arpe si è reso garante della ricerca di soluzioni (*anche economiche*) per restituire la necessaria fiducia ai colleghi di tutto il Gruppo.

Se dobbiamo ritenere "questo" Premio Aziendale come il primo tassello per la costruzione di questa fiducia, diciamo subito che non ci siamo; vedremo appunto nel prossimo incontro, sugli altri temi (*Inquadramenti, buono pasto, polizza sanitaria, etc*), il comportamento della Banca di Roma al fine di poter effettuare una valutazione complessiva.

Come proposto nella piattaforma del C.I.A., chiediamo l'aumento del buono pasto, la rivisitazione delle prestazioni nella polizza sanitaria e sul tema degli Inquadramenti di Rete, la Segreteria della FABI riproporrà la propria posizione; di seguito riportiamo alcuni punti:

- nell'accordo si dovranno salvaguardare le esperienze ed i percorsi professionali in corso di maturazione;
- mantenere la norma sul terzo automatismo derivante dall'accordo di concentrazione;
- base di partenza della trattativa non possono essere le piatte proposte presentate dall'azienda;
- mantenere, laddove migliorativa rispetto all'attuale CCNL, l'attribuzione del grado derivante dagli accordi aziendali precedenti (es. ristrutturazione della Rete di gennaio 99);
- eliminazione dell'ambigua fungibilità nei fatti di alcune figure professionali;
- definizione dei percorsi professionali nella Filiale dopo l'eliminazione delle figure del Responsabile Retail e del Responsabile Imprese che prevedevano l'inquadramento a QD1 e QD2;
- garanzie per part-time e maternità sui percorsi professionali;
- definizione di norme chiare su sostituzione e fungibilità per i responsabili delle Filiali e di Sede;
- impegno dell'azienda a contrattare e definire le eventuali nuove figure professionali prima del loro inserimento operativo nell'organizzazione;
- definizione dei Ruoli Chiave.
- risoluzione al problema sulla segnalazione dello straordinario per i Quadri Direttivi.

La Segreteria Centrale