

----- VERBALE DI ACCORDO -----

Fra le Parti sottoscritte,
premesse:

- che Rasbank S.p.A. in data 8 settembre 2003 ha acquisito il controllo totalitario della Società Commerzbank Asset Management Italia S.p.A. (di seguito CAMI);
- che, a seguito di tale acquisizione, Rasbank intende procedere all'integrazione delle due strutture e alla fusione per incorporazione di CAMI in Rasbank, secondo quanto comunicato e motivato con lettera del 26 settembre 2003 la cui premessa si riporta integralmente qui di seguito:

"Le operazioni oggetto della presente comunicazione si inquadrano nella strategia evolutiva di Rasbank mirata allo sviluppo e all'affermazione nel comparto dei servizi finanziari e bancari.

In questi ultimi anni Rasbank, avvalendosi della significativa presenza e della lunga esperienza nel mercato del risparmio gestito e dei servizi finanziari, ha sviluppato le proprie strategie ponendo una significativa attenzione all'obiettivo di aumentare la propria quota di mercato nel settore dei servizi bancari e finanziari.

Rasbank ha quindi modificato progressivamente il suo ruolo iniziale di banca captive, aprendosi al mercato retail con lo sviluppo di servizi di banca telefonica e internet banking e, attraverso le operazioni societarie del 2001 e del 2002 che hanno visto l'incorporazione della DivalRas e della Ras Investimenti Sim, si è dotata di una significativa rete di promotori finanziari.

In questo contesto di sviluppo strategico è stata valutata positivamente la possibilità di accelerare questa evoluzione attraverso acquisizioni che risultino coerenti con la strategia delineata; di qui la scelta di acquisire la partecipazione societaria di Commerzbank Asset Management Italia S.p.A. (di seguito CAMI).

Tale acquisizione ha comportato altresì, per effetto del controllo totalitario posseduto da CAMI, l'ulteriore acquisizione, seppure indiretta, di Commerzbank SGR S.p.A. con successiva cessione di tale ultima a Ras Asset Management SGR S.p.A.

Il principale vantaggio di tale acquisizione deriva dalla immediata disponibilità di 200 promotori finanziari e di un portafoglio di clientela concentrata nel segmento affluent, segmento a cui Rasbank è particolarmente interessata ed il cui sviluppo costituisce uno dei propri obiettivi strategici dell'immediato futuro. A ciò deve essere aggiunta la disponibilità che Rasbank ha di una ampia gamma di prodotti finanziari ed assicurativi e la presenza di consolidate strutture di supporto alle attività della rete di promotori finanziari che consentirà alla "nuova rete" di aumentare in modo significativo la presenza di Rasbank nel mercato di riferimento.

Altrettanto evidente, viste le analogie di struttura e le caratteristiche organizzative di Rasbank e CAMI, la possibilità che gli effetti dell'acquisizione si riflettano positivamente su Rasbank consentendo di intervenire sui costi di esercizio, conseguendo un incremento delle economie di scala.

In tal senso si è deciso di avviare sin da subito il processo di integrazione delle strutture che dovrà completarsi nel corso del 2004 e che vedrà già dalla fine del 2003 la fusione per incorporazione di CAMI in Rasbank".

• che Ras Asset Management SGR S.p.A. (di seguito RAM) in data 8 settembre 2003 ha acquisito il controllo totalitario della Società Commerzbank SGR Italia S.p.A. (di seguito CAMI SGR);

- che, a seguito di tale acquisizione, RAM intende procedere all'integrazione delle due strutture e alla fusione per incorporazione di CAMI SGR in RAM, secondo quanto comunicato e motivato con lettera del 26 settembre 2003 la cui premessa si riporta integralmente qui di seguito:

"Le operazioni oggetto della presente comunicazione sono conseguenti all'acquisizione da parte di Rasbank S.p.A. di Commerzbank Asset Management Italia S.p.A. (di seguito CAMI), detentrici del controllo totalitario di Commerzbank SGR S.p.A. (di seguito CAMI SGR) e si inquadrono nella strategia evolutiva di Ras Asset Management SGR (di seguito RAM) rivolta all'acquisizione di nuovi attivi in gestione, in particolare rafforzando la componente dei prodotti e servizi "multimanager" rivolti agli investitori privati.

In questo contesto di sviluppo strategico è stata valutata positivamente la possibilità di accelerare tale evoluzione attraverso acquisizioni esterne che risultino coerenti con la strategia delineata. E' stata così effettuata la scelta di acquisire da Rasbank S.p.A. la partecipazione societaria di CAMI SGR già controllata da CAMI

Risulta evidente, viste le analogie di struttura di RAM e CAMI SGR, che gli effetti dell'acquisizione si riflettano positivamente su RAM in relazione alla possibilità di intervenire sulla struttura dei costi di esercizio.

In tal senso si è deciso di avviare sin da subito il processo di integrazione delle strutture che dovrà completarsi nel corso del 2004 e che vedrà entro la fine del 2003 la fusione per incorporazione di CAMI SGR in RAM".

- che Rasbank e RAM, per quanto sopra, hanno evidenziato - con le medesime lettere del 26 settembre 2003 - l'inutilizzabilità in futuro delle attuali strutture operative di CAMI e di CAMI SGR presenti a Roma con la conseguente soppressione delle relative posizioni lavorative in essere;
- che gli attuali assetti organizzativi di Rasbank e di RAM non consentono l'integrale assorbimento dei lavoratori di CAMI e di CAMI SGR;
- che le OO.SS. hanno ribadito l'obiettivo primario della salvaguardia dell'occupazione con particolare riguardo alla piazza di Roma e della professionalità dei lavoratori;
- che le Parti sottoscritte - in adempimento delle procedure previste ai sensi dell'art. 47, L.428 del 29.12.1990 e ai sensi degli artt. 14 e 17 del CCNL 11.7.1999 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1^ alla 3^) dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali - hanno effettuato ripetuti incontri nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2003 anche al fine di individuare tutte le misure indispensabili a contenere gli effetti delle ricadute negative sui livelli occupazionali e ad evitare, per quanto possibile, il ricorso all'applicazione delle norme di cui alla legge 23 luglio 1991, n.223;
- che Rasbank e RAM (di seguito le Aziende) hanno acquisito la disponibilità offerta da RAS di posizioni lavorative utili alla realizzazione di soluzioni condivise e che pertanto - anche su sollecitazione delle sottoscritte OO.SS. - si rende opportuno definire la materia con un'intesa unica per entrambe le operazioni descritte nelle predette lettere del 26 settembre 2003, ferma restando la compatibilità delle soluzioni adottate con la specificità delle strutture organizzative delle due società;
- che, per quanto necessario, si ritiene opportuno qui precisare che, l'intesa di seguito realizzata è riferita esclusivamente ai dipendenti non aventi qualifica di dirigente.

si conviene:

A) Premesse

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

B) Effetti della fusione per incorporazione

Salvo quanto specificamente previsto nei punti successivi alla presente lettera B), con decorrenza 1° gennaio 2004 i rapporti di lavoro del personale già dipendente da CAMI e CAMI SGR proseguiranno con le Aziende senza soluzione di continuità e resteranno disciplinati dal CCNL di categoria già vigente e dai contratti integrativi aziendali applicati rispettivamente in Rasbank o in RAM, conservando l'inquadramento normativo ed economico acquisito.

C) Misure volte al contenimento degli effetti delle ricadute negative sui livelli occupazionali

1) POSIZIONI LAVORATIVE

1. Rasbank renderà disponibili **15** posizioni lavorative aventi sede in Roma:
 - a) 4 avviati obbligatori (3 categorie protette e 1 infortunato grave);
 - b) 3 al controllo interno
 - c) 2 al servizio legale
 - d) 6 al costituendo servizio di vendita mutui, cessione quinto e prestiti personali
2. Le Aziende (Rasbank e RAM) inoltre - tale essendo la massima compatibilità possibile delle strutture organizzativa - renderanno altresì disponibili **35** posizioni lavorative aventi sede in Milano:
 - a) 21 al call center
 - b) 3 allo sportello
 - c) 2 all'amministrazione/contabilità
 - d) 1 al servizio fidi
 - e) 1 al servizio marketing
 - f) 1 ai sistemi di pagamento
 - g) 1 alla Direzione Rete
 - h) 2 alla Direzione Investimenti di RAM
 - i) 3 alla Direzione Servizi Amministrativi di RAM
3. le Aziende inoltre si impegnano a rendere effettiva la disponibilità offerta da RAS (e di altre sue società controllate) di ulteriori **37** posizioni in numero pari ai lavoratori di CAMI e di CAMI SGR non rientranti nelle casistiche che precedono.
Peraltro, al fine di rendere più agevole la ricollocazione di questi ultimi, la predetta offerta di Ras sarà così ulteriormente incrementata:
 - a) 10 posizioni aventi sede in Roma, così individuate:
 - 5 in GESI S.c.p.A. (di cui 4 addetti allo sviluppo applicativo e 1 ai sistemi)
 - 2 in Allianz Subalpina S.p.A. (2 promotori commerciali)
 - 2 in Bernese S.p.A. (1 addetto al marketing e 1 all'amministrazione)
 - 1 in Ras S.p.A. (addetto all'amministrazione)
 - b) 19 posizioni, ad oggi specificamente individuate, distribuite sul territorio italiano con esclusione di Roma e Milano (vedi allegato 1);
 - c) 27 posizioni con caratteristiche non predefinite aventi sede in Milano.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DELLE POSIZIONI LAVORATIVE OFFERTE

1. Per le posizioni lavorative delle Aziende sia in Roma che in Milano vale, per la disciplina del rapporto, quanto previsto al precedente punto B) - ivi compresa la regolamentazione del CCNL riguardante il trasferimento di sede di lavoro - fermo restando che qualora l'inserimento nella nuova posizione comporti l'assegnazione a mansioni diverse da quelle precedentemente svolte essa potrà avvenire in deroga all'art. 2103 c.c.
2. Per le posizioni offerte da RAS di cui sub C)1.3, la loro disciplina, previa cessazione ad ogni effetto dal rapporto di lavoro con le Aziende (ovvero con CAMI e CAMI SGR se prima del 1° gennaio 2004), sarà così articolata:
 - a) stipulazione di un nuovo rapporto di lavoro con Ras (o altra sua società controllata) in relazione alla posizione lavorativa dalla stessa autonomamente individuata e offerta;
 - b) attribuzione dell'inquadramento - all'evidenza del tutto svincolato dal precedente - riconosciuto dal CCNL assicurativo per la posizione offerta;

- c) assegnazione della relativa classe retributiva più alta o comunque più vicina alla retribuzione (R.A.L.) già percepita in CAMI o CAMI SGR;
- d) per le posizioni ad oggi specificamente individuate sul territorio italiano (sub C)1)3.b)) le Aziende confermano che RAS valuterà, a suo insindacabile giudizio, l' idoneità a ricoprire le specifiche posizioni lavorative; in tali casi sarà inoltre valutata la possibilità di applicare un' apposita flessibilità d' orario che agevoli l' inserimento operativo presso la nuova unità lavorativa;
- e) per le posizioni RAS di Milano (sub C)1)3.c)) le Aziende confermano che RAS svilupperà proposte in aree di lavoro le più coerenti possibili con le competenze, la scolarità e le attitudini dei candidati interessati;
- f) per tutti coloro che accettassero le posizioni offerte da Ras fuori Roma, in occasione della cessazione dalle Aziende (o da CAMI o CAMI SGR se prima del 1° gennaio 2004), le Aziende medesime erogheranno a ciascun interessato un importo lordo a forfait pari a 5 mensilità della R.A.L. già percepita in CAMI o in CAMI SGR.

3) CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI

- a) Per tutte le posizioni lavorative indicate aventi sede in ROMA (fatto salvo che per gli avviamenti obbligatori) Rasbank provvederà ad individuare le persone da inserire tenendo conto delle esigenze tecnico-produttive ed organizzative.
Oltre a tale criterio avranno prevalenza nell'ordine:
 - I. gravi e comprovati motivi familiari (con priorità su eventuali casi di legge 104/92);
 - II. carichi di famiglia;
 - III. anzianità di servizio.
 Le Aziende si impegnano a che Ras provveda analogamente per le posizioni da quest'ultima offerte in Roma (subC)1)3.a), fatto salvo che per le posizioni specificamente individuate di GESI S.c.p.A.
- b) Per tutte le posizioni fuori Roma (posizioni specificamente individuate sub C)1)2.): sulla base delle richieste pervenute le Aziende provvederanno ad individuare le persone da inserire tenendo conto delle esigenze tecnico-produttive ed organizzative e, in subordine, secondo l'ordine di arrivo delle richieste dei candidati.
Le Aziende si impegnano a che Ras provveda analogamente per le richieste relative alle posizioni da quest'ultima offerte e specificamente individuate fuori Roma (subC)1)3.b).

4. FORMAZIONE

In tutti i casi di effettiva adibizione alle predette posizioni lavorative in cui non risulti corrispondenza tra le nuove mansioni e quelle precedentemente svolte, le Aziende si impegnano a realizzare adeguati percorsi formativi. Le Aziende, inoltre, procureranno che Ras provveda analogamente per le posizioni da quest'ultima ricoperte in base all' applicazione del presente accordo.

D) Alternative all'attribuzione delle posizioni lavorative di cui al precedente punto C)

1. ATTIVITA' DI PROMOTORE FINANZIARIO

- a) A coloro che risultassero interessati sarà offerta, previa cessazione ad ogni effetto del loro rapporto di lavoro, la possibilità di Inserimento nel percorso di riqualificazione professionale finalizzato all'acquisizione delle competenze necessarie per lo svolgimento - previa iscrizione all'Albo e attribuzione di apposito mandato agenziale - dell'attività di Promotore Finanziario nella rete Rasbank.

Tale percorso sarà attivato mediante immissione in uno specifico programma formativo a cura di Rasbank.

Contemporaneamente allo sviluppo di tale programma formativo gli interessati saranno inseriti nella rete Rasbank in qualità di consulenti previdenziali con mandato di subagenzia per la vendita diretta di prodotti assicurativi distribuiti da Rasbank.

In occasione dell'inserimento in tale percorso sarà previsto un compenso provvigionale basato - sino al conseguimento dell'iscrizione al predetto Albo - sulla vendita dei prodotti previdenziali e - successivamente - sulla vendita di tutti i prodotti finanziari e bancari, con un minimo garantito, erogato mensilmente, in ogni caso pari a 18 mensilità della retribuzione (R.A.L.) prevista come dipendente CAMI o CAMI SGR alla data di chiusura del rapporto di lavoro (vedi allegato 2: schema esemplificativo)

Ai dipendenti che scegliessero tale percorso sarà in ogni caso concessa per 24 mesi - con decorrenza dalla data di inserimento nel nuovo percorso - una "prelazione" per una riassunzione con rapporto di lavoro subordinato su una posizione lavorativa che in tale periodo si aprisse presso gli uffici romani di Rasbank, tenuto conto delle caratteristiche tecnico-professionali necessarie alla copertura della posizione medesima. Analogamente le Rasbank procurerà che tale impegno venga assunto da RAS per l'eventuale copertura di posizioni che nel predetto biennio dovessero rendersi disponibili in Roma.

- b) L'inserimento nella rete dei Promotori Finanziari Rasbank avverrà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro qualora gli interessati risultassero già in possesso del requisito di iscrizione all'Albo per lo svolgimento di tale professione.
In tali casi le Aziende offriranno loro l'opzione tra il trattamento descritto nel punto a) che precede oppure la possibilità di cessazione con un'incentivazione all'esodo volontario, comprensiva dell'indennità sostitutiva del preavviso contrattualmente previsto, di un importo lordo pari a 18 mensilità (R.A.L.)

2. INCENTIVAZIONE ALL'ESODO

Al fine di favorire il più possibile una soluzione condivisa sulla riduzione degli organici finalizzata all'integrazione delle strutture CAMI e CAMI SGR con le Aziende contemperando la necessità di costi sostenibili per le Aziende medesime con le esigenze dei dipendenti in materia di eventuale difficoltà al trasferimento fuori Roma ovvero al mutamento della professionalità posseduta, sempre in alternativa alle possibili soluzioni descritte sub lettera C, le Aziende si impegnano a riconoscere un'incentivazione all'esodo volontario, comprensiva dell'indennità sostitutiva del preavviso contrattualmente prevista, secondo le modalità che seguono:

- a) in caso di **dimissioni presentate entro il 19.12.2003** un importo lordo pari a 32 mensilità con cessazione del rapporto di lavoro avente effetto il 29.02.2004.
Ferma la necessità di attendere al completamento delle operazioni di integrazione funzionale e/o di migrazione dei sistemi informativi, su richiesta degli interessati le Aziende valuteranno la possibilità di anticipare la cessazione del rapporto di lavoro :

- alla data del 31.12.2003 incrementando la predetta incentivazione all'esodo da 32 a 34 mensilità;
- alla data del 31.01.2004 incrementando la predetta incentivazione all'esodo da 32 a 33 mensilità.

- b) in caso di **dimissioni presentate successivamente al 19.12.2003 e entro il 29.02.2004** un importo lordo pari a 20 mensilità.

Le Aziende, infine, si impegnano ad aumentare le misure degli incentivi indicate al precedente punto a) di 4 mensilità qualora il numero di dimissioni pervenute entro il 19.12.2003 risulti pari o superiore a 45;

E) Clausole finali

1. Qualora successivamente all'applicazione del presente accordo, dovesse verificarsi l'esigenza di coprire una posizione lavorativa di Rasbank sulla piazza di Roma, le Aziende valuteranno prioritariamente - tenuto conto delle caratteristiche tecnico-professionali necessarie alla copertura della posizione medesima - coloro che sebbene già trasferiti avranno avanzato richiesta di rientro. Tale priorità avrà vigore non oltre due anni dal trasferimento conseguente all'applicazione del presente accordo.
2. L'operazione complessiva descritta nel presente accordo si esaurirà entro il 31.3.2004. Pertanto per la copertura di tutte le posizioni lavorative indicate sub C) le Aziende si attiverà a partire dal 22.12.2003 e fino al 31.3.2004. Analogamente le Aziende procurerà che anche Ras si attivi in questi termini.

Le Aziende si riservano di apportare modifiche alle indicate tempistiche esclusivamente nell'ipotesi in cui risultasse necessario procedere al perfezionamento di operazioni di integrazione funzionale che necessitino il superamento del predetto termine del 31.3.2004.

3. Ai fini dell'applicazione del presente accordo una mensilità retributiva è da intendersi pari ad un dodicesimo della R.A.L. (Retribuzione Annuale Lorda) quale risulta alla data del 31.12.2003 e sarà riproporzionata all'effettivo orario di lavoro in caso di prestazione a part-time.

4. Le Parti sottoscritte confermano che tutte le misure e le soluzioni adottate nel presente accordo debbono considerarsi fra loro inscindibili e che con la firma del presente accordo sono stati ottemperati e completati, ad ogni effetto di legge e di contratto, tutti gli adempimenti previsti dalle procedure di confronto sindacale apertesi con le comunicazioni aziendali del 26 settembre 2003 aventi il seguente oggetto:

- "Acquisizione della Società Commerzbank Asset Management Italia S.p.A. da parte di Rasbank S.p.A. e successiva fusione per incorporazione della prima nella seconda. Comunicazione ai sensi dell'art. 47, L. n. 428 del 29.12.1990 e ai sensi degli artt. 14 e 17 del CCNL 11.7.1999 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1^ alla 3^) dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali".
- "Acquisizione della Società Commerzbank SGR S.p.A. da parte di Ras Asset Management SGR S.p.A. e successiva fusione per incorporazione della prima nella seconda. Comunicazione ai sensi dell'art. 47, L. n. 428 del 29.12.1990 e ai sensi degli artt. 14 e 17 del CCNL 11.7.1999 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1^ alla 3^) dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali".

Conseguentemente le Aziende provvederanno a dare immediato avvio a tutte le attività di integrazione funzionale delle strutture CAMI e CAMI SGR con quelle, rispettivamente, di Rasbank e di RAM, con particolare riferimento alla migrazione del sistema informatico e alle connesse operatività procedurali.

5. Le Parti sottoscritte concordano che quale che sia l'opzione adottata fra quelle indicate nel presente accordo, verrà sottoscritto con ciascun dipendente interessato apposito e specifico verbale di conciliazione avanti alla Commissione di conciliazione delle controversie individuali di lavoro presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Roma ovvero alla Commissione di conciliazione delle controversie individuali di lavoro costituita ai sensi dell'articolo 9 del C.C.N.L. 11.7.1999 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali - dalla 1^ alla 3^ - dipendenti dalle Aziende di credito, finanziarie e strumentali.

6. Le Parti sottoscritte, infine, si impegnano ad incontrarsi entro il 30.01.2004 per una valutazione congiunta degli effetti derivanti dall'applicazione del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 3 dicembre 2003

RASBANK S.p.A.

RAS ASSET MANAGEMENT SGR S.p.A.

COMMERZBANK ASSET MANAGEMENT ITALIA S.p.A.

COMMERZBANK SGR S.p.A.

RSA Fisac/Cgil

Fiba/Cisl

Fabi

Sinfub

Dircredito

Allegato 1 all'accordo del.....dicembre 2003

QUANTITA'	POSIZIONE	SEDE LAVORO	SOCIETA'	TITOLO DI STUDIO
1	AUTO AMM.VO	AREZZO	RASSERVICE	DIPLOMA
1	LIQUIDATORE	TRIESTE	RASSERVICE	DIPLOMA
1	LIQUIDATORE	TRIESTE	RASSERVICE	LAUREA IN GIURISPRUDENZA
1	LIQUIDATORE	CREMONA	RASSERVICE	LAUREA IN GIURISPRUDENZA
1	LIQUIDATORE	FOGGIA	RASSERVICE	LAUREA IN GIURISPRUDENZA
1	LIQUIDATORE	REGGIO EMILIA	RASSERVICE	LAUREA IN GIURISPRUDENZA
1	LIQUIDATORE	FIRENZE	RASSERVICE	LAUREA IN GIURISPRUDENZA
1	LIQUIDATORE	MACERATA	RASSERVICE	LAUREA IN GIURISPRUDENZA
1	AUTO AMM.VO	VITERBO	RASSERVICE	DIPLOMA
1	RSA	UMBRIA	RAS	DIPLOMA / LAUREA
1	RSA	NOVARA	RAS	PREF. CONOSCENZA PROD. FINANZIARI
				DIPLOMA / LAUREA
				PREF. CONOSCENZA PROD. FINANZIARI
1	RSA	BOLZANO	RAS	DIPLOMA / LAUREA
1	AMMINISTRATIVO AREA COMM.LE	MESSINA	RAS	PREF. CONOSCENZA PROD. FINANZIARI
1	AUTO AMMINISTRATIVO	PADOVA	RAS	CONOSCENZA TEDESCO
1	ACCOUNT GERENZA	BOLOGNA	RASSERVICE	DIPLOMA
1	TEA	BOLOGNA	RAS	DIPLOMA
1	ELAB. BIL. CONSOLIDATO	REGGIO EMILIA	RAS	LAUREA
1	TEA	TRIESTE	RAS	LAUREA
1	TEA	UMBRIA	RAS	LAUREA IN ECONOMIA
1	TEA	LAZIO	RAS	LAUREA IN INGEGNERIA
1	TEA	LAZIO	RAS	LAUREA IN INGEGNERIA

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

PERCORSO PER DIVENTARE PROMOTORE FINANZIARIO RASBANK

ESEMPLIFICAZIONE

(allegato 2 all'accordo sindacale deldicembre 2003)

31 dic. 2003

- 1 Chiusura del rapporto di lavoro dipendente come CAMI
- 2 Inserimento, sino al superamento dell'esame di Promotore Finanziario, come Consulente Previdenziale nella Rete dei promotori RASBANK. Mandato di subagente assicurativo
- 3 Corso di preparazione all'esame di PF gratuito organizzato dalla Rasbank
- 4 Inserimento nella struttura locale (Roma) e abbinamento ad un "tutor" per l'affiancamento sul campo
- 5 Possibilità di vendita di tutta la gamma dei prodotti vita distribuiti da Rasbank
- 6 Possibilità di segnalare potenziali clienti interessati a servizi bancari e finanziari
- 7 Retribuzione provvisoria basata sulle vendite dei prodotti previdenziali con un minimo garantito pari alla retribuzione percepita come dipendente CAMI alla data della chiusura del rapporto di lavoro (31-12-03).

tassazione : ritenuta d'acconto

previdenza : contributo Enasarco pari al 5,75% delle provvigioni lorde percepite (un ulteriore 5,75% delle provvigioni lorde viene versato a carico azienda) con un versamento annuale minimo di € 248 (di cui metà a carico azienda) ed uno massimo di € 2.494 (di cui metà a carico azienda)

Accantonamenti : FIRR (fondo indennità risoluzione rapporto) versato dall'azienda all'Enasarco. Si calcola applicando alle provvigioni lorde una percentuale dal 4% all'1% funzione del loro importo annuo.

Es 1: RAL 31-12-03 = € 25.000
min.garantito = € 25.000
provvigioni annuali 2004 € 10.000
compenso annuo totale erogato = € 25.000

Es 2: RAL 31-12-03 = € 25.000
min.garantito = € 25.000
provvigioni annuali 2004 € 28.000
compenso annuo totale erogato = € 28.000

1 genn. 2004

- 8 Superamento dell'esame di PF
- 9 Inserimento come Promotore Finanziario nella rete RASBANK
- 10 Riassegnazione gratuita dei Clienti segnalati (rif. punto 6)
- 11 Da questa data non verranno più riconosciuti minimi garantiti

iscrizione all'albo PF

1 genn. 2005