

CGIL CIDA CISL FABI FALBI SIBC UIL

In data odierna CGIL, CIDA, CISL, FABI, FALBI, SIBC e UIL hanno unitariamente sottoscritto i seguenti accordi:

INCREMENTO DI EFFICIENZA AZIENDALE PER L'ANNO 2004

L'incremento di efficienza aziendale per l'anno 2004 -determinato sulla base della variazione della produttività aziendale dell'anno 2003 rispetto all'anno precedente- è stato fissato all'1% del **monte salari 2003**, corrispondente all'1,39% dello **stipendio annuo lordo all'1.1.2004**.

La corrispondente somma **una tantum** sarà erogata nel mese di **novembre 2004**.

Inoltre, è stato **concordato** che i **criteri** utilizzati dall'Amministrazione per **misurare la produttività aziendale** verranno **analizzati con le OO.SS.** nel corso di un incontro, che si terrà entro il mese di **giugno 2005**, cui farà seguito lo specifico negoziato.

QUIESCENZA

Contribuzione straordinaria in favore dei dipendenti iscritti al Fondo Pensione Complementare

La Banca erogherà un **contributo straordinario una tantum** dell'1% della **retribuzione**, in favore degli **iscritti al Fondo Pensione Complementare** al 1° novembre p.v., unitamente all'ordinaria contribuzione del mese di dicembre 2004.

Il **contributo non è un anticipo dei futuri miglioramenti** che saranno concordati in sede di rinnovo dell'accordo sulla previdenza complementare, le cui trattative riprenderanno a breve.

Regolamento Trattamento Quiescenza

La voce pensionabile "**premio di presenza**" per la carriera **Direttiva** verrà **incrementata (3 gg.)** per tenere conto dei miglioramenti retributivi concordati nel precedente contratto e non automaticamente traslati nella base pensionabile.

In pari data CIDA, FALBI, SIBC, CISL e UIL hanno anche definito un accordo per la carriera direttiva, in analogia a quanto sottoscritto per le altre carriere nel mese di marzo 2004, sui seguenti temi:

Adeguamenti all'inflazione

Gli importi delle **vigenti tabelle** relative allo stipendio nonché alle indennità e agli speciali compensi stabiliti in cifra fissa sono **adeguati** nella misura del **2,49% in aggiunta all'1% già erogato** (per un totale del 3,49% pari all'1,7% di T.I.P. 2004 e 1,79% di differenziale T.I.P.-T.I.R. biennio 2002-2003), con decorrenza 01/01/2004.

Gli **arretrati** saranno corrisposti nel mese di novembre **2004**.

Orario di lavoro

Anche per il **personale direttivo**, la vigente disciplina negoziale in tema di **orario di lavoro** è stata **adeguata** alle previsioni del **D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66**, per quanto concerne la durata media **dell'orario settimanale** per i Funzionari e la **pausa** per i turni.

Rimborso dei viaggi con voli di linea

Sono state **introdotte** alcune **limitazioni** all'utilizzo della **classe "affari"**, in particolare per i **viaggi in Europa** del personale direttivo **fino al grado di Direttore Principale e corrispondenti**.

Roma, 6 ottobre 2004

LE SEGRETERIE NAZIONALI