



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
RAPPRESENTANTI SINDACALI
AZIENDALI
GRUPPO BANCA SELLA

GRUPPO BANCA SELLA

INFORMATIVA N° 03 - 17 DICEMBRE 2004

RIORGANIZZAZIONE DI GRUPPO BANCA SELLA

Martedì 7 e Venerdì 10 c.m., si sono svolti 2 incontri con la Delegazione del Gruppo Banca Sella.

Nel primo siamo stati convocati per discutere la "Fusione per incorporazione della società Gestnord Intermediazione Società di intermediazione Mobiliare S.p.a. nella società Sella investimenti Banca S.p.a."

L'accordo non prevede ricadute negative sul Personale.

Agli interessati dall'incorporazione continueranno ad essere applicati il CCNL del credito tempo per tempo vigente, nonché i trattamenti aziendali in essere presso la società incorporante, peraltro identici a quelli in essere a quelli in essere presso la società incorporanda.

Mobilità: a parte tre persone (numero ben specificato nel nostro accordo) che, su loro richiesta, opereranno presso la sede di Biella, i restanti lavoratori continueranno la loro attività presso la sede geografica attuale.

Nell'incontro successivo l'Azienda ci ha snocciolato, in rapida sintesi, alcuni dati sull'andamento del Gruppo che, non essendo in linea con quanto previsto dal Processo di Ristrutturazione (Accordo del 24 Marzo 2004), non permetterebbe di mantenere fede al previsto aumento del personale (9%) ma, addirittura, ne favorirebbe la diminuzione (nonostante la preannunciata conferma della maggior parte dei CFL e Contratti d'inserimento) nel caso in cui non ci fossero svolte significative in un prossimo futuro.

Dopo un'attenta analisi al nostro interno, onde evitare concetti espressi in un comunicato che poi vengono attenuati (sic!) in quello successivo, ci siamo posti le seguenti domande:

- 1) quali accadimenti impreveduti non hanno permesso il raggiungimento degli obiettivi prefissati?
- 2) gli obiettivi presentatici peccavano di eccessivo ottimismo o è legittimo rivedere piani di sviluppo industriale in termini più realistici senza prescindere dal confronto e dalla condivisione con tutto il personale del gruppo?
- 3) è possibile parlare di taglio del personale (dimissioni, mancate conferme di lavoratori precari, ricorso al fondo esuberi) in presenza di una previsione di bilancio buona che però non raggiunge un ideale budget?

Queste perplessità, esposte all'Azienda, continuano ad accompagnarci e saranno motivo di confronto nell'incontro che si terrà nel primo trimestre 2005.

Delegazione FABI Banca Sella