



Federazione
Autonoma
Bancari
Italiani

Organo di Coordinamento Banca Popolare di Novara

Nelle giornate del 30/11 e del 1/12 abbiamo incontrato la delegazione del Servizio Personale al fine di verificare se ci sono i margini per definire positivamente la trattativa sugli organici, pressioni commerciali, ecc.

La nostra organizzazione aveva ritenuto opportuno proclamare, nei giorni scorsi, lo stato d'agitazione, propedeutico a forme di lotta più incisive, in attesa di verificare la volontà e la disponibilità della Banca a risolvere i numerosi problemi che stanno creando un diffuso malcontento tra i lavoratori.

Il prossimo incontro si svolgerà entro il 15 dicembre.

Sintesi dell'incontro

La BPN ci ha informato circa le decisioni assunte su:

ORGANICI

La Banca ha proceduto ad assumere a tempo indeterminato un collaboratore proveniente da altra banca e ad effettuare sei assunzioni con contratto d'inserimento; due delle assunzioni provengono dai lavoratori interinali attualmente in servizio.

Ha riconfermato la proroga, a tutto dicembre, dei contratti dei cinque interinali in servizio, con decorrenza 28 novembre, oltre all'assunzione d'altri sei interinali da destinare a quelle Aree con organici sotto i minimi garantiti o con tensioni occupazionali. In pratica, a seguito degli accordi raggiunti, gli interinali in servizio saranno almeno undici. La Banca è disponibile, inoltre, ad assumere il figlio di un collega, tra quelli che hanno accettato di andare in pensione con il Fondo esuberi.

Come Fabi abbiamo richiesto garanzie per il futuro occupazionale dei lavoratori che operano attualmente come interinali. La Banca, a tal proposito, ha comunicato che assumerà cinque lavoratori (neoassunti), con contratto d'inserimento, entro il mese di febbraio 2006, non escludendo la possibilità di attingere tra gli attuali interinali. La Banca ha dichiarato la propria disponibilità ad attivare la mobilità infragruppo inserendo almeno due lavoratori provenienti da altre aziende del gruppo, entro febbraio 2006.

Sempre in tema d'organici la Banca, in accoglimento di una nostra richiesta, ha confermato la propria disponibilità ad effettuare verifiche per singola Area, presenti le Direzioni di Area e i rispettivi Gestori del Personale.

Ha confermato, inoltre, che in caso di chiusura e/o apertura di sportelli nelle Aree territoriali, i numeri minimi degli organici delle Filiali delle Aree interessate, dovranno tenere conto delle conseguenti variazioni numeriche. Da parte nostra abbiamo ribadito il concetto dell'inalterabilità del numero complessivo degli organici minimi di Rete, oggi stabilito in 2377.

PRESSIONI COMMERCIALI

Abbiamo ripetuto all'azienda la necessità di effettuare interventi sulle Direzioni d'Area sia per censurare taluni comportamenti che travalicano il rispetto della persone sia per limitare il numero delle e-mail che quotidianamente sono inviate ai colleghi per "sollecitare alla vendita" o per richiedere "minuto per minuto" la resa dati. Riteniamo che il tempo utilizzato per scrivere e rispondere alle e-mail, predisporre i fogli di lavoro di Excel in cui far inserire le rese dati giornaliere, potrebbe essere utilizzato più proficuamente per pianificare azioni di sviluppo esterno.

Abbiamo riaffermato alla Delegazione aziendale la necessità di dar corso a quanto previsto dall'accordo del 15/4, predisponendo ed inviando a tutti i collaboratori dipendenti apposita comunicazione con la finalità di evitare il ripetersi delle pressione alla vendita, tendenti ad esasperare la prestazione lavorativa dei colleghi. A tal proposito la Banca fornirà in visione alle OO.SS., entro il 9/12/2005, apposita comunicazione sulle pressioni commerciali che sarà successivamente inviata a tutti i lavoratori.

Ricordiamo come eventuali controversie relative all'inosservanza degli impegni dell'Accordo potranno diventare oggetto di confronto nell'ambito dell'Organismo di Conciliazione.

Sempre in tema di pressioni commerciali la Banca ci ha comunicato che l'incontro, da noi richiesto nell'ultima riunione, con i Responsabili delle Direzioni Centrali (Corporate, Retail e Crediti) si svolgerà il 20/12.

PROGETTI ORGANIZZATIVI

Come richiesto dalla FABI, nell'ultimo incontro, la Banca ha comunicato che, in un prossimo incontro, sarà fornita una specifica informativa relativa ai progetti organizzativi in corso (crediti ed estero).

CLIMA AZIENDALE

Secondo i dati della trimestrale di settembre appare chiaro come "la locomotiva della BPN" corre veloce, senza esitazioni. I record crollano uno dietro l'altro. Quello della raccolta, quello degli impieghi, quello dei profitti. Il gruppo sta attuando un sondaggio sul clima aziendale, finalizzato a comprendere qual è "l'aria che si respira in BPN ". Manca purtroppo un sondaggio che misuri la "soddisfazione del cliente". O per meglio dire anche qui ci sono i risultati a parlare: esiste tra i lavoratori la viva preoccupazione per il famoso "delta conti negativo". **Solo le aziende che hanno clienti soddisfatti possono sognare un futuro radioso!**

01/12/2005

La Segreteria