



BPCI

18 FEBBRAIO 2006

TROVATO L'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE 2005

Raggiunto l'accordo circa il Premio Aziendale relativo al bilancio 2005. Tale erogazione, che avverrà nel mese di luglio, prevede un aumento percentuale del **5%**; così ad esempio l'importo per un Capo Reparto (3/2) passa a **euro 1.432,00**.

Con l'attuale accordo vengono eliminate le differenze che esistevano tra gli ex BPLV e gli ex BPCI (dalla 1^area sino al QD2) che in passato presentavano cifre differenti: il tutto prendendo a riferimento gli importi più alti.

Per i QD 3 e 4 l'armonizzazione del VAP in un importo medio garantirà una buona crescita per gli ex BPCI ed il mantenimento per gli ex BPLV, per quest'anno, della quota in più attraverso una erogazione una tantum.

AGGIORNAMENTO PIANO IND. 2005/2007 UNA TANTUM e LIBERALITA'

In occasione della trattativa riguardante gli aggiornamenti del Piano Industriale del GRUPPO BPU sono state concordate le seguenti erogazioni:

A maggio verrà erogata una **LIBERALITA' di euro 150,00**.

A luglio un importo **UNA TANTUM di euro 300,00 (+10% per i QD)**.

INCENTIVI ALL'ESODO: TUTTO RINVIATO

Appare ormai evidente che ogni decisione in merito all'approvazione del Decreto Ministeriale di proroga del Fondo di Solidarietà è rinviata a dopo le elezioni politiche del 9 aprile prossimo.

L'azienda ha pertanto ufficializzato che ogni decisione verrà presa al momento dell'eventuale emanazione del Decreto e comunque **entro il mese di settembre 2006**.

Tale incontro servirà anche per definire la situazione di quei 53 colleghi (21 in BPB, 13 in BPA e **19 in BPCI**) che, pur non essendo in attesa del Decreto, non vedono accolta la propria domanda di esodo essendo in surplus rispetto ai bacini previsti nelle singole banche.

**SEGRETERIA ORGANO DI COORDINAMENTO
FABI - BPCI SPA**