



I CONTENUTI DELL'ACCORDO SUL PIANO

INDUSTRIALE GRUPPO UBI

I 1650 dipendenti di UBI Banca conferiti in UBI Sistemi e Servizi sono tutelati attraverso le seguenti garanzie:

- sino al 31/12/2010 saranno in **distacco**, che consente di rimanere a tutti gli effetti ancora dipendenti di UBI Banca;
- dal 1/1/2011 scatterà il **passaggio alle dipendenze di UBI Sistemi e Servizi mantenendo tutte le condizioni normative ed economiche di UBI Banca**;
- dal 1/1/2009 tutti i colleghi hanno il **diritto di chiedere il rientro in UBI Banca o in altra società del gruppo** con una percentuale di accoglimento del **10% annuo**;
- le **domande di rientro** dovranno essere presentate **dall'1/1/2009 al 30/6/2009**;
- le **esternalizzazioni non riguarderanno** i colleghi delle **spedizioni e portinerie**, è **pure prevista il rientro del data entry deleghe fiscali**; le altre saranno **dilazionate nel tempo**;
- **mantenimento di tutti i trattamenti economici e normativi**, Fondo Pensione, Polizza Malattia, Sistema Incentivante, ecc.

Sono state previste queste **ulteriori garanzie societarie** che riguarderanno **tutti i colleghi di UBI Sistemi e Servizi** (gli attuali di UBI S, i conferiti di Ubi ed i colleghi di Centrosystem):

- **UBI Banca manterrà il controllo di UBI Sistemi Servizi almeno sino al 2014**;
- **Ulteriori garanzie in caso di successiva alienazione societaria**, in caso di trasferimento delle sedi di UBI SS e di tensioni occupazionali.

Mobilità

I colleghi interessati alla mobilità (UBI e UBI S) sulla tratta BS-BG-MI godranno delle indennità mensili o una tantum previste dal Contratto aziendale UBI Banca.

Previsto i BUS navetta per le tratte BG-BS e viceversa.

Sono esonerati dalla mobilità i colleghi in Part Time e coloro che si trovano in particolari situazioni personali o familiari.

Piano Occupazionale

E' stato concordato un piano di stabilizzazione Conversione a tempo indeterminato) che per UBI riguarda circa 188 lavoratori attualmente in servizio con Contratti Interinali o a Tempo Determinato (oltre a 50 TD da trasformare entro il 31/12 in T. Indeterminato per effetto delle uscite del vecchio piano efficientamenti di BPU). Tale previsione riguarderà lavoratori per i quali sussista la positiva valutazione delle Risorse Umane.

Uscite incentivate per 900 colleghi del gruppo (per Ubi ed UBI S sono 181).

Previsto: un piano di incentivazione alla quiescenza con un incentivo massimo fino a 12 mensilità.

Gli incentivi al fondo di solidarietà prevedono un trattamento lordo pari all'80% della retribuzione.

ASSEMBLEE

I contenuti dell'Accordo Sindacale saranno illustrati nelle Assemblee che si svolgeranno – causa indisponibilità delle sale – nell'ultima settimana di agosto.

Bergamo, 16 agosto 2007

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI – FIBA CISL – FISAC CGIL – UGL – UILCA
UBI Banca**