

PROTOCOLLO DI INTESA SINDACALE

Il 29 novembre 2007, in Bergamo.

Tra:

le seguenti Aziende di Credito, d'ora in poi denominate "Banche":

- Unione di Banche Italiane S.c.p.a., d'ora in poi per brevità denominata anche "UBI";
- Banca Popolare di Bergamo S.p.a., d'ora in poi per brevità denominata anche "BPB";
- Banca Popolare Commercio e Industria S.p.a., d'ora in poi per brevità denominata anche "BPCI";

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo del Gruppo UBI Banca

- DIRCREDITO
- FABI
- FALCRI
- FIBA/CISL
- FISAC/CGIL
- UIL.CA
- UGL Credito

d'ora in poi denominate complessivamente "OO.SS."

Premesso che

1. Con lettera del 5 ottobre 2007, da intendersi qui come integralmente riportata e trascritta, le Banche hanno fornito alle OO.SS. l'informativa prevista dall'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428, come modificato dal D.lgs 18/2001, nonché dalla disciplina contrattuale in materia di rilevanti riorganizzazioni che coinvolgono una pluralità di aziende facenti parte del medesimo Gruppo, riguardante il programmato trasferimento di 4 sportelli infragruppo, dando così avvio alle procedure previste dalle normative appena citate;
2. Su richiesta delle OO.SS. si è dato corso ai confronti previsti dalle normative di legge e contrattuali, e i relativi incontri fra le Delegazioni delle Banche e quella delle OO.SS. si succedevano dal 26 ottobre 2007 sino alla data del presente Accordo;
3. Le Parti si danno atto che quanto convenuto nel presente accordo trova applicazione nei confronti del Personale assegnato alle filiali di BPB Spa che, ai sensi e per gli effetti di quanto illustrato nell'informativa già citata al punto 1 delle premesse, passerà alle dipendenze di BPCI Spa con decorrenza 1/12/2007;
4. Le Parti nel darsi atto di avere sviluppato nel corso della procedura un ampio e approfondito confronto in ordine alle modalità di realizzazione della manovra illustrata nell'informativa di cui al precedente punto 1 e alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali nei confronti del Personale derivanti dalla stessa manovra;

convengono e stipulano quanto segue:

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Il Premio Aziendale relativo all'intero esercizio 2007, verrà erogato secondo i criteri, le misure e le voci complessivamente previsti presso BPB.

A decorrere dall'esercizio 2008, il Premio aziendale verrà erogato da BPCI secondo criteri e condizioni tempo per tempo vigenti discendenti dal relativo accordo e fermo restando quanto indicato all'art. 1 (quartultimo comma).

b) Indennità di mobilità

L'importo dell'indennità di mobilità eventualmente percepito presso la banca di provenienza al momento del passaggio verrà mantenuto con analogo titolo ed in pari misura fino al venir meno dei motivi che la giustificano.

Resta inoltre inteso che detto assegno sarà assorbibile, fino a concorrenza, da eventuale analogo istituto applicabile presso la banca cessionaria.

c) Assegno ex BPB-CV

Ai Dipendenti BPB interessati dalla presente manovra verrà mantenuto, ove ne siano attualmente titolari, l'importo mensile dell'assegno ex BPB-CV (di cui all'accordo aziendale BPB del 1/3/2007) nella misura attualmente corrisposta; tale importo mensile, incrementato a decorrere dal 1/1/2008 del 20% per le Aree Professionali e i Quadri Direttivi, verrà riversato nell' "Assegno ex intesa 29/11/2007", di cui all'art. 1 del presente accordo, con recupero nel mese di gennaio 2008 del rateo dell'assegno ex BPB-CV relativo al mese di dicembre 2007.

d) Automatismi

L'importo dell'assegno di anzianità nel grado eventualmente percepito, o in corso di maturazione alla data del passaggio, da parte dei dipendenti provenienti da BPB in servizio presso le filiali oggetto di cessione, a decorrere dalla data del trasferimento o dalla successiva data di maturazione dell'assegno stesso sarà corrisposto da BPCI sotto analogo voce retributiva; detto assegno sarà riassorbibile, fino a concorrenza, da eventuale analogo istituto applicabile presso la banca cessionaria, ovvero da avanzamenti di carriera.

Analogamente, saranno riconosciuti da BPCI, ove spettanti e nel mese successivo alla maturazione, gli incrementi retributivi derivanti da automatismo (avanzamenti di grado, trattamento economico del livello superiore) in corso di maturazione presso BPB Spa alla data del passaggio, nonché - ove riconosciuto al restante Personale di BPB Spa - il contenuto economico complessivamente corrispondente al premio di fedeltà previsto per il raggiungimento del 25° e 35° anno di anzianità di servizio effettivo, che sarebbero maturati entro la data del 31/12/2009.

e) Ticket pasto

La differenza tra l'importo del ticket pasto erogato a decorrere dal 1° dicembre 2007 da BPB ai propri Dipendenti e quello erogato da BPCI viene riconosciuta al lordo con apposita voce nel cedolino stipendi mensile - ovvero, a scelta del Dipendente da effettuarsi entro il 31/12/2007, in forma di contribuzione al Fondo di Previdenza Complementare a cui risulta iscritto - riassorbibile dagli incrementi tempo per tempo apportati al ticket pasto erogato presso BPCI e calcolata sul numero di buoni pasto assegnati al dipendente nel mese di riferimento.

f) Sistema incentivante per l'anno 2007

BPB terrà a proprio carico i riconoscimenti derivanti dal sistema incentivante relativo all'intero anno 2007 ed eventualmente maturato dal Personale destinatario del presente Accordo,

*Dichiarazione delle Banche
Mobilità territoriale*


Con riferimento al Personale in servizio presso le filiali BPB oggetto di trasferimento e che si trovi in mobilità territoriale di lunga percorrenza, le Banche confermano l'impegno a valutare, dopo il trasferimento a BPCI e su richiesta dell'interessato, le possibili soluzioni idonee a limitare, per quanto possibile, il disagio derivante dalla mobilità stessa.

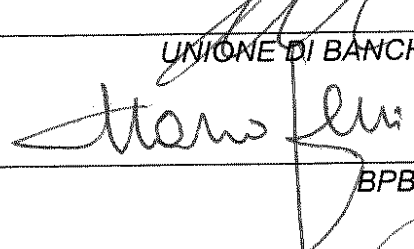
L'eventuale avvicinamento alla residenza potrà comportare l'adibizione a mansioni nuove o diverse, purché proprie dell'Area Professionale di appartenenza.


Al medesimo fine di contenere il disagio derivante dalla mobilità territoriale di lunga percorrenza, saranno inoltre valutate con particolare attenzione le eventuali richieste di mobilità infragruppo presentate dai Dipendenti di cui sopra.

Ai soli effetti della presente previsione contrattuale, per mobilità di lunga percorrenza si intende quella rientrante nelle fasce, previste dall'art. 9 dell'accordo 3 marzo 2005, non inferiori alla 4^a.

Letto, approvato, sottoscritto.


UNIONE DI BANCHE ITALIANE Scpa



BPB Spa


BPCI Spa


DIRCREDITO


FABI


FALCRI


FIBA/CISL


FISAC/CGIL


UIL.CA


UGL CREDITO

Milano, 29 novembre 2007

Spett.
Organizzazioni Sindacali
DIRCREDITO
FABI
FALCRI
FIBA / CISL
FISAC / CGIL
UILCA
UGL Credito

Facciamo riferimento alle intese intercorse con le Vostre spett. Sigle Sindacali durante la procedura sindacale relativa alla operazione di trasferimento di ramo d'azienda da BPB Spa a BPCI Spa, per confermare che quest'ultima procederà:

- entro il primo trimestre del 2008 alla stabilizzazione di tre posizioni di lavoro presenti con contratto a tempo determinato presso le filiali BPB Spa che, con decorrenza 1/12/2007, saranno trasferite alle dipendenze di BPCI Spa;
- a rinnovare, in occasione delle rispettive scadenze e con la medesima tipologia contrattuale, il contratto di somministrazione a tempo determinato di tre posizioni di lavoro già oggi presenti nelle filiali trasferite.

Distinti saluti.

Banca Popolare Commercio e Industria Spa
Risorse Umane



Milano, 29 novembre 2007

Spett.
Organizzazioni Sindacali
DIRCREDITO
FABI
FALCRI
FIBA / CISL
FISAC / CGIL
UILCA
UGL Credito

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna, Vi confermiamo che la scrivente Banca riconoscerà, ai sensi dell'art. 49 del vigente CCNL, ai Dipendenti che passeranno alle dipendenze di BPCI Spa per effetto dell'operazione di trasferimento di sportelli da BPB Spa, 2 giorni mensili di permesso retribuito ulteriori rispetto alle previsioni di legge, a coloro, tra i Dipendenti di cui sopra, che alla data del passaggio risultino fruitori dei permessi previsti dalla legge 104/1992 con modalità "a giornata" a condizione e fino a quando permanga il diritto alla fruizione dei permessi concessi dalla normativa di legge già citata.

BPCI valuterà con particolare attenzione la concessione ai suddetti Dipendenti di permessi retribuiti aggiuntivi a fronte di necessità correlate a ricoveri ospedalieri di familiari conviventi e figli di età inferiore a 14 anni o all'inserimento di figli presso l'asilo.

Distinti saluti.

Banca Popolare Commercio e Industria Spa
Risorse Umane



Bergamo, 29 novembre 2007

Spett.
Organizzazioni Sindacali
DIRCREDITO
FABI
FALCRI
FIBA / CISL
FISAC / CGIL
UILCA
UGL Credito

Facciamo seguito a quanto convenuto nell'incontro odierno, che ha portato alla stipula dell'Accordo relativo alla cessione di sportelli infragruppo, per confermarvi che:

1. i Dipendenti che passeranno a BPCI, beneficiari di contratto di mutuo e/o prestito con BPB, radicato presso Filiali non oggetto di cessione, conserveranno presso BPB le condizioni tempo per tempo in essere presso la stessa sino alla scadenza contrattuale, anche se tali Dipendenti non saranno più legati da rapporto di lavoro dipendente con la stessa Azienda.
2. per quanto riguarda i rapporti bancari accesi presso BPB dai Dipendenti che passeranno a BPCI, e radicati presso Filiali oggetto di cessione:
 - i contratti di mutuo e/o prestito proseguiranno presso BPCI in durata, indicizzazioni e per tutte le altre condizioni tempo per tempo in essere presso la banca di provenienza e compatibilmente con le previsioni dell'atto pubblico fino alla scadenza degli stessi;
 - le aperture di fidi in c/c, qualora abbiano una durata fissa, proseguiranno fino alla scadenza; nel caso di fidi in c/c a revoca, ad essi verrà applicata quale data di scadenza il 30/6/2009.

In caso di utilizzi eccedenti i limiti di fido in vigore presso BPCI, saranno definiti, d'intesa con la banca stessa, opportune forme di intervento autoliquidabili della durata, di massima, di 30 mesi, salvo casi particolari da definirsi tra azienda e lavoratore.

Resta inteso che successivamente alle scadenze sopra indicate saranno applicati i regimi esistenti presso BPCI.

Distinti saluti.

Banca Popolare Commercio e Industria Spa
Risorse Umane

Banca Popolare di Bergamo Spa
Risorse Umane