ACCORDO SUL PREMIO DI GRUPPO 2010

RICONOSCIUTI VALORE E IMPEGNO DEI LAVORATORI

Oggi, 17 febbraio, è stato raggiunto l'accordo di Gruppo sul premio di produttività per il 2010.
Il negoziato ha registrato momenti di difficoltà, poiché l'Azienda è partita dai risultati di bilancio dei primi 9 mesi dell'anno, che registravano segni negativi, e quindi chiedeva una riduzione del premio rispetto all'anno scorso.
Abbiamo ribadito che l'impegno espresso da tutti i lavoratori del Gruppo è stato ancor di più fondamentale in un anno dove la crisi ha continuato a pesare su famiglie e imprese.
In tale contesto, che comporta ancora pesanti ripercussioni sui bilanci delle banche, abbiamo ritenuto indispensabile assicurare certezza economica ai lavoratori.
Abbiamo quindi richiesto un VAP che premiasse lo sforzo dei lavoratori in una situazione di oggettiva difficoltà complessiva del settore.
Abbiamo ottenuto il **riconoscimento del premio aziendale negli stessi importi dell'anno scorso e con l'aumento di circa il 9%, qualora il collega eserciti l'opzione per il versamento di una quota del premio stesso in previdenza complementare.**

Gli importi sono i seguenti:

Inquadramento	Premio lordo in busta paga
Dirigenti	4.450
QD4	2.976
QD3	2.521
QD2	2.250
QD1	2.117
3A4L	1.857
3A3L	1.727
3A2L	1.630
3A1L	1.545
2A3L	1.451
2A2L	1.396
2A1L	1.358
1A guardia	1.298
1A	1.264

Premio totale con opzione	Premio lordo in busta paga	Premio in previdenza
4.850	2.425	2.425
3.240	1.620	1.620
2.744	1.372	1.372
2.450	1.225	1.225
2.304	1.152	1.152
2.022	1.011	1.011
1.880	940	940
1.774	887	887
1.682	841	841
1.580	790	790
1.520	760	760
1.478	739	739
1.412	706	706
1.376	688	688

Fermi i presupposti del CCNL, viene altresì riconfermato lo stesso premio dell'anno scorso per Neos, Moneta e Intesa Previdenza, con l'opzione su previdenza complementare.
Il premio verrà riconosciuto nel mese di aprile e compete a coloro che risulteranno in servizio al 31 marzo 2011 (per i dirigenti dopo la definizione del sistema incentivante).
Per il personale a Tempo Determinato, che abbia prestato almeno 9 mesi di servizio anche non continuativi nel corso del 2010, verrà riconosciuto un premio una tantum pari a € 1.000; per i tempi determinati che hanno svolto un periodo inferiore a 9 mesi il premio sarà di € 500.
L'accordo prevede un ulteriore momento di confronto, entro giugno, per l'individuazione degli indicatori di bilancio per la determinazione dei premi dei prossimi anni.

Riteniamo l'accordo raggiunto positivo.
L'accordo garantisce un importante riconoscimento all'impegno dei lavoratori e rappresenta un sostegno al reddito per tutti, in un contesto di grave crisi economica.
L'accordo assume ulteriore valore alla luce dell'incremento del premio per coloro che opteranno per il versamento di una quota in previdenza complementare.

Milano, 17 febbraio 2011

Delegazioni Trattanti di Gruppo IntesaSanpaolo
DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB – UGL - UILCA