



Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 25 novembre 2010

SIGLATO L'ACCORDO DI FUSIONE CARIPRATO STOP AL PRECARIATO IN BPVI!

VAP 2012 Gruppo BPVi

Sottoscritto nella tarda serata di ieri da queste OO.SS. l'Accordo relativo alla Fusione per incorporazione di Cariprato in Banca Popolare di Vicenza annunciata dalla Direzione Generale a partire dal prossimo 1° gennaio 2011.

Accordo che tutela la Professionalità ed il Posto di Lavoro di tutte le colleghe ed i colleghi coinvolti; abbiamo altresì contrattualizzato un incentivo per quei colleghi che hanno già maturato il diritto alla Pensione fino al 2013: nessuno verrà penalizzato né economicamente, né dal punto di vista normativo.

Nell'ambito della complessa trattativa sono stati definiti altri determinanti Accordi che riguardano in primis tutti i dipendenti:

STOP AL PRECARIATO: tutti i 205 nostri colleghi, attualmente con Contratto a tempo Determinato o con Contratto di Apprendistato, che non abbiano un giudizio negativo, a partire dal prossimo 1° gennaio 2011, saranno a scadenza

TUTTI confermati a tempo INDETERMINATO!

Nel medesimo Accordo è stato stabilito un "ricambio" che consente un significativo numero di assunzioni per la nostra Rete; assunzioni che godranno del Contratto Nazionale e a cui abbiamo ottenuto di aggiungere i più importanti Istituti previsti dal Contratto Integrativo Aziendale non sempre riconosciuti in Altre Aziende.

Queste assunzioni saranno tutte trasformate a **Tempo Indeterminato** dopo 18 mesi dalla loro assunzione, se assunti con contratti di a tempo determinato o in Apprendistato.

Uno storico successo per TUTTI NOI impegnati a sconfiggere il precariato e a dare certezze al futuro dei Giovani.

VAP 2011 (Erogato GIUGNO 2012): a latere dell'Accordo è stato sottoscritto il VAP che verrà erogato nel mese di Giugno 2012. La base UGUALE PER TUTTO IL GRUPPO sarà di 1.000 euro riparametrati al 3A2L: **successivamente OGNI AZIENDA avrà uno specifico incontro per definire, in base all'andamento della propria Banca, SOLO variazioni POSITIVE dello stesso.**

Considerato il perdurare della crisi economica ed il nuovo assetto della struttura aziendale, che per il prossimo anno potrebbe pesantemente penalizzare o azzerare il Premio Aziendale, si è ritenuto soddisfacente il risultato conseguito quale erogazione minima per tutti i colleghi del Gruppo per l'anno 2011 da erogarsi nel 2012.

Ricordiamo, invece, che a GIUGNO 2011 verrà erogato il VAP relativo al corrente anno nella medesima misura di quanto è stato pagato a Giugno 2010; **l'attuale congiuntura economica negativa non intaccherà, quindi, quanto già accordato.**

Con questo Accordo, per la prima volta, il VAP avrà una BASE DI PARTENZA uguale per tutte le Società del Gruppo: aspetto fondamentale per coinvolgere pariteticamente tutti i colleghi al risultato del nostro ISTITUTO!

PER QUESTE OO.SS. il risultato COMPLESSIVAMENTE OTTENUTO è fonte di soddisfazione perché garantisce l'OCCUPAZIONE, la PROFESSIONALITA', e l'ASPETTO ECONOMICO anche per il futuro.

Siamo tra i primi in Italia ad aver sottoscritto l'Accordo che preveda STABILIZZAZIONE DEL POSTO DI LAVORO anche per i PROSSIMI NUOVI ASSUNTI, a testimonianza dell'impegno che queste OO.SS. hanno sempre profuso a garanzia di un futuro sereno per tutti i colleghi.

Non possiamo nascondere le difficoltà ed i dubbi incontrati in queste giornate di trattative, più volte arrivate al limite della rottura; riteniamo tuttavia che il risultato finale premi la fermezza avuta da tutte le Organizzazioni Sindacali che hanno fortemente voluto raggiungere un Accordo.

Quanto prima saranno disponibili in tutti i Siti Internet delle nostre Organizzazioni Nazionali e/o Aziendali l'intera normativa che è stata sottoscritta nella tarda serata di ieri.

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - UGL - UILCA/UIL
Segreterie di coordinamento Banca Popolare di Vicenza



Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 25 novembre 2010

SIGLATO L'ACCORDO DI FUSIONE CARIPRATO STOP AL PRECARIATO IN BPVI!

VAP 2012 Gruppo BPVi

Sottoscritto nella tarda serata di ieri da queste OO.SS. l'Accordo relativo alla Fusione per incorporazione di Cariprato in Banca Popolare di Vicenza annunciata dalla Direzione Generale a partire dal prossimo 1° gennaio 2011.

Accordo che tutela la Professionalità ed il Posto di Lavoro di tutte le colleghe ed i colleghi coinvolti; abbiamo altresì contrattualizzato un incentivo per quei colleghi che hanno già maturato il diritto alla Pensione fino al 2013: nessuno verrà penalizzato né economicamente, né dal punto di vista normativo.

Nell'ambito della complessa trattativa sono stati definiti altri determinanti Accordi che riguardano in primis tutti i dipendenti:

STOP AL PRECARIATO: tutti i 205 nostri colleghi, attualmente con Contratto a tempo Determinato o con Contratto di Apprendistato, che non abbiano un giudizio negativo, a partire dal prossimo 1° gennaio 2011, saranno a scadenza

TUTTI confermati a tempo INDETERMINATO!

Nel medesimo Accordo è stato stabilito un "ricambio" che consente un significativo numero di assunzioni per la nostra Rete; assunzioni che godranno del Contratto Nazionale e a cui abbiamo ottenuto di aggiungere i più importanti Istituti previsti dal Contratto Integrativo Aziendale non sempre riconosciuti in Altre Aziende.

Queste assunzioni saranno tutte trasformate a **Tempo Indeterminato** dopo 18 mesi dalla loro assunzione, se assunti con contratti di a tempo determinato o in Apprendistato.

Uno storico successo per TUTTI NOI impegnati a sconfiggere il precariato e a dare certezze al futuro dei Giovani.

VAP 2011 (Erogato GIUGNO 2012): a latere dell'Accordo è stato sottoscritto il VAP che verrà erogato nel mese di Giugno 2012. La base UGUALE PER TUTTO IL GRUPPO sarà di 1.000 euro riparametrati al 3A2L: **successivamente OGNI AZIENDA avrà uno specifico incontro per definire, in base all'andamento della propria Banca, SOLO variazioni POSITIVE dello stesso.**

Considerato il perdurare della crisi economica ed il nuovo assetto della struttura aziendale, che per il prossimo anno potrebbe pesantemente penalizzare o azzerare il Premio Aziendale, si è ritenuto soddisfacente il risultato conseguito quale erogazione minima per tutti i colleghi del Gruppo per l'anno 2011 da erogarsi nel 2012.

Ricordiamo, invece, che a GIUGNO 2011 verrà erogato il VAP relativo al corrente anno nella medesima misura di quanto è stato pagato a Giugno 2010; **l'attuale congiuntura economica negativa non intaccherà, quindi, quanto già accordato.**

Con questo Accordo, per la prima volta, il VAP avrà una BASE DI PARTENZA uguale per tutte le Società del Gruppo: aspetto fondamentale per coinvolgere pariteticamente tutti i colleghi al risultato del nostro ISTITUTO!

PER QUESTE OO.SS. il risultato COMPLESSIVAMENTE OTTENUTO è fonte di soddisfazione perché garantisce l'OCCUPAZIONE, la PROFESSIONALITA', e l'ASPETTO ECONOMICO anche per il futuro.

Siamo tra i primi in Italia ad aver sottoscritto l'Accordo che preveda STABILIZZAZIONE DEL POSTO DI LAVORO anche per i PROSSIMI NUOVI ASSUNTI, a testimonianza dell'impegno che queste OO.SS. hanno sempre profuso a garanzia di un futuro sereno per tutti i colleghi.

Non possiamo nascondere le difficoltà ed i dubbi incontrati in queste giornate di trattative, più volte arrivate al limite della rottura; riteniamo tuttavia che il risultato finale premi la fermezza avuta da tutte le Organizzazioni Sindacali che hanno fortemente voluto raggiungere un Accordo.

Quanto prima saranno disponibili in tutti i Siti Internet delle nostre Organizzazioni Nazionali e/o Aziendali l'intera normativa che è stata sottoscritta nella tarda serata di ieri.

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - UGL - UILCA/UIL
Segreterie di coordinamento Banca Popolare di Vicenza



Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 25 novembre 2010

SIGLATO L'ACCORDO DI FUSIONE CARIPRATO STOP AL PRECARIATO IN BPVI!

VAP 2012 Gruppo BPVi

Sottoscritto nella tarda serata di ieri da queste OO.SS. l'Accordo relativo alla Fusione per incorporazione di Cariprato in Banca Popolare di Vicenza annunciata dalla Direzione Generale a partire dal prossimo 1° gennaio 2011.

Accordo che tutela la Professionalità ed il Posto di Lavoro di tutte le colleghe ed i colleghi coinvolti; abbiamo altresì contrattualizzato un incentivo per quei colleghi che hanno già maturato il diritto alla Pensione fino al 2013: nessuno verrà penalizzato né economicamente, né dal punto di vista normativo.

Nell'ambito della complessa trattativa sono stati definiti altri determinanti Accordi che riguardano in primis tutti i dipendenti:

STOP AL PRECARIATO: tutti i 205 nostri colleghi, attualmente con Contratto a tempo Determinato o con Contratto di Apprendistato, che non abbiano un giudizio negativo, a partire dal prossimo 1° gennaio 2011, saranno a scadenza

TUTTI confermati a tempo INDETERMINATO!

Nel medesimo Accordo è stato stabilito un "ricambio" che consente un significativo numero di assunzioni per la nostra Rete; assunzioni che godranno del Contratto Nazionale e a cui abbiamo ottenuto di aggiungere i più importanti Istituti previsti dal Contratto Integrativo Aziendale non sempre riconosciuti in Altre Aziende.

Queste assunzioni saranno tutte trasformate a **Tempo Indeterminato** dopo 18 mesi dalla loro assunzione, se assunti con contratti di a tempo determinato o in Apprendistato.

Uno storico successo per TUTTI NOI impegnati a sconfiggere il precariato e a dare certezze al futuro dei Giovani.

VAP 2011 (Erogato GIUGNO 2012): a latere dell'Accordo è stato sottoscritto il VAP che verrà erogato nel mese di Giugno 2012. La base UGUALE PER TUTTO IL GRUPPO sarà di 1.000 euro riparametrati al 3A2L: **successivamente OGNI AZIENDA avrà uno specifico incontro per definire, in base all'andamento della propria Banca, SOLO variazioni POSITIVE dello stesso.**

Considerato il perdurare della crisi economica ed il nuovo assetto della struttura aziendale, che per il prossimo anno potrebbe pesantemente penalizzare o azzerare il Premio Aziendale, si è ritenuto soddisfacente il risultato conseguito quale erogazione minima per tutti i colleghi del Gruppo per l'anno 2011 da erogarsi nel 2012.

Ricordiamo, invece, che a GIUGNO 2011 verrà erogato il VAP relativo al corrente anno nella medesima misura di quanto è stato pagato a Giugno 2010; **l'attuale congiuntura economica negativa non intaccherà, quindi, quanto già accordato.**

Con questo Accordo, per la prima volta, il VAP avrà una BASE DI PARTENZA uguale per tutte le Società del Gruppo: aspetto fondamentale per coinvolgere pariteticamente tutti i colleghi al risultato del nostro ISTITUTO!

PER QUESTE OO.SS. il risultato COMPLESSIVAMENTE OTTENUTO è fonte di soddisfazione perché garantisce l'OCCUPAZIONE, la PROFESSIONALITA', e l'ASPETTO ECONOMICO anche per il futuro.

Siamo tra i primi in Italia ad aver sottoscritto l'Accordo che preveda STABILIZZAZIONE DEL POSTO DI LAVORO anche per i PROSSIMI NUOVI ASSUNTI, a testimonianza dell'impegno che queste OO.SS. hanno sempre profuso a garanzia di un futuro sereno per tutti i colleghi.

Non possiamo nascondere le difficoltà ed i dubbi incontrati in queste giornate di trattative, più volte arrivate al limite della rottura; riteniamo tuttavia che il risultato finale premi la fermezza avuta da tutte le Organizzazioni Sindacali che hanno fortemente voluto raggiungere un Accordo.

Quanto prima saranno disponibili in tutti i Siti Internet delle nostre Organizzazioni Nazionali e/o Aziendali l'intera normativa che è stata sottoscritta nella tarda serata di ieri.

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - UGL - UILCA/UIL
Segreterie di coordinamento Banca Popolare di Vicenza