

Ipotesi di accordo di rinnovo del CIA

Il giorno 21 del mese di aprile 2011, in Sassari,

Tra:

il BANCO DI SARDEGNA SpA, di seguito denominato "BdS", rappresentato dal Dott. Gianluca Formenton, dal Dott. Giovanni Dettori e dalla Dott.ssa Maria Teresa Muzzu

e

le delegazioni sindacali rappresentate dai Sigg.ri:

- DIRCREDITO: Giancarlo Podda, Francesco Floris, Alberto Coni;
- FABI: Antonio Bulla, Maria Campus, Maria Antonietta Soggiu;
- FIBA/CISL: Silvana Murgia, Salvatore Caria, Roberto Fiori, Grazia Maria Spina;
- FISAC/CGIL: Gianna Carta, Massimiliano Deplano, Manuela Frongia, Luciano Locci, Mario A. Murru, Santina Sirigu, Emanuele Teeleme;
- UGLCREDITO: Giuseppe Altea, Bruno Lai, Elena Falchi;
- UIL. CA: Francesco Mastino, Ugo Niedda, Giovanni Dettori, Cosimo A. Carta ;

Premesso che:

- le OO.SS. aziendali hanno presentato la piattaforma di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale scaduto il 31/12/2007 ed è stata effettuata la verifica di conformità prevista dal vigente CCNL;
- le parti, nel corso degli incontri effettuati, hanno approfondito i vari temi oggetto della piattaforma, al fine di addivenire ad un'intesa;

Tutto ciò premesso, e la premessa è parte integrante dell'accordo di rinnovo del contratto integrativo aziendale, le Parti, stipulano la seguente ipotesi di Accordo:

il contenuto di quanto definito nella presente intesa sostituisce solo la parte relativa agli istituti del Contratto Integrativo Aziendale a cui si fa riferimento. Le parti variate di seguito elencate verranno integralmente riportate nel testo definitivo del Contratto Integrativo Aziendale che verrà redatto entro il mese di settembre p.v. e sarà coordinato e integrato con le intese in materia raggiunte il 16-17/ ottobre 2002 e il 19 marzo 2007.

Premio Aziendale

Viene confermato l'importo e la formula del premio aziendale previsti dall'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale del 19 marzo 2007 così come modificato dal verbale sottoscritto in data 9 giugno 2010.

Previdenza complementare

La contribuzione aziendale al Fondo Aggiuntivo Pensioni per il Personale del Banco di Sardegna, fermo restando la base di quantificazione, viene elevata, per coloro che rivestono la qualifica di "nuovi iscritti" dal 3% al 3,25% con effetto e decorrenza dall'1/7/2011.

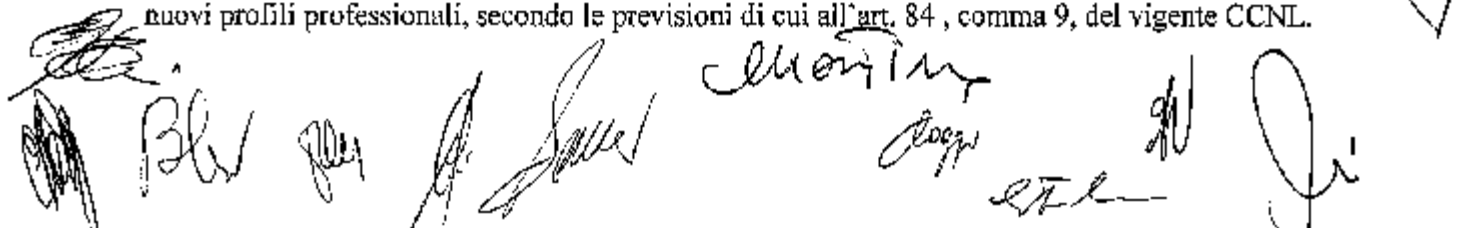
Analogo incremento, entro la predetta aliquota del 3,25, viene effettuato anche per i dipendenti (ex Banca Sassari e Sardaleasing) che risultano iscritti ad altri Fondi (PreviBank e Previp) previa modifica dell'attuale base di quantificazione che dovrà essere corrispondente a quella dei lavoratori di cui al precedente capoverso ("nuovi iscritti" al FAP) previa verifica congiunta della fattibilità.

Polizza sanitaria

L'attuale contributo aziendale per la polizza sanitaria a favore dei dipendenti è incrementato, con effetto e decorrenza dal 1° gennaio 2012, di € 100 annui, comprensiva di copertura dentaria.

Nuove figure professionali - Inquadramenti

Le Parti dichiarano di voler rinviare ad una apposita sessione di lavoro l'individuazione di ulteriori nuovi profili professionali, secondo le previsioni di cui all'art. 84, comma 9, del vigente CCNL.



A collection of handwritten signatures in black ink, representing the various parties involved in the agreement. The signatures are arranged horizontally across the bottom of the page. On the far right, there is a large, stylized signature that appears to be 'G. Formenton'.

Accordi a latere

Buono pasto

Il valore del buono pasto viene elevato a € 5,25 con effetto e decorrenza dalla data del 1°/12/2011. Il predetto incremento di 0,25 per il personale a tempo parziale viene riproporzionato in base all'orario settimanale. Il buono pasto viene anche riconosciuto al personale che, presente in servizio per almeno 5 ore durante la mattinata, usufruisca nel pomeriggio di permessi "per allattamento" o per "L. 104/92" e viene riproporzionato in misura analoga a quella prevista per il corrispondente orario a tempo parziale.

Buoni Benzina

L'Azienda riconoscerà, a partire dall'esercizio 2012, a tutti i dipendenti in servizio al 1°/1/2012 che abbiano libera, in tutto o in parte, la quota fiscalmente esente per i "fringe benefit" ai sensi della vigente normativa di legge, un quantitativo annuo di buoni "benzina" sino all'utilizzo completo della predetta quota esente per un valore complessivo massimo di € 100.

Premio di anzianità:

I "premi di anzianità" previsti per il Personale del Banco vengono estesi ai dipendenti - in servizio al Banco al momento della stipula del presente accordo - provenienti dalla Società Numerica S.p.A., sempre che non ne abbiano fruito nell'azienda di provenienza.

Permessi per lavoratori studenti

I permessi previsti dall'art. 55 del CCNL dell'8/12/2007, vengono estesi, alle condizioni ivi previste, ai lavoratori iscritti a qualsiasi corso di studio universitario legalmente riconosciuto.

Pari opportunità

Viene costituita ai sensi dell'art. 13 del CCNL dell'8 dicembre 2007 un'apposita Commissione Paritetica ai fini della valutazione congiunta delle problematiche inerenti la materia.

Provvidenze per motivi di studio

Con effetto e decorrenza dal 1° gennaio 2011 le provvidenze a favore degli studenti figli di dipendenti del Banco sono determinate nelle misure di seguito indicate:

CORSO DI STUDI	IMPORTO
Iscrizione alla 1 ^a elementare	€ 185,00 (ex € 161,00)
Scuola media di 1° grado	€ 146,00 (ex € 127,00)
Scuola media di 2° grado	€ 218,00 (ex € 190,00)
Diploma di Scuola media di 2° grado	€ 363,00 (ex € 316,00)
Iscrizione al 1° anno di corso universitario	€ 159,00 (ex € 138,00) a titolo di acconto
	€ 277,00 (ex € 241,00) a saldo
Anni di Università successivi al 1°	€ 437,00 (ex € 380,00)
Diploma di Laurea	€ 582,00 (ex € 506,00)

Maggiorazione per studenti fuori residenza

[Handwritten signatures and initials]

Scuole superiori	€ 72,00 (ex € 63,00)
Università	109,00 € 95,00 (ex € 95,00)

Provvidenze a favore dei figli diversamente abili

	€ 2.500,00 (ex 1.903,00)
--	--------------------------

Per quanto non modificato rimangono in vigore gli accordi a latere vigenti.

Previsioni da inserire nelle dichiarazioni allegata al CIA

Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto

L'Azienda dichiara la propria disponibilità ad accogliere le richieste di anticipazioni sul T.F.R. di cui alla Legge 29/5/1982 n. 297 art. 1, oltre nei casi previsti dalle leggi e dagli accordi nazionali di settore, anche per le seguenti necessità:

- motivi di studio dei figli;
- ristrutturazione della 1^a abitazione, anche in epoca successiva all'acquisto e a prescindere dall'ingiunzione degli enti preposti;
- riscatto dal coniuge separato/divorziato o da familiari, della quota casa adibita a 1^a abitazione;
- acquisto casa 1^a abitazione qualora l'immobile venga affidato dal giudice al coniuge separato o divorziato.

Le anticipazioni sul T.F.R. per i motivi predetti potranno essere riconosciute, per un massimo complessivo di 2 volte nella vita lavorativa, purché vi siano tutti i requisiti soggettivi individuali (anzianità, limite complessivo, disponibilità, capienza, etc) previsti dalla legge e dagli accordi nazionali di settore.

SCADENZA

La scadenza del Contratto Integrativo Aziendale è prevista per il 31 dicembre 2011.

L'applicazione della presente ipotesi di accordo per il rinnovo del C.I.A. è subordinata:

- all'approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione del Banco
- all'approvazione da parte delle Lavoratrici e dei Lavoratori in assemblea.

Letto, confermato e sottoscritto

Banco di Sardegna S.p.A.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Segreteria di Coordinamento
del Banco di Sardegna S.p.A.

DIRCREDITO

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UGLCREDITO

UILCA

[Handwritten signatures and initials for each union]

[Handwritten mark]

Banco di Sardegna
Società per Azioni
con Sede Legale in Cagliari Viale Bonifazi, 63
Codice fiscale e n° di iscrizione al Registro
della Impresa di Cagliari: 01994560920

Partita IVA 01577930920

Capitale sociale € 105.247.768,00 ,iv
Riserve e fondi di riserva a 31/12/2008
€ 940.735.910,00

Sede Amministrativa e Direzione Generale - Sassari

Tel. 078/226000 - Fax 078/226016
<http://www.bancosardegna.it>

Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi
Gruppo Bancario Banco popolare dell'Emilia Romagna - 5587-8
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento
della Banca popolare dell'Emilia Romagna Società Cooperativa



Banco di Sardegna S.p.A.

RISERVATA

Sassari, 21 aprile 2011

Spettabili
Segreterie di coordinamento
delle Rappresentanze Sindacali Aziendali
del Banco di Sardegna S.p.A.

DIRCREDITO
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UGLCREDITO

L'Azienda, per il solo anno 2010, nel volere sottolineare l'impegno che tutti i dipendenti hanno dimostrato, in un contesto economico difficile, dichiara la propria disponibilità a provvedere ad una integrazione di € 360,00 per ogni collega rispetto al Premio medio pro - capite riveniente dall'applicazione della formula riportata nel Contratto Integrativo Aziendale di cui in data odierna è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo.

Distinti saluti

BANCO DI SARDEGNA S.p.A.
Direzione Generale

